

定員管理計画の令和5年度（令和6年4月1日時点）実績について

1 計画の目標値 (R5.4)

令和9年度当初における職員数を、令和5年度当初の職員数（14,835人）と同水準とする。ただし、人員配置に対する財源措置がある場合等※1、人件費負担を伴わない増員数を除く。

※1 例：人件費全額に対して国庫負担金等の財源措置のある義務教育標準法に基づく定数内教職員の増員、無給となる育児休業取得者の代替措置に係る増員、人件費を超える診療報酬の増額を伴う市立病院の体制強化に係る増員 等

(単位：人)

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	合計
職員数	14,835	14,812	14,807	14,821	14,835	—
増減数※2	—	▲23	▲5	+14	+14	±0

※2 採用数平準化に係る一時的な増員については、原則として単年度毎に解消することから増減数には含めていない。

2 全職員数

(単位：人)

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	合計
職員数	14,835	14,915	—	—	—	—
増減数	—	+80	—	—	—	+80



令和6年度向け増減数+80の主な内訳

- 【主な増員】公立保育所運営体制の確保+24，児童相談所体制強化+18，発達相談支援体制強化+14，障害福祉事務に係る業務改善・適正事務確保+14，業務改革・デジタル化の推進+14，脱炭素の推進+12，経済成長戦略推進+10，物価高騰の影響を受ける低所得者等への支援実施+9 等
- 【主な減員】新型コロナウイルス感染症対応業務の縮小▲108 等

3 令和6年4月1日時点の実績

(単位：人)

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	合計
職員数	14,835	14,884	—	—	—	—
増減数 ^{※2}	—	+49	—	—	—	+49

↓ (▲5) ※

増減数+80 - 人件費負担を伴わない増員 31 = 49
 (人件費負担を伴わない増員 31 の内訳)
 ・産育休過配等+25、被災地派遣等+6

※採用数平準化に係る一時的な増員分 (R6 向け：+54) を除いた場合には、令和6年度の増員数は▲5である。

4 市役所経営プランにおける関連する主な指標等の実績

計画に定める市役所経営プランにおける関連指標の令和5年度実績は、「仕事にやりがいを感じる職員の割合」では概ね横ばい、「職員1人当たりの年間平均超過勤務時間数」、「窓口サービスアンケートにおける肯定的な回答率」では、目標値を上回って推移。

指標	基準値	目標値	R5実績
仕事にやりがいを感じる職員の割合 (経営指標)	82.1% (R3)	基準値以上	81.9%
職員1人当たりの年間平均超過勤務時間数 (経営指標)	226.0時間 (R2)	前年度未満 (R4実績：249.5時間)	240.2時間
窓口サービスアンケートにおける肯定的な回答率 (実施項目：窓口での接遇・対応力向上)	96.4% (R2)	基準値以上	97.4%