仙台市障害者就労支援センター指定管理者選定に係る加点評価

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 項　目 | | 点数 |
| 高齢者の安定し  た雇用の確保 | 高齢者等の雇用の安定等に関する法律に基づき、70歳までの就業機会の確保を行っている場合（グループ応募の場合は構成する全団体がこれに該当する場合）に加点 | ＋60 |
| 障害者雇用率の達成 | 障害者の雇用の促進等に関する法律に基づく障害者雇用率が2.5％（公庫・公団等の特殊法人の場合は，2.8％）を超えている場合（グループ応募の場合は構成する全団体がこれに該当する場合）に加点 | ＋60 |
| 次世代育成支援 | 常時雇用する労働者の数が100人を超える団体で、次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」を策定していない場合（グループ応募の場合は構成するいずれかの団体が該当する場合）に減点 | △60 |
| 女性活躍推進に  関する取組 | 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく「一般事業主行動計画」について、常時雇用する労働者の数が100人を超える団体が策定していない場合（グループ応募の場合は構成するいずれかの団体が該当する場合）に減点 | △60 |
| 地元経済への配  慮 | ア　地元経済の活性化や地元企業の育成の観点から、仙台市内に本社・本店を有する場合（グループ応募の場合は構成する全団体がこれに該当する場合）に加点 | ＋60 |
| イ　地元雇用促進の観点から、仙台市内に支社・支店・営業所を有する場合（グループ応募の場合は構成する全団体がこれに該当する場合）に加点  ※ただし、アに該当する場合を除く | ＋30 |
| 実績評価 | 現指定管理期間における管理運営状況に応じて、加点又は  減点（現指定管理者が再度応募した場合） | △80  ～＋80 |

（合計　　加点）