



#仙台を
つくる人

#仙台を
つくる人

仙台市職員募集2023



仙台市人事委員会事務局任用課
TEL.022-214-4457 FAX.022-268-2942 〒980-8671 仙台市青葉区国分町三丁目7番1号

仙台市ホームページ「職員採用試験情報」
<https://www.city.sendai.jp/ninyo/shise/shokuin/saiyo/shikenjoho/>

仙台市職員採用試験



再生紙を使用しています。この冊子はリサイクルできますので、「雑誌」として分別してください。



まちづくりの
理念

“The Greenest City” SENDAI

これまで培ってきた仙台の都市個性「環境」「共生」「学び」「活力」を見つめ直し、それぞれを深化させた、4つの「目指す都市の姿」を掲げるとともに、それぞれに「Green」という言葉の意味を重ね、目指す都市の姿を実現することで、「The Greenest City」に近づくと、の想いを込めています。

社の恵みと共に暮らすまちへ

Green ▶ 自然 [Nature]

- 豊かな自然・市民の暮らし・都市機能が調和した、世界に通用する風格を備え、住みよさを実感できるまち
- 災害対応力を備え、国内外の防災力の向上に貢献できるまち



多様性が社会を動かす
共生のまちへ

Green ▶ 心地よさ [Comfort]

- 心と命を守る支えあいのもと、多様性が尊重され、誰もが安心して暮らすことができるまち
- 一人ひとりが持つ多様な価値観・経験を社会全体の力に変えるまち

目指す
都市の姿

学びと実践の機会が
あふれるまちへ

Green ▶ 成長 [Growth]

- 子どもたちが健やかに育ち、学ぶ喜びを実感できるまち
- すべての人に成長の機会があふれ、東北や世界の未来にも貢献する人材を次々と輩出するまち

創造性と可能性が開くまちへ

Green ▶ 進め! [Green Light]

- 新たな価値を生む創造性が開かれ、地域経済の活性化・社会課題解決・東北の活力につながるまち
- グローバルな経済活動や多彩な交流が生まれるまち

仙台市基本計画

仙台市では、令和3年3月に「仙台市基本計画 2021-2030」を策定しました。この計画は、今後10年間のまちづくりの指針となるものであり、仙台の目指す都市の姿と、その実現に向けた施策の方向性を示しているものです。

#挑戦を続ける。
新たな杜の都へ

RENEWAL! 市役所本庁舎が生まれ変わります

「市民とともに、まちとともに新たな時代に向けてチャレンジする市庁舎～市民の豊かな暮らしと安心のために～」をコンセプトに、令和10年度の供用開始に向け、新本庁舎の整備事業を進めています。

基本整備方針の一つとして、職員が働きやすい職場環境を整えることを掲げ、多様な働き方ができる執務空間など、職員の知的生産性を高める仕組みを導入するとともに、庁舎内で働く人が心身ともに健康な状態を維持できる環境を実現し、よりよい市民サービスの提供につなげていくことを目指します。

仙台市人材育成基本方針 目指す職員像

誇りを胸に仕事に取り組む職員



仙台のまちへの愛着や、高いコンプライアンス意識のもと、行政のプロフェッショナルとして市民生活の質や地域の豊かさの向上に貢献するという使命感を持って業務を遂行する職員

多様な主体と協働する職員



多様な主体との相互理解のもとに協働し、互いの強みを発揮することで、より高い事業成果を実現する職員

新しいことに果敢に挑戦する職員

- ・現場の課題に前向きかつ柔軟に対応するとともに、将来を見据えて果敢に挑戦する意識・意欲を持った職員
- ・困難な課題に対しても、主体的な姿勢と前例にとられない新たな発想により組織一丸となつて立ち向かう職員



互いの価値観を尊重して共に成長する職員

- ・互いに異なる事情や考え方を理解・尊重し、それぞれの力を生かしてともに成長する職員
- ・年齢や役職にかかわらず同じ目線に立って議論し、お互いの意見を尊重する職員



CONTENTS

03	巻頭特集 #杜の都・仙台で働くということ
07	事業紹介① #SENDAI PROJECT～仙台から、世界へ～ SENDAI BOSAI-TECH
11	事業紹介② #SENDAI PROJECT～世界から、仙台へ～ G7仙台科学技術大臣会合推進事業

13	職種紹介	25	仙台市の魅力
23	仙台市の組織	27	ワーク・ライフ・バランス
24	8つのチャレンジ	31	仙台市からのお知らせ

積極的な交流が スキルUPへの近道。

都市整備局
総合交通政策部交通政策課

主査 **高橋 岳太**
[新潟県新潟市出身]
平成25年度採用(土木)

技術職は工事の発注や監督などで「現場」に携わる機会があり、自分の業務が道路や公園、上下水道や建物といった、目に見える成果につながるものが魅力の一つ。その業務は、自分一人の力で進めることが難しく、上司や同僚に相談したり、関係する部署と連携したりしながら進めることが重要です。私自身、道路部局では工事監督業務、下水道部局では予算管理業務など、異動の度に経験のない業務を担当してきましたが、分からないことは積極的に周りの先輩や他部署に聞いて回り、日々の業務の中で経験を積むことで、さまざまな業務に対して臨機応変に対応できるようになってきたと感じています。また、周囲から頼られたり、上司に業務方針を提案できるようになったときは、自分の成長を感じることもありました。今は係長職になったため、自分のことだけではなく、周囲の職員の様子も気にかけるように心掛けています。今後はさらに、周囲から信頼されるためのマネジメント能力やコミュニケーション能力を磨いていきたいと思っています。



担当した業務が生活に直結していることを感じられるのが何よりのやりがいだと語る高橋さん。

#杜の都・仙台で 働くということ



試行錯誤の繰り返しで自分を最も成長させてくれた、と当時を振り返る佐藤さん。



新規採用で配属になった保護課で、ケースワーカーとしての仕事のやりがいを実感した私は、その後、生活保護業務の取りまとめ部署に配属になり、地域や担当者によって異なっていた対応の仕方を共通化するため、各区のケースワーカーたちと一緒に生活保護制度に関する勉強会を開催していました。勉強会の精度を上げるために各地で開催されるセミナーや研究会にも参加しましたが、そこである大学の先生から手紙でアドバイスをいただき、とても励まされた記憶があります。現在は課をまとめる立場として、職員が気持ちよく働けるよう日々考えながら業務にあたっています。つい手助けしてしまうのですが、しすぎてしまっは部下のためにならない。進行管理を徹底し、トラブルがあったときに責任を持って対応すること、そしてこれまで蓄積してきた知識や経験を伝えていくことが、今後の私の役目だと感じています。

努力する姿は 誰かが必ず 見てくれている。

子供未来局
児童相談所保護支援課
課長 **佐藤 令子**
[仙台市出身]
平成7年度採用(事務)

私のこれまでと、これから

my past and future



入庁
建設局道路部
東西線推進事業課



MY POINT

熊本地震の発生を受け、下水道部局の職員を現地に派遣する業務を担当し、他都市とのつながりの重要性を改めて実感。

2016

建設局下水道経営部
下水道計画課

MY POINT

多くの課題をチームで乗り越え、地下鉄東西線の開業に合わせて、アクセス道路や駅前広場を完成させたことが印象的でした。

2013

2020

都市整備局市街地整備部
市街地整備課



2022

現職

MY POINT

係長職に昇任。自分のことだけでなく、周りの職員の様子も気にかけようになりました。

MY POINT

社会構造改革による福祉制度の転換期に、多職種の方と協働して難題に取り組んだことが大きな学びに。

1995

宮城野区福祉部
保護課

1998

健康福祉局社会課

2001

財政局財政課

2002

青葉区保健福祉センター
障害高齢課

2006

企画市民局文化振興課

2009

健康福祉局総務課

2011

子供未来局児童相談所

2013

健康福祉局
障害者総合支援センター

2017

若林区保健福祉センター
保護課

2022

現職



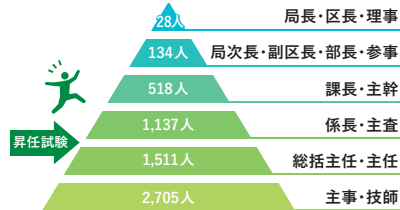
部下を信頼して仕事を任せること、私が見つ知識や経験を伝えていくことで、後進の育成につなげていきたいと思っています。



COLUMN

みなさんの成長をサポート!

仙台市の昇任と研修制度



※「令和4年度等級等ごとの職員数の公表」における行政職給料表の職員数

異動サイクルの目安は3～5年

毎年4月に定期人事異動を行っています。異動サイクルは、3～5年を目安に行われることが多く、特に事務職については、人材育成のため、若いときから幅広い仕事を体験するように配慮しています。ただし、専門知識を必要とする部署では、同じ部署に勤める年数が多少長くなることもあります。なお、各職員が自分のやってみたい仕事などを申告できる自己申告の制度があります。

昇任試験を突破し係長職以上へ

一般的な昇任は上のとおりです。事務、福祉、土木、建築、機械、電気、衛生、化学などの職種では、係長職への昇任試験があります。消防吏員の場合、消防士-消防副士長-消防士長-消防司令補-消防司令-消防司令長-消防監-消防正監-消防司監の9階級となっており、消防士長-消防司令補-消防司令の各階級へは、昇任試験が行われています。

仙台市の研修制度

職員研修所では、勤務年数や昇任昇格に合わせて必要な知識・スキルの習得や能力の向上を図る「基本研修」や、意識改革・意欲向上、業務遂行能力、コミュニケーション能力、折衝・交渉能力、政策形成能力向上を図る「特別研修」などが行われています。また、高度で専門的な知識や公務員としての意識を習得するための国内派遣研修、海外諸都市の行政実情などを理解し国際感覚をかん養する海外派遣研修といった「派遣研修」も実施されています。配属先などでは、上司や先輩職員からの日常業務を通じた指導や、各局区・業務主管課などによる「職場研修」が充実しています。さらに、市政に関する調査研究、または職務に必要な知識・技能の習得などを目的として勤務時間外に自主的に研修を行う場合の「自主研修」の支援も行っています。

新規採用職員研修 年3回

採用1年目には、配属先で担当業務を身につけるとともに、職員研修所などで新規採用職員研修を受講し、市職員として必要な知識・スキルを段階的に習得します。

前期[4月]

市の仕事、コンプライアンス、接遇マナーや仕事の進め方など、市職員としての基礎知識を学びます。

中期[8月]・後期[12月]

市職員としての行動規範、職務の基本的知識、仕事を実践するための心構えやスキル、これからのキャリア形成について学びます。



仙台から日本へ、仙台から世界へ。

SENDAI BOSAI-TECH

イノベーションプラットフォーム



仙台 BOSAI-TECH イノベーション プラットフォームとは

「BOSAI-TECH」をキーワードに防災×テクノロジー×ビジネスを融合した、防災課題に対する新たな解決策を持続的に生み出す場のこと。このプラットフォームの主催・運営を通じて、仙台市はテクノロジーを活用した防災関連産業の創出や社会実装に関心のある企業・自治体・研究機関など幅広い会員をつなぐ「ハブ」としての役割を担いつつ、各領域の人材・企業が交流するイベントの開催や防災・減災分野での新事業創出を目指すプログラムの展開、アイデアやプランを試す実証実験のサポートと結果の共有といった活動を行っています。プラットフォームから新しい防災ソリューションを生み出し、社会実装を促すことで、「仙台防災枠組2015-2030」の理念実現を目指すとともに、企業の成長を後押ししていきます。

2011年の東日本大震災を受けて、世界各国で防災・減災に対する意識が高まり、2015年には第3回国連防災世界会議が仙台市で開催された。そこで国際的な防災の取組指針となる「仙台防災枠組2015-2030」が採択され、仙台市は世界の防災分野を牽引する都市の象徴となった。

そして、「仙台 BOSAI-TECH イノベーション創出促進事業」では ICT 関連企業や幅広い分野の民間企業と協働し、イノベーションを推進するとともに、防災関連産業の創出を通じて、地域産業の活性化を図るため、2022年2月、新たに「仙台 BOSAI-TECH イノベーションプラットフォーム」を設立した。



「仙台 BOSAI-TECH」の概念図

災害リスクの削減をめざす【防災】、技術を社会に還元する【テクノロジー】、新事業を創出する【ビジネス】の3領域の人材・企業が集う場所（プラットフォーム）を表現

防災対談

防災×テクノロジー×ビジネスで 未来を切り拓く

プライムバリュー株式会社
代表取締役社長
吉田 亮之 氏

経済局産業政策部
産業振興課
照井 貴宏

仙台BOSAI-TECHイノベーション創出促進事業担当者・照井さんと、プラットフォームを設立する前の2020年度から本事業に賛同・参画しているプライムバリュー株式会社の代表取締役社長・吉田さんによる対談が実現。自治体と企業それぞれの視点から、BOSAI-TECHの今後の可能性に迫ります。



「当たり前」をつくる
日本の防災システムの

新たな防災ソリューション
仙台市から発信する

防災環境のIT化を進める一助に。

照井 吉田さんには、2020年度に実施した「BOSAI-TECHイノベーション創出プログラム」において、災害時の物資供給に関するテーマでご提案いただきました。

吉田 自治体と企業向けにリリースした「B-order*」の開発では、大手企業とのマッチングから現場のニーズ把握、プロトタイプテスト運用までとてもお世話になりました。

照井 3回ほど実証実験を行いました。その後、サービスの構成を一から練り直したんですね？

吉田 はい。使っていただく方々のユーザビリティ向上のためです。デザインと速さにこだわり改善を繰り返しました。

照井 いつ起こるか分からない災害への備えには投資しにくいという課題がある防災ビジネスに対して、果敢に挑戦していただけたことは本当に感謝しています。

吉田 東日本大震災以降もほとんどIT化が進んでいない防災分野の現状に、最初はとても驚きました。県内自治体のB-orderの導入率は、照井さんたちの支援のおかげで90%を越えています。BOSAI-TECHがなければ、このシステムも生まれてくることはなかったでしょう。

照井 仙台市は国際的にも率先して防災分野に関わっていく責任があるので、こうして社会実装まで至ると改めて「仙台防災枠組」の実現に向け重要な事業なのだを再認識します。

吉田 経済局の方々はBOSAI-TECHの参加企

業に寄り添い、一緒に事業を推進してくれるので、本当に頭が下がります。

照井 B-orderは今後、全国での「共通化」を目指しているんですよね？

吉田 はい。自治体と企業が同じツールを利用しないとあって使いにくくなってしまいます。導入事例を増やし、日本の防災システムの「当たり前」になることを目標に事業を継続していきます。

照井 「防災環境都市」の実現には防災ビジネスが鍵になってくるので、吉田さんたちがそのロールモデルとなり、新しい防災ソリューションが生み出されていってほしいです。そのためにも、まずはBOSAI-TECHに関心を持っていただける企業・自治体・研究機関を地道に増やしていきたいと思っています。



※B-order / 災害発生時に自治体と支援物資を供給する支援企業の受発注環境を改善するクラウドソリューションサービス。より迅速な物資供給をサポートするものとして2022年10月にリリース。

Disaster prevention dialogue

G7 Science Ministers' Meeting, Sendai, May 12-14, 2023



G7仙台科学技術大臣会合推進事業

2023年に広島で行われるG7サミット(主要国首脳会議)に合わせ、日本各地で関係閣僚会合が開催されます。仙台市では文化観光局誘客戦略推進課が中心となり、仙台の都市個性に関係の深い「科学技術大臣会合」「気候・エネルギー・環境大臣会合」開催に向けた誘致活動を続け、2022年9月、「科学技術大臣会合」の開催が決定しました。

Process

—G7開催までの流れ—

- 2021. 11 G7関係閣僚会合誘致 市長表明
- 2021. 12(上旬) 外務省へ誘致計画書を提出
- 2021. 12(下旬) G7関係閣僚会合仙台誘致推進協議会設立
- 2022. 9 G7科学技術大臣会合開催決定
文化観光局内にG7科学技術大臣会合推進室設置
- 2022. 10 2023 G7仙台科学技術大臣会合推進協力委員会設立
- 2023. 5 秋保地区でG7仙台科学技術大臣会合開催



文化観光局
G7科学技術大臣会合
推進室

鹿間 友大

市民向けイベントやシ
ティドレッシングなどの
企画業務を担当。記念
品やPRグッズの作成も
担当しています。

市民向けイベントの企画や歓迎事業などを行うのが私たち「企画班」の役割です。開催1か月前には学生を対象としたイベントも計画しており、機運の醸成に向けて準備を進めています。関連事業はさまざまな部署との連携が必要になるので、庁内の関係性も重要だと感じています。自分の意見やアイデアが採用されるとやはりうれしいですね。本市開催の決め手のひとつとなった次世代放射光施設「ナノテラス」など、科学技術分野は専門的で難しいところがあるので、イベントなどを通じて市民に分かりやすく伝えていきたいと思っています。



文化観光局
G7科学技術大臣会合
推進室

安部 愛

国や各関係機関、開催地の地元関係者などとの調整総括業務を担当。大臣公式視察の企画・準備も行っています。

2021年10月から誘致活動を担当することになり、緊張や不安はありましたが、前の部署で直前まで東京オリンピック・パラリンピックにおける海外チームのキャンプ誘致を担当しており、その経験を生かせることにうれしさも感じていました。応募書類の作成では仙台の魅力やアピールできるポイントを抽出・整理し、提出後は政府への要望活動や、関係者の視察受け入れなどに携わりました。開催が決定したときはホッとしましたね。開催までの期間が短いので、「やってやるぞ!」という気持ちで準備を進めています。「仙台で開催してよかった」としてもらえるよう、仲間たちと一緒に精一杯のおもてなしをしたいと思っています。



文化観光局
G7科学技術大臣会合
推進室

高橋 圭織

「2023 G7仙台科学技術大臣会合推進協力委員会」の開催や、ホームページ・SNSによる広報、予算管理などを行っています。

G7仙台科学技術大臣会合推進協力委員会は、会合の準備から開催支援、仙台・東北の魅力発信まで、官民が協力して行うことを目的に、2022年10月に設立されました。予算の管理システムが役所の一般的な部署などと異なり、自分たちで構築する必要があるなど、複合的な知識が必要だと感じています。ホームページやSNSを活用し、仙台市の科学技術や仙台・東北の魅力を効果的に情報発信し、地元の皆さんと一緒に、会合の「成功」を目指していきたいです。

G7仙台科学技術大臣会合に関する最新情報はこちらをチェック!



仙台をつくる20の職種

職種の詳細や職員一人一人の業務内容、1日のスケジュールはホームページで公開中!



子供未来局
子供育成部
総務課

倉田 槇葉

宮城県富谷市出身
平成26年度採用

事務

スポーツや文化振興、経済、健康福祉、環境など、市政のあらゆる分野で、さまざまな業務に携わります。配属先も多岐にわたり、多種多様な仕事を体験することができます。現在の部署では、令和4年10月にスタートした新生児誕生祝福事業「杜っ子のびすくプレゼント」に関する事業を担当しています。

＼ココにビックリ!／

地方公務員にも海外派遣制度があること。学生時代の学びを生かしたいと自ら応募し、東南アジアで日本の魅力をPRする事業に携わることができました!

建築

都市整備局
市街地整備部
都心まちづくり課

大山 宗之

埼玉県八潮市出身
平成30年度採用

建築物が建築関係法令に適合しているか審査・指導をしたり、魅力的な街並みづくりにかかる助言・指導をしたりと、業務内容は多岐にわたります。特に私は、民間の遊休不動産や公共空間の利活用を通じてライフスタイルを探究する「リノベーションまちづくり」と、地域主体で持続的なまちづくりに取り組む「エリアマネジメント活動」を推進する事業を担当しています。

＼ココにビックリ!／

時代の風潮や都市再開発で生じる課題点などに対して、都市を運営する視点を持ってまちづくりを推進するため、制度の緩和や計画の見直しができるのは、行政ならではの魅力だと思いました。

区役所の障害高齢課などではケースワークや相談業務に携わり、健康福祉局などでは福祉施策の企画立案・実施、事業者への指導・監督など、福祉分野を中心とした業務に幅広く従事する職種です。私は児童相談所での相談業務などを通し、子どもが保護者と一緒に安心して生活できるよう支援する業務に携わっています。

福祉

＼ココにビックリ!／

外部の関係機関との関わりの多さに驚きました。一体となって支援できるよう、情報共有を大切にしています。

子供未来局
児童相談所
相談指導課

中嶋 梢

仙台市出身
平成30年度採用

機械

学校や市立病院、地下鉄といった市有施設の機械設備や、ごみ処理場などの大規模プラントの建設、運転・監視、維持管理などを行います。私は地下鉄南北線の車両更新に向けた新型車両の設計のうち、ブレーキ装置や車内案内表示器など車体全般を担当しており、現在は製作仕様決定に向け、関係事業者と詳細を協議しています。

＼ココにビックリ!／

前に配属されていた中央卸売市場では、設備の不具合の連絡が入ると、数分後には現場にかけつけ話を聞いている、といったこともあり、仕事のスピード感に驚きました!

交通局
鉄道技術部
車両課

工藤 和貴

青森県むつ市出身
平成30年度採用

仙台をつくる20の職種

職種の詳細や職員一人一人の業務内容、1日のスケジュールはホームページで公開中!



建設局
百年の杜推進部
公園管理課

齊藤 友記

山梨県富士吉田市出身
令和2年度採用

造園

都市公園や街路樹の整備・維持管理から、みどりに関する計画策定、都市緑化の推進や緑地の保全まで行う、まさに「杜の都・仙台」の基盤を支える職種です。私は、公園の活性化に関する業務を担当しており、民間事業者や地域の皆様と日々議論を重ね、魅力あふれる公園づくりに努めています。

\ココにビックリ!

区役所で遊具設置工事を担当していた際には、完成した遊具で、子どもたちが喜んで遊ぶ姿を実際に見ることができ、大きな達成感とやりがいを感じました。

衛生

健康福祉局
衛生研究所
微生物課

村上 未歩

青森県南部町出身
平成27年度採用

衛生職は、市民の健康と生活環境を守るため、食品事業者や公衆浴場・旅館などを対象に営業許可の審査や監視指導を行う区役所の保健福祉センターや、公衆衛生や環境に関する試験検査・調査研究を行う衛生研究所などで勤務します。私は食品や感染症・食中毒事例などに関する微生物検査を実施する部署で、腸管出血性大腸菌などの細菌検査を担当しています。

\ココにビックリ!

公務員といえば内勤のイメージでしたが、区役所勤務の衛生職は事業者のもとに車で行く機会が多く、運転免許を活用する場面が多い点に驚きました!

道路・公園の建設工事や補修工事、上下水道や都市ガスの管きょ整備工事などの計画から設計・積算、工事監督まで、土木の基本的な業務に幅広く携われるのが土木職です。私が所属している部署では下水道管やマンホールなどの新設工事を担当しているため、無事に工事を完了したときのやりがいはひとしおです。

土木

建設局
下水道建設部
管路建設課

大塩 雅人

福島県郡山市出身
平成26年度採用

\ココにビックリ!

休暇を1時間から取得できることに特に驚きました!時間をコントロールして柔軟に仕事に臨めるのは、仙台市職員ならではの良さだと思います。

化学

化学職は、市民の健康で安全な生活や、仙台の美しい自然環境を保全する役割を担う職種で、各種規制業務や環境調査、分析業務などを行います。私は、大気汚染や騒音振動、水質汚濁などの公害防止に向けた規制指導を行う部署の中で、特に汚染土壌の拡散による健康被害防止のため、土壌汚染対策法に基づく規制指導に従事しています。

\ココにビックリ!

関わる機関や部署の多さに驚きました!民間の分析機関や衛生研究所など、さまざまな機関・部署と連携しながら日々業務を行っています。

環境局
環境部
環境対策課

庄司 倭

宮城県大河原町出身
令和2年度採用

仙台をつくる20の職種

職種の詳細や職員一人一人の業務内容、1日のスケジュールはホームページで公開中!



水道局
給水部
北配水課

品川 輝瑛

仙台市出身
平成30年度採用



電気



市有施設にある電気設備の建設・維持管理を中心に、市民生活に欠かせないライフラインの機能を守る役割を担っています。環境局や建設局のさまざまな部署で、機械職や建築職などと連携しながら業務にあたります。私が所属する部署では、配水所やポンプ場の機械・電気設備の修繕や圧力調整弁の維持業務などを行っています。

＼ココにビックリ!／

今まで何の施設か分からなかった建物が実は仙台市の配水所だった!ということが多く、地元の知らなかった一面を知ることができます。

心理



健康福祉局
障害福祉部
精神保健福祉総合センター

下村 瑞希

青森県八戸市出身
平成22年度採用

区役所の保健福祉センターや発達相談支援センター、児童相談所などで勤務し、こころの健康や保健福祉に関する相談業務を行います。現所属の精神保健福祉総合センターでは、専門機関の臨床心理士として、市民のメンタルヘルスや精神障害のある方の相談、デイケアなど幅広い業務に携わり、地域生活をサポートしています。

＼ココにビックリ!／

プライベートでまちづくりに関するNPO法人で活動しています。本業を持ちつつ第二の活動をするパラレルキャリアを職場で応援してくれています。

食肉や食品の安全性を確保するための食肉衛生検査や食品衛生に関する監視指導業務のほか、動物の飼育や健康管理、環境保全に関する調査・研究などの業務に従事します。衛生研究所や八木山動物公園など配属先も多岐にわたります。食肉衛生検査所では、と畜検査や食肉の薬剤残留を調べる精密検査などを主に担当しています。

獣医師



＼ココにビックリ!／

前職ではなかなか休暇が取れなかったのですが、1時間単位で取得できる有給休暇をはじめ、休暇が取りやすい環境が整っていることがうれしかったです。



健康福祉局
保健衛生部
食肉衛生検査所

加藤 寛

仙台市出身
平成30年度採用

保健師



宮城野区
保健福祉センター
障害高齢課

阿部 遥菜

仙台市出身
令和3年度採用

主に区役所の保健福祉センターで、地域住民の健康の保持増進、疾病予防など、在宅ケアのコーディネーターとして活動し、幅広い年齢層を対象に相談業務や訪問指導を行います。私は現在、障害のある方や高齢の方の相談対応や健康づくり、生活支援に携わり、住み慣れた地域で安心して暮らしていけるようサポートしています。

＼ココにビックリ!／

上司との距離が近いことに驚きました。「仕事は順調?」などと、区長が気さくに声をかけてくれた時は、とてもうれしかったです!

仙台をつくる20の職種

職種の詳細や職員一人一人の業務内容、1日のスケジュールはホームページで公開中!



教育局
南光台東中学校
鎌田 遥
宮城県大和町出身
平成29年度採用

学校事務

市立の小学校・中学校・高等学校などで学校教育に関する事務全般を担当します。文書の収発・保管、学校配当予算の管理といった会計事務、校舎の維持管理業務、教職員の給与・諸手当事務、福利厚生事務、児童生徒の就学援助事務など業務内容は多岐にわたり、校内唯一の行政職員としてあらゆる場面で学校運営に携わることができます。

\ココにビックリ!\

仕事の範囲が想像以上に広い!学校行事にも関わることができ、学校の一員としてみんなで取り組める楽しさがあります。



栄養士

学校給食施設や保育所、区役所の保健福祉センター、市立病院などに配属されます。私は現在、仙台工業高等学校の定時制課程の生徒に給食を提供しています。献立作成から使用する食材の発注・検収、在庫管理や衛生管理などが主な業務内容です。部署によっては「食育」や地域住民の健康増進・疾病予防に取り組むこともあります。

\ココにビックリ!\

配属先によっては、給食の試食会や夏休みを利用した親子料理教室なども行うため、人前で話す機会がたくさんありました。

教育局
仙台工業高等学校
菊池 友紀子
岩手県陸前高田市出身
平成30年度採用



4歳児クラスの担任として、日々の保育や指導計画作成などの保育事務を行っています。仙台市の保育士は、子育てに関する保護者支援や、子育て家庭の交流を促進する地域子育て支援のほか、児童相談所での一時保護業務や発達相談支援センターでの相談業務など、福祉施設での業務に携わる場合もあります。

保育士

\ココにビックリ!\

基本的に勤務はシフト制ですが、シフト時間がA勤務からL勤務まで12種類もあり、その種類の多さに驚きました!



子供未来局
幼稚園・保育部運営支援課
支倉保育所

金井 雛

宮城県気仙沼市出身
令和2年度採用



文化財の保存、保護、活用を目的とした史跡地の保存・整備・管理や天然記念物の保護、出前授業などの普及啓発活動に取り組みます。その中で、私は遺跡内で開発や工事を行う際の事前立会調査や発掘調査に従事しています。

文化財主事

\ココにビックリ!\

文化財の対象は幅が広く、特別天然記念物のカモシガが街中に出たら、出勤して保護することもあります!

教育局
生涯学習部
文化財課
須貝 慎吾
山形県米沢市出身
平成30年度採用



仙台をつくる20の職種

職種の詳細や職員一人一人の業務内容、1日のスケジュールはホームページで公開中!



消防局
青葉消防署
警防課

松永 理佐

仙台市出身
令和元年度採用

消防士



火災発生時の消火活動のほか、救助活動や救急活動といった災害対応業務、119番通報に迅速に対応する指令業務、建築物に対する指導や立入検査を行う予防業務などに携わります。私は現在、救急隊員として傷病者を医療機関に搬送する救急業務に従事しており、市民に応急手当の方法を指導する「救命講習」なども行っています。

\ココにビックリ!

24時間勤務は常に気を張り詰めていると思っていましたが、休憩時には、先輩や同僚と気軽に話す時間もあるので、オンオフの切り替えをしながら働くことができています。



仙台市立病院
看護部

石岡 恭一

秋田県三種町出身
令和元年度採用

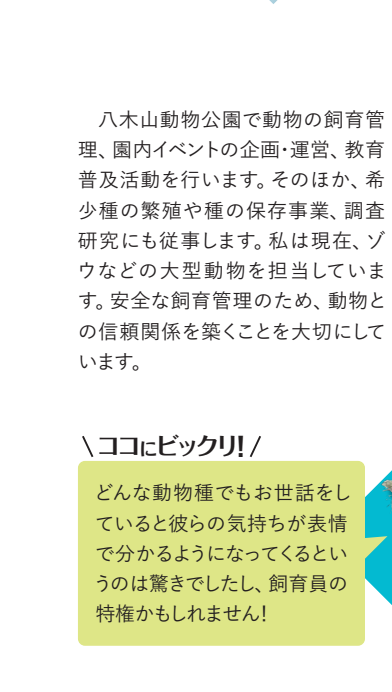
看護師



市立病院には内科や外科など26の診療科があり、24時間体制の救急医療や最新の医療機器を用いた高度医療を行っています。看護師は各診療科の病棟や救命救急センターなどに配属され、3交替勤務で看護業務に従事しています。私は現在、脳神経内科外科病棟で、入院患者の状態観察やケアなどを行っています。

\ココにビックリ!

公的な医療機関は真面目で堅いイメージがありましたが、皆さんとても和やかに仕事をしているのが意外でした。



**動物
飼育員**

八木山動物公園で動物の飼育管理、園内イベントの企画・運営、教育普及活動を行います。そのほか、希少種の繁殖や種の保存事業、調査研究にも従事します。私は現在、ゾウなどの大型動物を担当しています。安全な飼育管理のため、動物との信頼関係を築くことを大切にしています。

\ココにビックリ!

どんな動物種でもお世話をしていると彼らの気持ちが表情で分かるようになってくるといのは驚きでしたし、飼育員の特権かもしれません!



建設局
八木山動物公園
飼育展示課

廣石 光来

東京都多摩市出身
平成29年度採用



「市民の足」となる地下鉄の安心安全で快適な輸送のため、地下鉄南北線・東西線の運転業務を行う運転士、各駅で窓口業務などを行う駅務員として従事します。私は現在、駅務員として、駅窓口での案内のほか、急病人・けが人の救護などの緊急時対応を行っています。

**高速鉄道
運輸職員**

\ココにビックリ!

地下鉄の安全な運行のためにさまざまな分野の職員が関わっているというのは、利用者として乗車していたときは気付いていませんでした!



交通局
鉄道管理部
駅務サービス課

深田 知寛

仙台市出身
令和4年度採用



仙台市の組織

市長	副市長	部 局	主な業務・事業	令和3年度の試験(選考)に合格した採用者の配属状況(数字は人数)
		危機管理局	危機管理・防災	事務2
		総務局	秘書・広報・事務管理・人事・給与	事務2
		まちづくり政策局	重要施策の企画及び調整・統計・震災復興施策の調整・情報化推進	事務4 電気1
		財政局	予算・税・用地	事務28 電気1
		市民局	区政・市民生活・協働まちづくり	事務6
		健康福祉局	社会福祉・社会保障・保健衛生	事務20 衛生3 心理2 保健師3
		子供未来局	子供の保健福祉及び健全育成	事務4 福祉5 保健師1 保育士38 栄養士5
		環境局	環境保全・公害防止・廃棄物処理・清掃	事務6 衛生1 機械2 電気2 化学1
		経済局	商業・工業・農林水産業の振興	事務4 土木1
		文化観光局	国際交流・観光・文化及びスポーツの振興	事務4
		都市整備局	都市計画・区画整理・市街地再開発・住宅・建築及び営繕	事務1 土木2 建築10 機械1 電気1
		建設局	道路・緑地・公園・下水道・河川	事務1 土木11 機械2 電気4 化学1 造園1
		区役所(5)	地域振興・住民記録・税・保健・福祉・道路・公園	事務83 福祉8 衛生2 土木10 建築2 造園1 心理4 保健師21 歯科衛生士1
		消防局	消防・救急	消防士26 回転翼航空機操縦士1
		水道局	水道	事務2 土木3 機械1 電気2
		交通局	バス・地下鉄	事務5 土木1 建築1 機械1 電気4 高速鉄道運輸職員17
		ガス局	ガス	事務3 土木1 機械3 電気2
		市立病院	病院	事務1 看護師27 看護師(任期付)11 診療放射線技師3 臨床検査技師1 作業療法士1
		会計室	会計・決算	事務1
教育委員会		教育局	学校教育・生涯学習	事務5 建築1 栄養士2 文化財主事1 学芸員1 学校事務6
選挙管理委員会		事務局	選挙事務	
区選挙管理委員会(5)		事務局	選挙事務	
人事委員会		事務局	公平審査・給与勧告・職員採用	
監査委員		監査事務局	監査	
農業委員会		事務局	農地調整	
固定資産評価審査委員会			固定資産評価審査	
議 会		議会事務局	議会事務・調査	

※組織図は令和5年1月現在のものです。



まちづくりの理念のもと、目指す都市の姿の実現に向け、仙台の強みや現状を踏まえて重点的に取り組む8つの「チャレンジプロジェクト」を掲げています。

行政はもとより、住民や地縁団体を中心に、市民活動団体、教育機関、事業者等、仙台に関わる全ての「私たち」の力を合わせ、知恵や技術を持ち寄りながら、チャレンジを続けていきます。

1 杜と水の都プロジェクト

目標 「杜の都」の風土と文化に巡りあえる都市空間をつくる

- 「杜の都」の象徴となる都心空間をつくる
- みどりを楽しめる生活空間をつくる
- 水辺を楽しめる親水空間をつくる

5 笑顔咲く子どもプロジェクト

目標 子どもたちの未来が広がる環境をつくる

- 意欲を引き出し、伸ばす教育環境をつくる
- 個性に合わせた成長の機会をつくる
- 子育てを楽しめる環境をつくる

2 防災環境都市プロジェクト

目標 持続可能でしなやかな都市環境をつくる

- 防災・減災の備えを日常生活に織り込む
- 環境負荷の低い生活・ビジネススタイルを定着させる
- 都市インフラの持続可能性を高める

6 ライフデザインプロジェクト

目標 自分らしい生き方が実現できる環境をつくる

- まちの至る所で学びと実践の機会がある環境をつくる
- 誰もが活躍できる環境をつくる
- ライフステージに合わせた健康を支える

3 心の伴走プロジェクト

目標 多様性を尊重し、あらゆる人が安心して暮らせる地域をつくる

- 多様性が尊重される環境をつくる
- 孤立しない、つながる仕組みをつくる
- 心を支える環境をつくる

7 TOHOKU 未来プロジェクト

目標 世界に発信できる東北発のイノベーションを生み出す

- 仙台・東北を舞台にイノベーションを生み出す
- 仙台・東北の産業の成長を支える
- 仙台・東北に世界中から人を呼び込む

4 地域協働プロジェクト

目標 多様性を力に変える地域をつくる

- 多様な協働が生まれる基盤をつくる
- 多様な主体の力を地域に活かす
- 地域の交流を活発化させる

8 都心創生プロジェクト

目標 人が集い、新しいチャレンジが生まれる都心をつくる

- 投資を呼び込むまちをつくる
- イノベーションが生まれる都心をつくる
- まちの回遊性を向上させる

1



出るべし

休日は郊外に

#休日レジャー

東北最大の都市、仙台。市中心部でのまちなかショッピングはもちろん、車や電車を使えば小一時間ほどで海にも山にも行けるので、休日は家族や友人とのレジャーもおすすめ。

私の
お気に入りの
「仙台」



現役職員に
聞いてきました!

仙台が **とんと** 好きになる! 5つの メソッド

#仙台商みの杜水族館

仙台港のほど近くにある水族館。三陸の豊かな海を再現した大水槽など、東北・世界の海の魅力が楽しめます。



お散歩
日和



仙台市の現役職員がおすすめする、きました。定番イベントからちょこれを知れば仙台暮らしがもっと

#SENDAI光のページェント

仙台の冬の風物詩。定禅寺通のケヤキ並木を、温かなイルミネーションが彩ります。



#仙台七夕まつり

日本古来の星祭の優雅さと飾りの豪華絢爛さを併せ持つ、藩祖・伊達政宗公の時代から続く伝統行事として受け継がれてきた仙台の夏の風物詩。毎年8月6日から8日の3日間にわたって開催され、期間中は全国から多くの観光客が訪れます。

2

季節イベントが

めじろ押し



3

ホームスタジアムを

チェックせよ

#ユアテックススタジアム仙台

「劇場型スタジアム」として1997年に誕生。Jリーグ、ベガルタ仙台のホームスタジアムとして多くの市民に親しまれています。



©Rakuten Eagles

#楽天モバイルパーク宮城

仙台を本拠地とするプロ野球チーム「東北楽天ゴールデンイーグルス」のホームスタジアム。シーズン中は観戦する人たちで賑わいます。レフト側後方には観覧車やメリーゴーラウンドなど、子どもも楽しめる公園施設もあります。



4

週末は
横丁呑みで

キマリ



#文化横丁 #吾妻参横丁

市内中心部には文化横丁や吾妻参(いは)横丁をはじめとした昭和レトロな飲み歩きスポットがたくさん。東北屈指の歓楽街・国分町とは違ったディープな雰囲気求め、横丁ファンが集います。



仕事帰りの

まちなかショッピングが王道

5



#仙台駅周辺

仙台の玄関口である駅周辺には仕事終わりに気軽に立ち寄れる商業施設や飲食店が軒を連ね、常に活気に満ちています。期間限定イベントやマーケットも定期的に開催されているので、こまめにチェックしてみましょう!



思いっきり楽しむ
じぶん時間。



休暇制度を活用した旅行で 日頃の疲れをリフレッシュ

休日は、リフレッシュして翌週から新しい気持ちで仕事に臨むために大切な時間。趣味を楽しんだり、友人とごはんに出かけたりして、「じぶん時間」を過ごしています。一番の楽しみは旅行に行くこと。週末に近くの温泉地を訪れることもあれば、長めの休暇を取得して遠くまで出かけることもあります。その土地ならではの景色や雰囲気、人との出会いがあり、日常から離れた時間を楽しみながら、いつも刺激を受けて帰ってきます。また、プライベートでの経験が業務に生かされていると感じる場面も多くあります。

入庁するまでは、「社会人になると休みが取れないのでは?」と思っていましたが、休暇制度がしっかりしていることはもちろん、職場全体として休暇を取得しやすい雰囲気があり、仕事とプライベートどちらも充実させられるのが魅力だと感じています。



プライベートも
充実しています!

My Favorite View



文化観光局
観光交流部観光課
小沼 滯奈 さん
[仙台市出身]
平成27年度採用

子どもの成長を実感できる貴重な時間

私も妻も実家が遠かったため、長女が2歳半のとき、2人目の子どもを授かったタイミングですぐに育児休暇を取得しようと思い、上司に相談しました。忙しい部署だったため引き継ぎに不安を感じたこともありましたが、周りの同僚たちが温かく受け入れてくれ、とてもありがたかったです。

約1か月の休暇の中でよかったと感じたのは、上の子にも常に私か妻どちらかが一緒にいてあげられたこと。妻ひとりでは赤ちゃんにつきっきりになってしまったと思うので、さみしい思いをさせずに済みました。

復職してからも家事・育児は妻と協力して行っています。時間が足りないからこそ、計画的に仕事を進めようと意識するようになりました。育児休業期間は、私にとって子どもの成長を間近に感じられる貴重な時間でもあったので、男女の別なく多くの職員に積極的に活用してほしいなと思います。

子どもの
時間は
私にとって
とても
大切な時間



青葉区保健福祉センター
障害高齢課
半田 聖 さん
[秋田県秋田市出身]
平成31年度採用

仕事と家庭の両立支援制度取得

配偶者出産補助休暇

育児休業

育児参加のための休暇

育児時間



かけがえのない
家族時間。

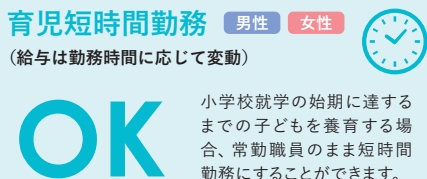
数字で見るワーク・ライフ・バランス



出産のための休暇は産前8週間(多胎妊娠の場合は14週間)、産後8週間の計16週間取得することができます。



3歳未満の子どもの養育する全職員が対象です。
※仙台市職員共済組合より手当金が支給される場合があります。



年次有給休暇取得が年間10日以上職員



1年度に20日間(1時間単位で取得可能)取得することができ、その年度に余った休暇時間(最大160時間)を次年度に繰り越すことができます。令和3年度の職員一人あたりの平均取得日数は14.7日でした。

子の看護休暇

男性 女性 有給



中学校就学の始期に達するまでの子どもの看護のための休暇で、1年度に5日以内(該当する子どもが2人以上いる場合は10日以内)取得することができます。

育児時間

男性 女性 有給



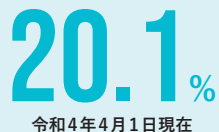
2歳未満の子どもの養育する職員は、始業又は終業の時刻に引き続いて取得することができます。特に保育園への送迎などに活用されています。

男性職員の育児休業取得率



男女ともに働きやすい環境づくりのためには、男性の育児参加が必要不可欠です。令和6年度まで、引き続き取得率35%以上を目指しています。

管理職に占める女性の割合



令和7年4月1日までに管理職に占める女性の割合を25%以上とすることを目標に、優秀な人材を積極的に登用するなど、さまざまな取り組みを行っています。

配偶者出産補助休暇及び男性職員の育児参加のための休暇取得率



令和6年度までに取得率100%を目指しています。
なお、配偶者補助休暇と育児参加のための休暇は要件を満たせばそれぞれ取得可能で、2つの休暇をあわせて、最大7日(第2子以降は9日)まで取得できます。

採用後3年以内の離職率



厚生労働省が算出した、平成31年度に大学を卒業した就職者の3年以内の離職率は31.5%。これに対し、仙台市は3.0%となっています。

育児参加のための休暇

男性 有給



配偶者が出産する場合、出産に係る子ども、または小学校就学前の上の子どもを養育するための休暇です。産前8週間(多胎妊娠14週間)から当該出産にかかる子が1歳に達するまでの期間内に取得できます。
※産前の取得は第2子以降のみです。

介護・不妊治療のための家庭支援休暇

男性 女性 無給



配偶者や父母、子どもなどの介護が必要な場合、または不妊治療を受ける場合に取得することができます。
※仙台市職員共済組合より手当金が支給される場合があります。

Q 育児休業の取得期間は短くてもいいのですか？

A 1日のみでも取得可能です。なお、取得期間が1ヶ月以下であれば、期末手当にかかる在職期間及び勤続手当にかかる勤務期間から除算されないため、期末手当・勤続手当にも影響はありません。

Q 「仙台市職員共済組合の手当金」とは何ですか？

A 入庁後に加入する仙台市職員共済組合に対して、手当金の請求をすることで、支給要件を満たしていれば当該手当金を受け取れるということです。育児休業手当金の場合、原則としてお子さんの1歳の誕生日の前日まで、1日につき給料日額に一定割合を乗じた額が支給されます。

Q その他の休暇制度を教えてください。

A 錬成休暇(夏季休暇。ただし、毎年度組合交渉により決定)や、ボランティア休暇、忌引、結婚休暇などがあります。

Newsletter

—仙台市からのお知らせ—



職員採用セミナーを実施します

試験や仕事の内容について、各職種の職員による説明や個別相談などを行います。

- ◆大学卒程度・社会人経験者・獣医師・心理・保健師・文化財主事
日程／4月29日(土)
お問い合わせ先／仙台市人事委員会事務局任用課
TEL:022-214-4457(直通)
- ◆消防士(大学の部) 日程／5月9日(火)
- ◆消防士(高校の部) 日程／7月頃
お問い合わせ先／仙台市消防局総務部総務課人事研修係
TEL:022-234-1111(代表)

仙台市職員採用ウェブセミナー配信中です!

市役所の業務内容や仕事の魅力、やりがいなどをお伝えする「仙台市職員採用ウェブセミナー」を配信中です。さまざまな職種のご紹介をしていますので、ぜひご覧ください!(配信期間:令和5年11月30日(木)まで)



仙台市消防局からのお知らせ

消防局の仕事や働き方を紹介する動画を公開しています。消防士として働く魅力をお伝えしていますので、ぜひご覧ください。

動画はこちら▶



勤務条件

給料(初任給)／学歴や職歴によっては、この額に一定の基準に基づいて加算された金額となることがあります。

大学卒程度
約**201,600**円
※高校卒程度／約164,400円

消防士(大学の部)
約**208,800**円
※消防士(高校の部)／約175,400円

保健師
約**213,600**円

獣医師
約**223,300**円

保育士・栄養士
約**179,300**円

心理
約**201,600**円

勤務時間
8:30～17:15(休憩時間60分)
※勤務場所によって異なる場合があります。

休日
土曜日、日曜日、祝日及び年末年始
※勤務場所によって異なる場合があります。

休暇
年次有給休暇(年間20日)・結婚休暇・産前産後の休暇・育児休業・要介護者の介護や不妊治療のための家庭支援休暇など。

諸手当
期末・勤労手当(令和4年度4.40月分)
扶養手当・通勤手当・住居手当など。

令和5年度仙台市職員採用試験実施予定

試験の種類・区分	試験案内の配布開始日	申込受付期間	第一次試験	第一次合格発表	第二次試験	最終合格発表	受験資格等(概要)
大学卒程度(事務・福祉・技術系)	4月19日(水)	4月19日(水)～5月18日(木) ※電子申請のみ	6月18日(日)	6月下旬～7月上旬	論文等	8月下旬	昭和63年4月2日～平成14年4月1日生まれの人 ※一部の試験区分(職種)で例外があります。 (平成14年4月2日以降に生まれた人で大学卒業(見込)の人も含む)
面接					昭和63年4月2日以降に生まれた人で、試験対象職種の免許を登録又は取得(見込)の人		
面接					昭和63年4月2日以降に生まれた人で、大学や大学院において心理学を専攻して卒業(見込)の人		
獣医師 保健師	4月19日(水)	4月19日(水)～5月18日(木) ※電子申請のみ	6月18日(日)	6月下旬～7月上旬	論文等	8月下旬	昭和63年4月2日以降に生まれた人で、試験対象職種の免許を登録又は取得(見込)の人
面接					昭和63年4月2日以降に生まれた人で、大学や大学院において心理学を専攻して卒業(見込)の人		
面接					平成6年4月2日以降に生まれた人で、大学卒業(見込)の人		
心理	4月19日(水)	4月19日(水)～5月18日(木) ※電子申請のみ	6月18日(日)	6月下旬～7月上旬	論文等	8月下旬	昭和39年4月2日～平成6年4月1日生まれの人で、直近7年中に4年以上の職務経験(★1)を有する人
面接					平成6年4月2日～平成16年4月1日生まれの人		
面接					平成12年4月2日～平成18年4月1日生まれの人で、短大又は高専卒業以下の人(★2)		
消防士(大学の部)	7月20日(木)	7月20日(木)～8月23日(水) ※電子申請のみ	9月24日(日)	10月上旬	論文等	11月下旬	平成10年4月2日～平成18年4月1日生まれの人で、短大又は高専卒業以下の人
面接					平成6年4月2日以降に生まれた人で、試験対象職種の資格・免許を登録又は取得(見込)の人		
面接					昭和63年4月2日～平成18年4月1日生まれの人 ☆視覚障害の方は、点字による受験もできます。 ☆上肢障害2級以上又は言語と上肢の複合障害2級以上で、かつ、筆記困難な方は、パソコンを使用して受験できます。		
社会人経験者(事務・技術系)	7月20日(木)	7月20日(木)～8月23日(水) ※電子申請のみ	9月24日(日)	10月上旬	論文等	11月下旬	昭和63年4月2日～平成18年4月1日生まれの人 ☆視覚障害の方は、点字による受験もできます。 ☆上肢障害2級以上又は言語と上肢の複合障害2級以上で、かつ、筆記困難な方は、パソコンを使用して受験できます。
面接					令和6年2月上旬		
面接					令和6年2月上旬		
短大卒程度(学校事務)	7月20日(木)	7月20日(木)～8月23日(水) ※電子申請のみ	9月24日(日)	10月上旬	論文等	11月下旬	昭和63年4月2日～平成18年4月1日生まれの人 ☆視覚障害の方は、点字による受験もできます。 ☆上肢障害2級以上又は言語と上肢の複合障害2級以上で、かつ、筆記困難な方は、パソコンを使用して受験できます。
面接					令和6年2月上旬		
面接					令和6年2月上旬		
高校卒程度(事務・学校事務・技術系)	7月20日(木)	7月20日(木)～8月23日(水) ※電子申請のみ	9月24日(日)	10月上旬	論文等	11月下旬	昭和63年4月2日～平成18年4月1日生まれの人 ☆視覚障害の方は、点字による受験もできます。 ☆上肢障害2級以上又は言語と上肢の複合障害2級以上で、かつ、筆記困難な方は、パソコンを使用して受験できます。
面接					令和6年2月上旬		
面接					令和6年2月上旬		
消防士(高校の部)	7月20日(木)	7月20日(木)～8月23日(水) ※電子申請のみ	9月24日(日)	10月上旬	論文等	11月下旬	昭和63年4月2日～平成18年4月1日生まれの人 ☆視覚障害の方は、点字による受験もできます。 ☆上肢障害2級以上又は言語と上肢の複合障害2級以上で、かつ、筆記困難な方は、パソコンを使用して受験できます。
面接					令和6年2月上旬		
面接					令和6年2月上旬		
保育士	7月20日(木)	7月20日(木)～8月23日(水) ※電子申請のみ	9月24日(日)	10月上旬	論文等	11月下旬	昭和63年4月2日～平成18年4月1日生まれの人 ☆視覚障害の方は、点字による受験もできます。 ☆上肢障害2級以上又は言語と上肢の複合障害2級以上で、かつ、筆記困難な方は、パソコンを使用して受験できます。
面接					令和6年2月上旬		
面接					令和6年2月上旬		
障害者を対象とした選考	10月19日(木)	10月19日(木)～11月10日(金) (消印有効)	12月3日(日)	12月中旬	作文等 面接	令和6年2月上旬	昭和63年4月2日～平成18年4月1日生まれの人 ☆視覚障害の方は、点字による受験もできます。 ☆上肢障害2級以上又は言語と上肢の複合障害2級以上で、かつ、筆記困難な方は、パソコンを使用して受験できます。
看護師	採用試験は仙台市立病院が実施し、試験情報は「市政だより」「仙台市立病院ホームページ」などでお知らせします。詳細は市立病院総務課へお問い合わせください。(TEL)022-308-7111(代表)						
高速鉄道運輸職員	採用試験は仙台市交通局が実施し、試験情報は「市政だより」「仙台市交通局ホームページ」などでお知らせします。詳細は交通局総務課へお問い合わせください。(TEL)022-712-8307(直通)						

- 【注】①電子申請の場合、申し込みはインターネットに接続したパソコンで行ってください(スマートフォン、タブレット端末、携帯電話等からの申し込みはできません)。②この表中の「受験資格等」欄にある「大学院」「大学」「短大」「高専」とは、それぞれ学校教育法に規定する大学院、大学、短期大学、高等専門学校その他これらに準ずると人事委員会が認める学校等をいいます。③採用予定人員、上記の期日の詳細、大学卒程度及び高校卒程度採用試験の試験区分(職種)、その他の受験資格等については、変更となることがあります。④上記試験以外にも、欠員等の状況により、別に試験を行うことがあります。その際は、「市政だより」「仙台市ホームページ」などでお知らせします。⑤欠員等の状況により、職種によっては試験を実施しないことがあります。

- ★1:会社員、自営業者、アルバイト、パートタイマー、公務員等として、週30時間以上の勤務を1年以上継続した期間が通算可能(技術系区分では、原則としてそれぞれ関連のある職務経験のみが対象。詳細は試験案内をご覧ください。)
- ★2:技術系の試験区分(職種)では、それぞれ関連のある課程、学科を専攻のこと

試験案内について

配布場所

仙台市役所本庁舎「市民のへや」、各区役所総合案内、各総合支所、各証明発行センター、仙台市東京事務所、仙台市人事委員会事務局など

ホームページからのダウンロード

仙台市ホームページの《仙台市職員採用試験情報》から試験案内などをダウンロードすることもできます。このほか、郵送による請求もできます。詳しくはホームページをご覧ください。