

まちづくりの
理念

“The Greenest City” SENDAI

これまで培ってきた仙台の都市個性「環境」「共生」「学び」「活力」を見つめ直し、それぞれを深化させた、4つの「目指す都市の姿」を掲げるとともに、それぞれに「Green」という言葉の意味を重ね、目指す都市の姿を実現することで、「The Greenest City」に近づく、との想いを込めています。

杜の恵みと共に暮らすまちへ

Green ▶ 自然 [Nature]

- 豊かな自然・市民の暮らし・都市機能が調和した、世界に通用する風格を備え、住みよさを実感できるまち
- 災害対応力を備え、国内外の防災力の向上に貢献できるまち

多様性が社会を動かす
共生のまちへ

Green ▶ 心地よさ [Comfort]

- 心と命を守る支えあいのもと、多様性が尊重され、誰もが安心して暮らすことができるまち
- 一人ひとりが持つ多様な価値観・経験を社会全体の力に変えるまち

目指す
都市の姿

学びと実践の機会が
あふれるまちへ

Green ▶ 成長 [Growth]

- 子どもたちが健やかに育ち、学ぶ喜びを実感できるまち
- すべての人に成長の機会があふれ、東北や世界の未来にも貢献する人材を次々と輩出するまち

創造性と可能性が開くまちへ

Green ▶ 進め! [Green Light]

- 新たな価値を生む創造性が開かれ、地域経済の活性化・社会課題解決・東北の活力につながるまち
- グローバルな経済活動や多彩な交流が生まれるまち

仙台市基本計画

仙台市では、令和3年3月に「仙台市基本計画 2021-2030」を策定しました。この計画は、今後10年間のまちづくりの指針となるものであり、仙台の目指す都市の姿と、その実現に向けた施策の方向性を示しているものです。

#挑戦を続ける。
新たな杜の都へ

RENEWAL! 市役所本庁舎が生まれ変わります

「市民とともに、まちとともに新たな時代に向けてチャレンジする市庁舎～市民の豊かな暮らしと安心のために～」をコンセプトに、令和10年度の供用開始に向け、新本庁舎の整備事業を進めています。

基本整備方針の一つとして、職員が働きやすい職場環境を整えることを掲げ、多様な働き方ができる執務空間など、職員の知的生産性を高める仕組みを導入するとともに、庁舎内で働く人が心身ともに健康な状態を維持できる環境を実現し、よりよい市民サービスの提供につなげていくことを目指します。

仙台市人材育成基本方針 目指す職員像

誇りを胸に仕事に取り組む職員



仙台のまちへの愛着や、高いコンプライアンス意識のもと、行政のプロフェッショナルとして市民生活の質や地域の豊かさの向上に貢献するという使命感を持って業務を遂行する職員

多様な主体と協働する職員



多様な主体との相互理解のもとに協働し、互いの強みを発揮することで、より高い事業成果を実現する職員

新しいことに果敢に挑戦する職員

- ・現場の課題に前向きかつ柔軟に対応するとともに、将来を見据えて果敢に挑戦する意識・意欲を持った職員
- ・困難な課題に対しても、主体的な姿勢と前例にとられない新たな発想により組織一丸となって立ち向かう職員



互いの価値観を尊重して共に成長する職員

- ・互いに異なる事情や考え方を理解・尊重し、それぞれの力を生かしてともに成長する職員
- ・年齢や役職にかかわらず同じ目線に立って議論し、お互いの意見を尊重する職員



CONTENTS

03	巻頭特集 #杜の都・仙台で働くということ
07	事業紹介① #SENDAI PROJECT～仙台から、世界へ～ SENDAI BOSAI-TECH
11	事業紹介② #SENDAI PROJECT～世界から、仙台へ～ G7仙台科学技術大臣会合推進事業

13	職種紹介	25	仙台市の魅力
23	仙台市の組織	27	ワーク・ライフ・バランス
24	8つのチャレンジ	31	仙台市からのお知らせ