

# 戦略的ダイバーシティの推進に関する連携協定（概要） ～多様な人材の活躍を目指して～

仙台市

企業の変革に向けた  
「戦略的ダイバーシティ」の推進

宮城労働局

「働く」をとことん支援  
雇用・労働環境の安定・改善に関する施策の実施



仙台市と宮城労働局は「戦略的ダイバーシティの推進に関する連携協定」を締結し、多様な人材の活躍による地域経済の持続的な発展を目指します。



みやぎHWキャラクター  
ガンちょーさん

## 連携して取り組む施策

- 1 多様な人材が活躍できる環境づくり** ～一人ひとりが能力を発揮し、自分らしく働くことのできる都市～  
(主な施策) 男性の育児休業取得促進、外国人留学生の就職促進 等
- 2 地域企業が求める若手人材の確保・定着** ～若者の就職意識の多様化に対応した人材支援～  
(主な施策) 企業における組織づくりの伴走支援、企業向け啓発（ハラスメント・メンタルヘルス対策） 等

### 《推進体制》

- 本協定に基づき、仙台市、宮城労働局、ハローワーク仙台で構成する運営協議会を設置
- 地域の課題を共有し、毎年度の事業計画の策定・見直し、事業評価、その他連携事業の運営に必要な事項について協議・決定するとともに、役割分担を明確化することで、これまで以上に密で、PDCAサイクルを意識した連携を図る。