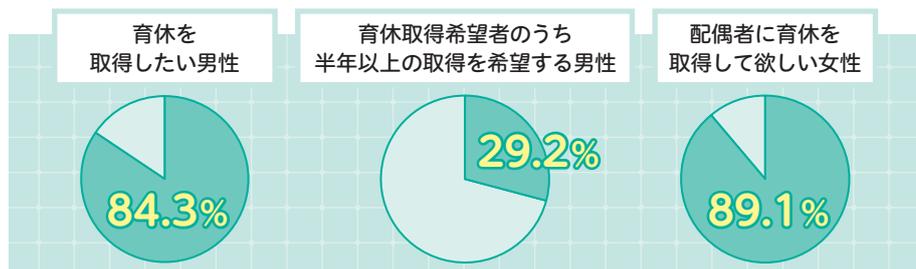


男性育休で「選ばれる企業」へ

育児・介護休業法の改正により、4月から従業員300人超の企業には、男性の育児休業取得率の公表が義務化されました。10月からはすべての企業に対し、育児中の従業員へ柔軟な働き方を支援する取り組みと利用の意向確認が求められます。

男性育休の取得促進は人材定着、離職防止にとどまらず、全社員のワーク・ライフ・バランス推進につながります。自社の課題を洗い出し、制度を具体的にどのように運用していくか、講義とグループワークを通して考えます。



厚生労働省イクメンプロジェクト「若年層における育児休業等取得に対する意識調査」(令和6年度実施)より作成
※18~25歳(高校生、大学生など)のデータ

- ✓ 制度はできたが、運用するイメージができない
- ✓ 誰が休んでも業務がまわる職場をつくりたい
- ✓ 東北の中小企業の事例が知りたい



講師

高橋 理里子 氏

ミライズ株式会社 専務取締役、
ミライズコンサルティング
代表コンサルタント

元 NHKキャスター。企業コンサルタントとして、人材育成・組織開発・女性活躍・働き方改革等のコンサルティングを実施。経営戦略としての働き方改革、生産性向上のための組織開発、女性活躍推進、レジリエンス強化、EQリーダーシップ等、数々のセミナーを提供している。
国家資格2級キャリアコンサルティング技能士、日本キャリア開発協会認定CDA、6seconds認定 シニアEQファシリテーター、株式会社ワーク・ライフバランス認定上級コンサルタント。
福島県地域創生・人口減少対策有識者会議委員、厚生労働省 治療と仕事の両立支援推進「福島県地域両立支援推進チーム」メンバー、福島県中小企業振興審議会委員 他。



詳細・申込はこちら

<https://www.sendai-l.jp/event/16152.html>

日時

令和7年
7月17日 木
13:30 ~ 15:30

オンライン
開催
(Zoom)

参加費 無料

内容

育児・介護休業法の改正のポイント、取り組み事例の紹介、課題解消に向けたグループワーク等

■グループワークファシリテーター
仙台働く女性のネットワーク Radi-Lady (ラディレディ)
※「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム」修了者のネットワーク

対象・定員

企業等の人事労務担当者、管理職 など・100名(先着)

申込

申込締切日 7月16日 水 (6月6日(金) 午前9時から受付開始)

※右の二次元コードまたはホームページからお申し込みください。
ご指定のメールアドレスに視聴用 URL をご案内します。
※申込者限定で、当日の内容の一部をアーカイブ公開する予定です。

問合せ

仙台市男女共同参画推進センター エル・ソーラ仙台 管理事業課
TEL : 022-268-8044 MAIL : event@sendai-l.jp