

1. 令和5年度の議論

開催経過

時期	議題
R5.5	・ R5年度の主な取り組み（報告） ・ 人材確保・人材育成
R5.8	・ 新たな働き方改革への対応 ・ 地域リーディング企業輩出に向けた新たな視点
R5.11	・ 変革を起こす人材の確保・育成
R6.3	・ R6年度の主な取り組み（報告） ・ 域外需要を獲得し外貨を稼ぐ

状況

- ①人口減少への対応やコロナ後の都市間競争の激化を念頭に、新たな経済施策の打ち出しが必要
- ②DXや脱炭素、国際卓越研究大学など、本市経済に大きな影響をもたらす変化が進行
- ③経済施策では、上場企業3社の誕生、本市事業を通じた域内取引542件の創出（5年間）など一定の成果があったが、黒字企業割合や女性有業率などは課題

主な意見（要旨）

- ①成果に満足せず、中長期的な市場縮小を見据えて、地域経済の持続的発展はもとより、個々の企業の経営維持という意味でも、成長をさらに促すことが重要
- ②企業の成長は地域における雇用の量・質の双方を高め、市民の活躍の場を拡大する。企業自身もその活躍を原動力としてさらに成長できる

仙台経済COMPASS策定

テーマ **成長に向けた変革促進**
目標 **R12年度の市内総生産
最高額更新**

KPI（R6～R8年度）
・ 多様な人材が活躍する企業
：34%⇒50%以上
・ 事業拡大予定の企業
：23%⇒30%以上
・ 労働者数：47.4万人⇒49万人
など

目標達成に向け、3年間で集中的に地域経済の質の向上と量の拡大を図る

2. 令和6年度の議論

開催経過

時期	議題
R6.7	・ 人材確保・定着と売上拡大・成長を両立させる取り組み
R6.10	・ 若い世代の仙台定着と地域企業の成長につながる取り組み
R7.3	・ R7年度の主な取り組み（報告） ・ 令和5年度・令和6年度の議論

状況

- ①外国人住民やインバウンドの増加、東北大学の国際卓越研究大学正式認定など、ビジネスチャンスの拡大
- ②「頑張る企業」の後押しに加え、そうした企業を増やす必要
- ③人材確保が経営課題の上位にあり、成長のボトルネック
- ④依然として東京圏への若者の転出が続く

主な意見（要旨）

- ①働きがいと働きやすさをともに高めることが人材定着に寄与し、企業の多様な成長につながる
- ②企業の成長に向けては、従業員を顧客と捉え、個々の経験や価値観などの違いを経営に活かすことが重要。また新規事業立ち上げなどを通じて若者に自己実現機会を提供するなど、経営のあり方を再考する必要がある
- ③地域経済の閉塞感を打破する鍵は、若者との交流を通じて、未来志向の経営者を増やすことにある

R7年度経済施策の方向性

テーマ **若者にとって魅力的な働く場の創出**

注：詳細は次頁以降を参照

3. 令和7年度の主な取り組みについて

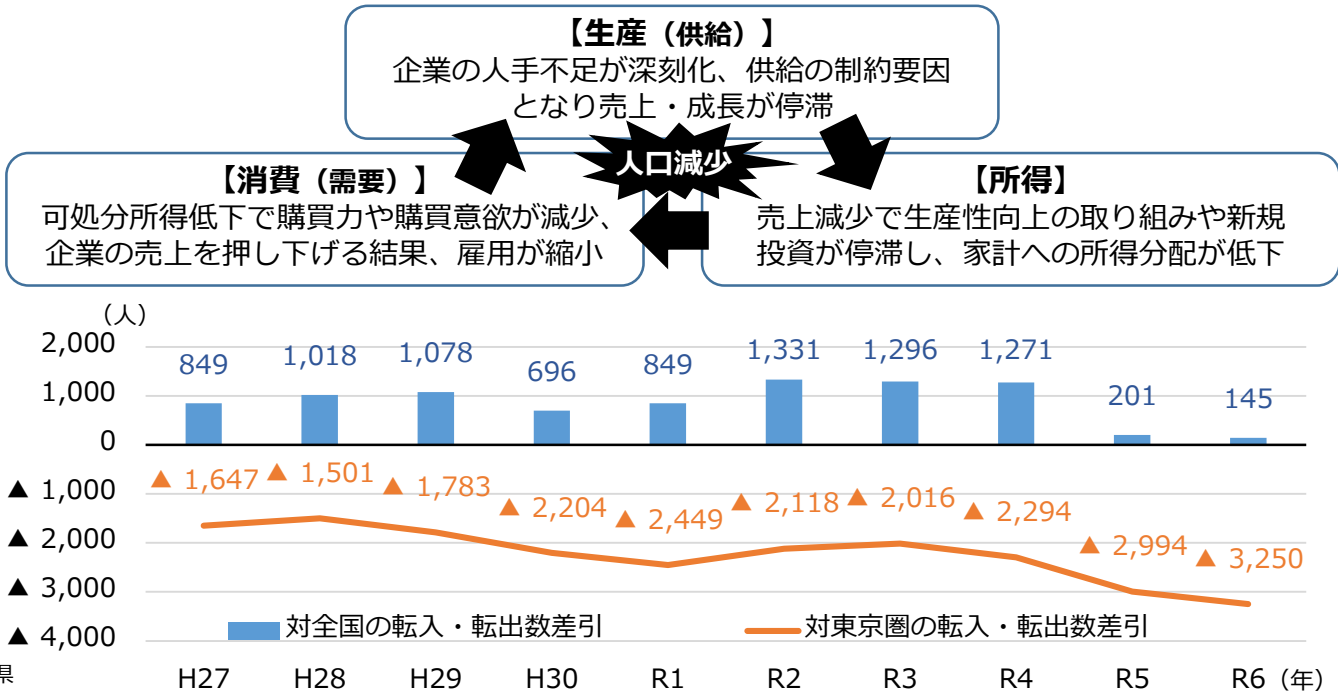
(1) 取り組みの背景

●我が国全体で少子高齢化・東京への一極集中が進む中で、本市でも将来的な人口減少は避けられず、右図のように、経済縮小の悪循環の発生が懸念

●【人口動態】
本市経済の活性化には地域企業の人材確保が不可欠なところ、若者の東京圏への転出が続く

右：20～29歳の本市人口動態
(転入数と転出数の差引)

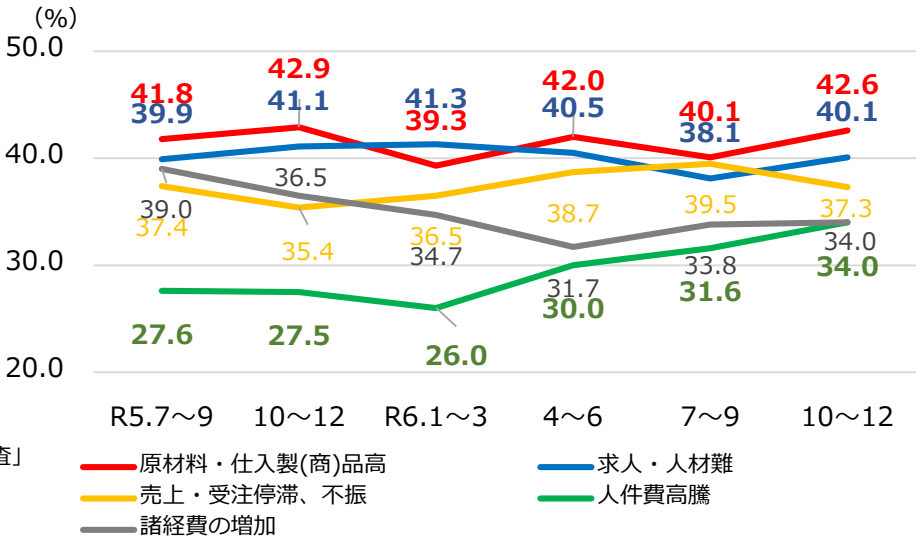
出典：総務省「住民基本台帳人口移動報告」
東京圏は東京都、埼玉県、千葉県、神奈川県の一都3県



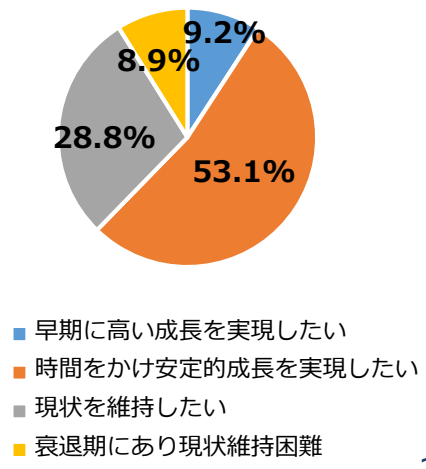
●【地域企業動向】
原材料費等の高騰や求人・人材難が経営課題の上位に並び、人件費も高騰
経営の維持や賃上げ原資の確保に向けて、地域企業の成長と変革を加速していく必要

右：経営上の課題（全業種・複数回答）

出典：仙台市・仙台商工会議所「第104回地域経済動向調査」



下：今後5年間の成長意向

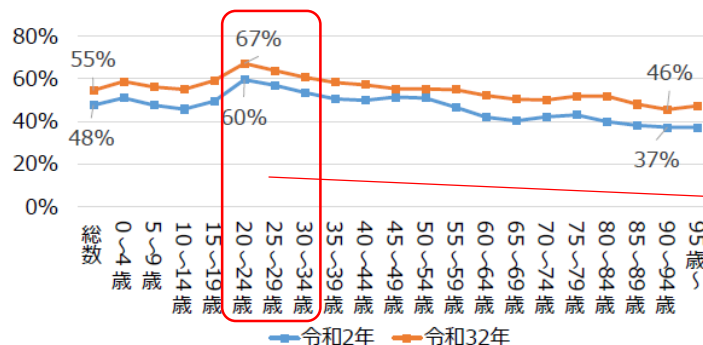


(2) 施策の方向性

- 将来的に、宮城県における本市人口の占有率は上昇する見込みであり、特に若い世代が本市に集中
(対東北全体においても同様の傾向)

右：本市の宮城県における人口占有率
(年齢別、令和2年と令和32年)

出典：総務省「国勢調査」、国立社会保障・人口問題研究所



令和32年には、20～24歳・25～29歳・30～34歳の区分において、本市人口が県内の60%を占める見通し

- 一方で、こどもの絶対数は全国的に減少することから、経済活動の中心的担い手である若者の獲得を巡り、全国の大都市とのさらなる競争の激化が想定され、「東北のダム」としての仙台の役割はさらに重要性を増す

方向性：若者にとって魅力的な働く場の創出

官民で、賃金から好奇心追求、ワーク・ライフ・バランスまで多様な若者の「働く」ニーズに応える

地域経済における若者の活躍促進をフックに、本市企業の変革と成長を加速
併せて地域活性化やまちづくりなど、若者の力を仙台・東北の社会課題解決や魅力向上に活かす機会を拡充

仙台経済COMPASSに掲げる令和12年度の市内総生産最高額更新を目指す

+

未来に向け「若者に選ばれ続けるまち」の礎を築く

こうした考えのもと、地域中小企業に対し、
急成長から経営の維持まで各企業が望むそれぞれの成長に向けたエンジンとして
若者を迎え、経営に活かすための支援に取り組む

(3) 主要事業

地域中核企業輩出支援パッケージ

- 公募選定企業への集中支援
R7年度も対象企業を新たに5社を公募予定
- プロフェッショナル人材活用による中小企業の課題解決支援
- 地域企業スケールアップ補助金
- 仙台「四方よし」企業制度
- 地域中核企業プレゼンス向上支援
- 中核人材養成プログラム
- 人材定着・組織開発プログラム
- 若手人材確保等による組織文化変革促進
- 上場支援

※一部、ダイバーシティ経営の促進との重複あり

企業立地促進

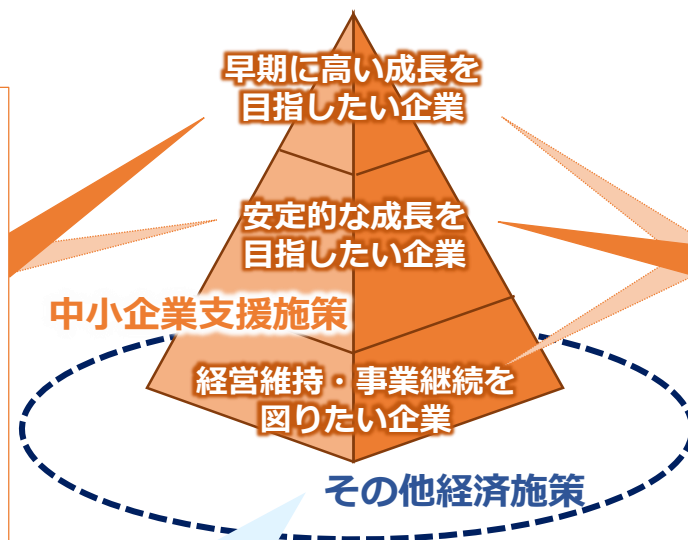
- 台湾企業の誘致・協業・ビジネス創出【新】
東北大学と台湾・陽明交通大学との提携関係や台湾への派遣職員を活かした、企業誘致、地域企業との協業創出などに取り組む
- 産業用地確保に向けた検討 など

リサーチコンプレックス形成

- ウェットラボ整備モデル創出【新】
スタートアップの成長に必要な科学実験施設の市内への増加に向け、民間企業と連携し、整備モデルを創出
- リサーチコンプレックス関連プロモーション
域外企業へのPR促進に加え、学校との連携事業や市民向けセミナーを実施
- 専門家によるナノテラス活用支援 など

その他経済施策推進

- 産業構造分析・振興対象重点化の検討 など



ダイバーシティ経営の促進【新】

- 好事例の横展開
 - DXによる業務の標準化・効率化
 - デジタル人材育成・確保
 - 留学生活躍促進
 - 就労環境整備
 - 若者定着促進
 - 企業における女性活躍促進（市民局）
 - 子育て応援サポート（こども若者局）
- ※一部、地域中核企業輩出支援パッケージの再掲あり

商店街振興

- 中心部商店街将来像検討【新】
諸課題の解決と魅力向上を図るため、専門家とともに地域における検討を支援
- 一番町四丁目拠点性向上
Bang BAR SENDAIの継続開催に加え、滞在時間延長に資する空間のあり方検討を支援
- 選ばれるお店づくり支援 など

スタートアップ支援

- 仙台グローバルスタートアップ・ハブ開設【新】
スタートアップの海外展開や仙台への進出、外国人起業相談などの支援環境を構築
- 国際スタートアップイベント開催【新】
資金調達や本市プレゼンスの向上に資する国際イベントを開催。市民が技術に触れる場も
- 次世代起業家等育成支援【新】
小学生から高校生、高専生・大学生も対象に、起業家教育を強化し次世代を育成 など

成長産業振興

- BOSAI-TECH気候変動対策ソリューション支援と海外発信【新】
気候変動対策に資するソリューション開発・実証支援に加え、万博などで海外への発信を強化
- 次世代X-TECHビジネス創出促進
地域IT企業のAI・データなどを利活用した新事業の創出や高度IT人材の育成を支援
- 東北大学IIS研究センター運営支援 など

農業収益性・生産性向上

- 「稼げる都市農業」プロジェクト【新】
集落営農組織に着目し、経営体制強化に向けたアドバイザー派遣や産学官連携での高収益輪作体系の実証、スマート農業機械の導入補助などを実施
- ふるさと納税による事業拡大支援
返礼品開発・登録を通じた生産者の事業拡大に向け、企業とのマッチングなどを支援
- 仙台産農産物等輸出支援 など

(4) ダイバーシティ経営の促進

- 年齢や国籍、性別などの違いのみならず、従業員のキャリアや経験、価値観などの違いも活かした経営を促進することで、地域企業の成長（イノベーション創出）と人材確保（就労者の働きやすさ向上）の両立を支援

好事例の横展開

経営者へのセミナーやワークショップ、
四方よし制度のPR強化

DXによる標準化・効率化

コンサルティングと合わせた補助や
生産性向上ロールモデルの創出

デジタル人材育成・確保

首都圏IT人材のUIターンや地域IT企業
との交流、人材育成支援（リスキリング）

【Pick Up】

地域企業連携デジタル 人材育成・確保促進事業

- ・ 情報発信やイベントの実施を通じ、主に首都圏に在住する高度なIT人材の本市へのUIターンを促進するとともに、多様な経験・スキルを持つ人材に対し、情報通信産業でのキャリア形成支援などを実施



【Pick Up】

多様で働きがいのある ジョブ・デザイン推進事業

- ・ 市内中小企業における従業員の多様な働き方の普及とともに、働きがいのある就労環境の整備を加速するため、好事例の発信や横展開とともに、求人をきっかけとした就労環境向上のコンサルティングなどを行う



就労環境の整備

従業員の多様な働き方実現に
向けた伴走支援

女性活躍推進（市民局）

子育て応援サポート（こども若者局）

女性管理職育成プログラムの提供や
男性育休取得奨励金など

留学生の活躍促進

地域企業と留学生のマッチング

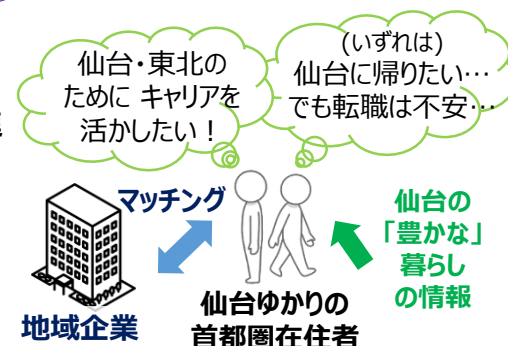
若者の定着促進（転出抑制・転入増加）

奨学金返還支援（R7～施策時限撤廃）、地域
企業と連携した首都圏人材のUIターン

【Pick Up】

ライフステージの転機 を捉えたUIターン促進

- ・ 主に30歳前後で仙台にUIターンする首都圏人材の増加に向けて、首都圏在住者を中心とするSNSコミュニティを形成し、仙台の豊かな都市環境や暮らしやすさ、子育てのしやすさなどを継続的に発信。リアルの場合でも、地域企業との対話・交流などを実施事業着手に向け大学の同窓会組織などとの連携も検討中



令和5～6年度の会議の振り返りと、令和7年度の主な取り組みを踏まえ、
本市経済の発展に向けた、地域企業や本市に対するメッセージを頂戴したい