

障害福祉分野の就職応援交流カフェ／ 福祉のおしごとフォーラム 開催報告



2020年2月6日(木曜日)、仙台市中小企業活性化センターセミナールーム1・2において、宮城県福祉人材センターと共同で「障害福祉分野の就職応援交流カフェ／福祉のおしごとフォーラム」を開催しました。障害福祉分野の人材不足解消に向けた仙台市の取組みの一環です。

当日の様子をご報告いたしますので、今後の参考にさせていただければ幸いです。

当日の内容

(1) 第1部 障害福祉分野の就職応援交流カフェ

障害福祉分野に関心のある学生と、障害福祉サービス事業所の若手職員がひとつのテーブルにつき、障害福祉分野の魅力や職員の一日の過ごし方、就職にあたり気になることなどについて、本音で語る交流会です。はじめに、オープニングトークとして(株)ゆらリズム代表の野崎氏から障害福祉分野の魅力についてお話しいただきました。続いて、グループ毎に障害福祉サービス事業所の若手職員の皆さんに、1日のスケジュールや職場の雰囲気、休日の過ごし方等を発表いただきました。学生の皆さんは、仕事だけでなく、日常生活の部分も含めた先輩の話に聞き入っていました。その後、学生の皆さんから質問をいただき、「自分の時間は持てるのか?」「職場の人間関係は?」「今の法人を選んだ理由は?」といった質問や、「仕事を辞めたいと思ったことはあるか?」という踏み込んだ質問も出され、働き方やライフスタイルに関することまで、活発な話し合いとなりました。事業所の枠や学年の枠を取り払ってテーブルを囲んだため、別事業所の職員同士や学生間でも意見交換を行うことができました。

(2) 第2部 福祉のおしごとフォーラム

宮城県内の高齢・障害・保育関連の福祉施設を運営する19法人が説明ブースを設置し、福祉の仕事に興味を持つ学生や就職を希望する学生に向けて、各法人・事業所の魅力・特徴を伝えていただきました。冒頭では事業所1分間紹介として各事業所のPR時間を設けました。学生の皆さんは、もともと関心のあった法人に加えて、PRを聞いて興味を持った法人や、第1部で交流した職員のいる法人のブースを訪問するなど、積極的に各ブースを回って話を聞いていました。

参加者

学生…34名(第1部から参加:19名、第2部から参加:15名)

福祉施設運営法人…19法人(第1部は障害福祉サービス事業所(8法人)の若手職員14名が参加)

参加者の感想（抜粋）

学生の感想

- 今回のイベントで名前を知った企業、NPO 法人など多くあって、興味を持った分野のブースで話を聞いて良かった。
- いろいろな施設の話の一度に聞いて良かった。施設によって事業内容や力を入れているところが違うことが分かった。
- 沢山の事業所の方からお話を聞くことができとてもためになりました。
- すごく勉強になりました。来てよかったです。ありがとうございました。
- もっと多くの事業所や企業に来てほしかった。
- ブースの説明の時間を決めてほしい。5分程度＋自由に聞ける時間。



第1部 交流カフェ

事業所職員の感想

- 学生の素朴な疑問、意見を聞く事ができた。他の事業所の話も聞き、自施設との比較もできた。
- 学生の意見や就活時の不安が聞け、今後の就職説明会の参考になった。
- グループワーク（第1部）の時間をもっと長く取って欲しかった。
- ブースに多くの方が来訪し、熱心に話を聞いてもらえた。
- ブースへの来訪が途切れることなく学生と話をする事ができた。意識の高い学生が多く事業所職員としても良い刺激になった。
- たくさん興味を持って頂けた。見学希望も多く嬉しかった。
- 事業所の説明をターン制にしてみてもどうか？（5分なり10分なり）3～4ターンの後好きな所に聞きに行くようにすると、まんべんなくまわると思う。



第2部 おしごとフォーラム

開催を終えて

障害福祉分野の人材確保解消に向けた取り組みとしては、本市と宮城県福祉人材センターと共同での就職イベント開催は初の試みです。学生の皆さんにとって障害福祉分野の仕事や職員のライフスタイルを知る機会となっていれば幸いです。また、事業所の職員の方には、他の事業所との意見交換で得られた知見をご自身の事業所の参考にしていただければと思います。学生の皆さんが第1部で交流した事業所のブースを第2部で訪問するなど、共同開催による相乗効果も見られ、右図のように、本イベント全体の学生からの評価は非常に高いものとなりました。一方で、第1部・第2部について学生・事業所とも時間配分に関する意見が多かったことから、今後の事業の参考といたします。今回得られたご意見を基に、今後の取り組みについて検討してまいりますので、引き続きご協力をお願いいたします。

【学生アンケート結果】
本イベント全体の感想

