

◆団体基本情報

| | | | | | | | |
|----------|--------------------------------|------------|---------------|-----------|--------------|--|--|
| No. | 2 | 種別 | 株式会社 | 団体名 | 株式会社 たいはっくる | | |
| 所在地 | 〒 982 -0011 仙台市太白区長町5丁目3-1 | | | | | | |
| 電話番号 | 022-304 -2511 | FAX番号 | 022-304 -2513 | 所管 部局 | 市民局 地域政策課 | | |
| 団体ホームページ | | | | | | | |
| 代表者職氏名 | 代表取締役 畑 文雄 | | | 設立年月日 | 平成11年2月4日 | | |
| 資本金・基本財産 | 10,000 千円 | 市の出資額 (割合) | 2,500 千円 | (25.0 %) | | | |
| 設立 目的 | 再開発施設「たいはっくる」の管理運営を行うことを目的とする。 | | | | | | |
| 事業 概要 | 複合施設管理受託業務 | | | | | | |
| 評価対象決算期 | 令和2年4月1日 ~ 令和3年3月31日 | | | | | | |

◆人員等の状況

| | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 |
|-------------|----------|----------|----------|
| ①常勤役員数 | 0 人 | 1 人 | 1 人 |
| うち市派遣 | 0 人 | 0 人 | 0 人 |
| 市退職者 | 0 人 | 0 人 | 0 人 |
| ②常勤役員平均年齢 | 0.0 歳 | 71.0 歳 | 72.0 歳 |
| ③常勤役員平均年間報酬 | 0 千円 | 3,330 千円 | 5,200 千円 |
| ④職員数 | 5 人 | 4 人 | 3 人 |
| うち市派遣 | 0 人 | 0 人 | 0 人 |
| 市退職者 | 0 人 | 0 人 | 0 人 |
| ⑤職員平均年齢 | 46.2 歳 | 47.4 歳 | 48.3 歳 |
| ⑥職員平均年間給与 | 5,662 千円 | 6,024 千円 | 6,290 千円 |

◆主要財務データ

| | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|
| ①営業利益 | 4,635 千円 | 7,849 千円 | 14,190 千円 |
| ②経常利益 | 4,754 千円 | 7,841 千円 | 14,302 千円 |
| ③当期純利益 (税引後) | 3,636 千円 | 5,984 千円 | 10,229 千円 |
| ④繰越利益剰余金 | 22,854 千円 | 27,838 千円 | 36,867 千円 |
| ⑤利益剰余金 | 60,354 千円 | 65,338 千円 | 74,367 千円 |
| ⑥資本金 | 10,000 千円 | 10,000 千円 | 10,000 千円 |
| ⑦純資産 | 70,354 千円 | 75,338 千円 | 84,367 千円 |
| ⑧長期借入金残高 | 0 千円 | 0 千円 | 0 千円 |

◆市の財政的関与

| | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 |
|--------------------|--------|--------|--------|
| ①市からの補助金 | 0 千円 | 0 千円 | 0 千円 |
| ②市からの委託料 (指定管理料含む) | 0 千円 | 0 千円 | 0 千円 |
| ③市に対する収入依存度 | 0.00 % | 0.00 % | 0.00 % |
| ④市からの借入金 | 0 千円 | 0 千円 | 0 千円 |
| ⑤市からの債務保証に係る債務残高 | 0 千円 | 0 千円 | 0 千円 |
| ⑥市からの損失補償に係る債務残高 | 0 千円 | 0 千円 | 0 千円 |

◆主要事業一覧及び概要

| 事業名 | 事業概要 | 令和2年度事業費 |
|------------|--|------------|
| 複合施設管理受託業務 | 公共施設（仙台市太白区文化センター他），商業施設（イオプラザ），マンションからなる複合施設「たいはっくる」の管理受託業務を行う。 | 119,622 千円 |

◆経営評価の総括

| 項目 | 外郭団体による総括 | 所管局によるコメント |
|-----------------------|---|---|
| 1. 公益的使命・市が期待する役割への対応 | 施設全体の防災意識を共有し，非常時の迅速な対応がとれる体制づくりを確立している。マンション住民による自主防災対策も整えている。非常食，飲料水，簡易トイレ等備蓄している。 | 公共施設を含む複合施設であるたいはっくるの維持管理について，防災体制の構築や支援に継続的に取り組んでいる。 |
| 2. 業務・組織管理 | 職員が少ない中，業務管理・機能強化・資質向上が課題なので，毎日の終礼で，各自が当日の業務について意見を述べる形をとっており，良好なコミュニケーションづくりを推進している。 | 職員が少ない中でも適正に業務運営がなされるよう，引き続き各種取組みを進めていただきたい。 |
| 3. 財務状況 | 財務面は良好に推移している。 | 概ね良好と認められる。 |
| 4. 今後の方向性及び課題 | 少人数の組織である故，不測の事態に備えて，誰もがバックアップできる体制の構築が課題。BCPも策定中で，今年度中に完成予定である。 | 現在作成中のBCP計画については，今年度中の策定を期待する。築20年以上が経過したたいはっくるの安全な管理運営のため，長期修繕計画策定についても管理組合の支援等を進めていただきたい。 |