

令和 5 年度  
コンプライアンス推進に係る職員意識調査  
報告書  
【速報】

令和 6 年 1 月  
仙 台 市

## 目 次

1	調査の概要.....	1
2	回答者の属性.....	2
3	調査結果.....	3
	（1）仕事に対する個人の意識（Q 1～Q 6）.....	3
	（2）コンプライアンスを推進するための行動（Q 7～Q21）.....	6
	（3）職場のコミュニケーション（Q22～Q26）.....	13
	（4）組織風土（Q27～Q33）.....	16
	（5）内部統制制度（Q34～Q38）.....	19
	（6）仙台市職員相談・通報窓口（Q39～Q41）.....	22
4	（参考資料）調査票.....	24

# 1 調査の概要

## (1) 調査目的

本市では、市民との強固な信頼関係の構築を目指して、平成 27 年度からコンプライアンス推進に取り組んでいる。これまでの取組みを通して、職員の意識や組織風土にどのような変化があったかを把握し、今後の取組みにつなげていくために、職員意識調査を実施した。

## (2) 調査内容

下記①～⑧について、全 43 問。(詳細は、4 (参考資料) 調査票を参照)

- ① 仕事に対する個人の意識 (Q1～6、6 問)
- ② コンプライアンスを推進するための行動 (Q7～21、15 問)
- ③ 職場のコミュニケーション (Q22～26、5 問)
- ④ 組織風土 (Q27～33、7 問)
- ⑤ 内部統制制度 (Q34～38、5 問)
- ⑥ 仙台市職員相談・通報窓口の認知度 (Q39～41、3 問)
- ⑦ 市民協働に関して (Q42～43、2 問) ※当報告書の集計からは除く。

## (3) 調査方法

無記名とし、原則 Web 上の回答フォーム (みやぎ電子申請サービス) による回答とした。なお、端末を使用した回答が難しい場合には、紙の調査票による回答を受け付けた。

## (4) 調査期間

令和 5 年 10 月 23 日 (月) ～令和 5 年 11 月 8 日 (水)

## (5) 調査対象及び対象者数

全職員※ 計 11,225 人 [昨年度比: +22 人]

※ アルバイトは除く。消防局は消防団員を除く。教育局は学校勤務の職員を除く。

交通局はバスの運転士、地下鉄の駅務員及び運転士を除く。

市立病院は医療安全管理課・経営管理部・総合サポートセンターの職員に限る。

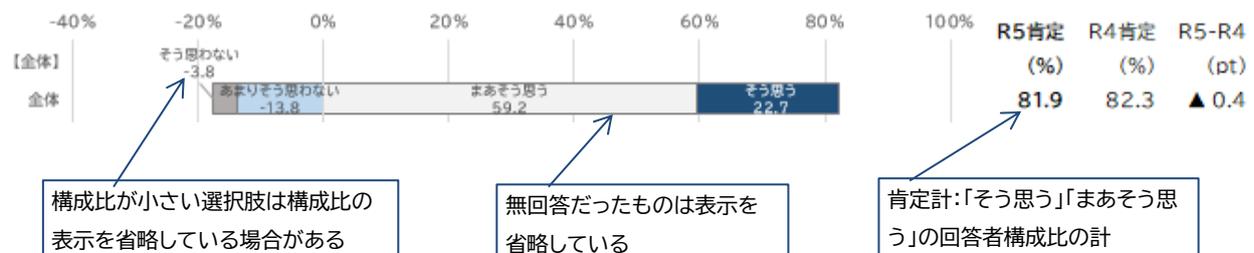
## (6) 回答数

有効回答数 **7,862 件** [昨年度比: -56 件]、

有効回答率 **70.0%** [昨年度比: ▲0.7%]

## (7) 報告書の見方

(図表の例)



- ・ 回答等の構成比は百分率で表し、小数点第 2 位四捨五入により算出。そのため、構成比の合計が 100%にならない場合がある。
- ・ 回答者が 2 つ以上の回答をすることができる多肢選択式の質問では、全ての選択肢の比率を合計すると 100%を超える。

## 2 回答者の属性

- (1) 所属 あなたの所属を教えてください。  
(N=7,862)

	本庁等	区役所	企業局	無回答	合計
回答数 (人)	4,867	1,895	1,062	38	7,862
割合 (%)	60.5%	24.6%	14.4%	0.5%	100.0%

- (2) 任用形態 あなたの任用形態を教えてください。  
(N=7,862)

	正職員、 任期付職員	再任用職員	会計年度任用 職員、臨時的 任用職員等	無回答	合計
回答数 (人)	5,517	425	1,881	39	7,862
割合 (%)	70.2%	5.4%	23.9%	0.5%	100.0%

- (3) 所属期間 現在の職場の所属期間を教えてください。  
(N=7,862) (令和5年10月1日現在)

	一年未満	一年以上～ 三年未満	三年以上	無回答	合計
回答数 (人)	1,958	2,667	3,180	57	7,862
割合 (%)	24.9%	33.9%	40.4%	0.7%	100.0%

- (4) 年齢 あなたの年齢を教えてください。  
(N=7,862)

	～20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	無回答	合計
回答数 (人)	1,076	1,762	1,819	2,126	1,028	51	7,862
割合 (%)	13.7%	22.4%	23.1%	27.0%	13.1%	0.6%	100.0%

- (5) 職階 あなたの職階を教えてください。  
(N=5,942) (正職員、任期付職員、再任用職員のみ)

	一般職	係長職	管理職	無回答	合計
回答数 (人)	4,226	948	749	19	5,942
割合 (%)	71.1%	16.0%	12.6%	0.3%	100.0%

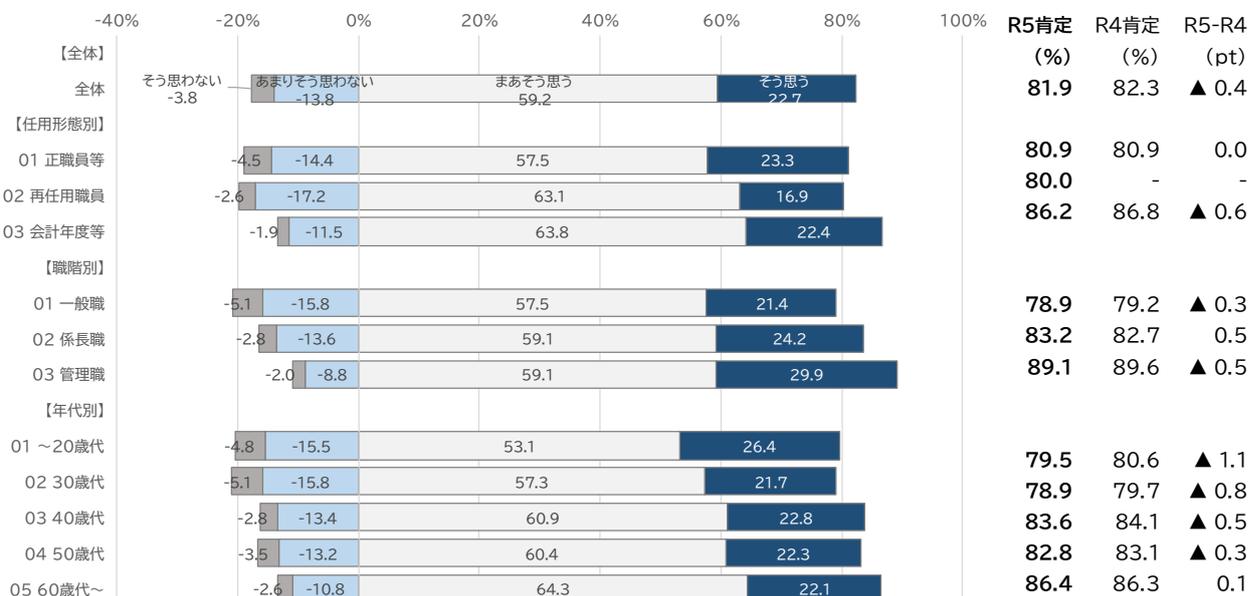
- (4) 職種 あなたの職種 (採用区分) を教えてください。  
(N=5,942) (正職員、任期付職員、再任用職員のみ)

	事務職員	技術職員	消防職員	その他	無回答	合計
回答数 (人)	2,630	2,189	850	241	32	5,942
割合 (%)	44.3%	36.8%	14.3%	4.1%	0.5%	100.0%

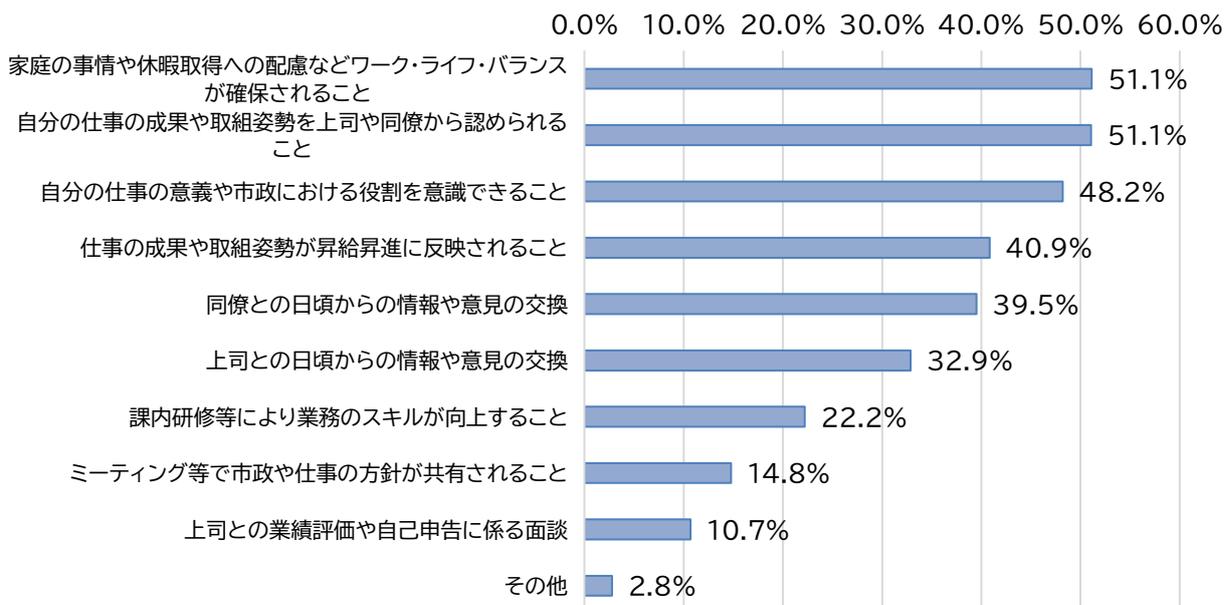
### 3 調査結果

#### (1) 仕事に対する個人の意識 (Q1~Q6)

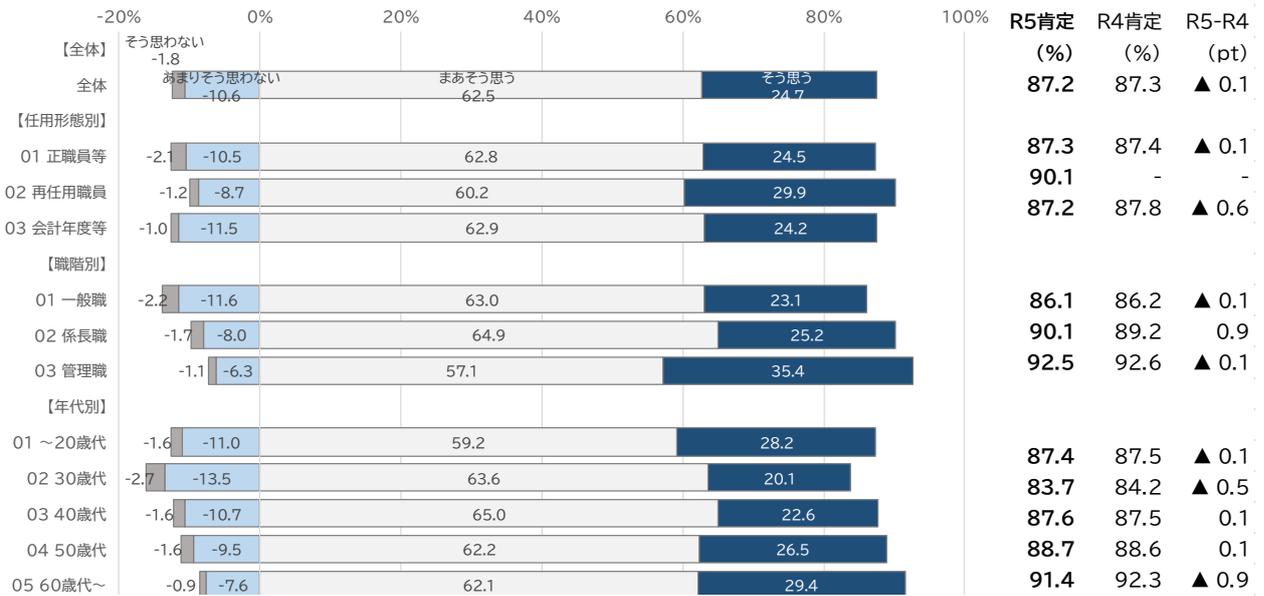
Q1 あなたは、現在の自分の仕事にやりがいを感じていますか？



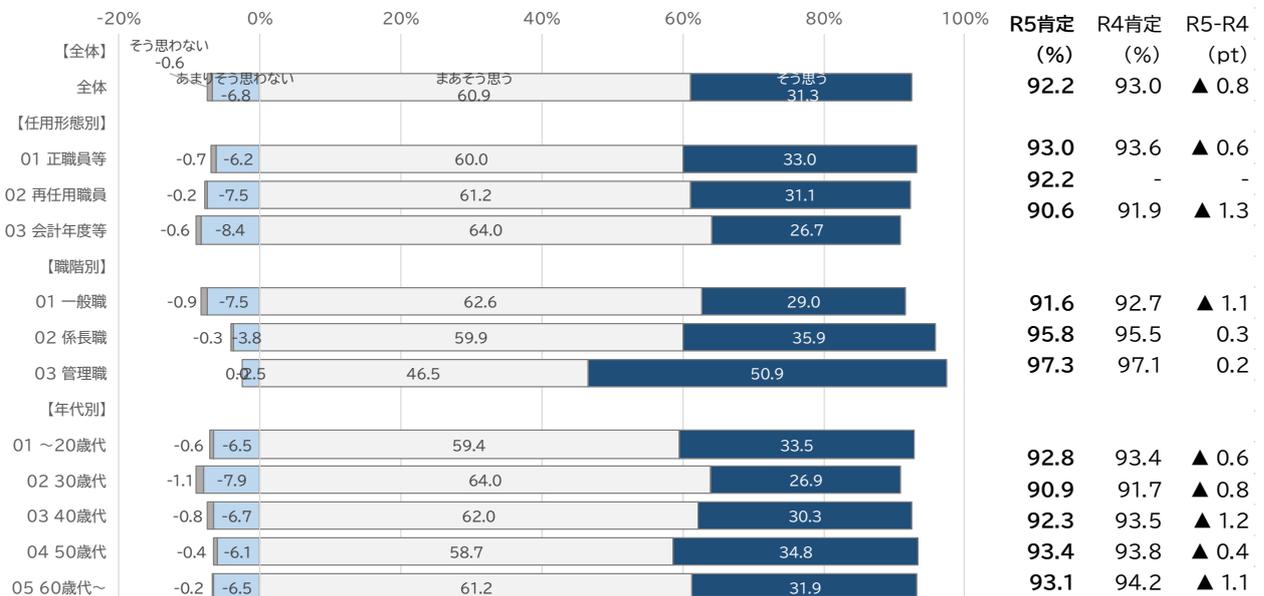
Q2 職場において、あなたの仕事に対するやりがいや意欲を高めるために、有効または必要だと思うことを選択してください。(複数回答可)



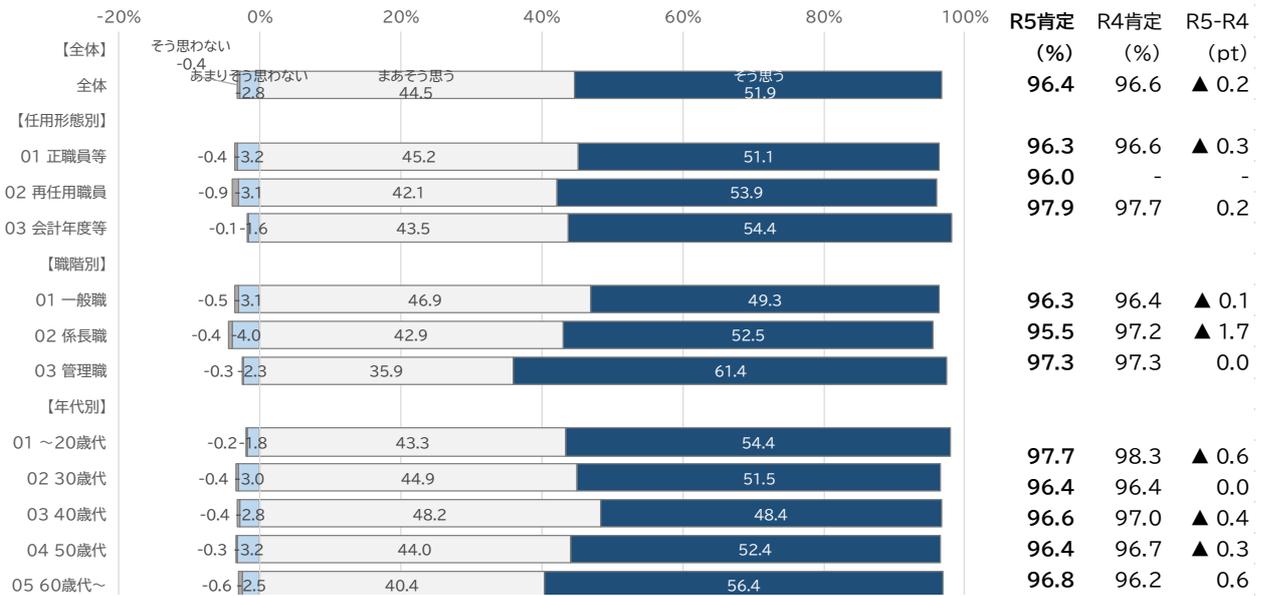
Q3 あなたは、仙台市職員として誇りを持って仕事に取り組んでいると思いますか？



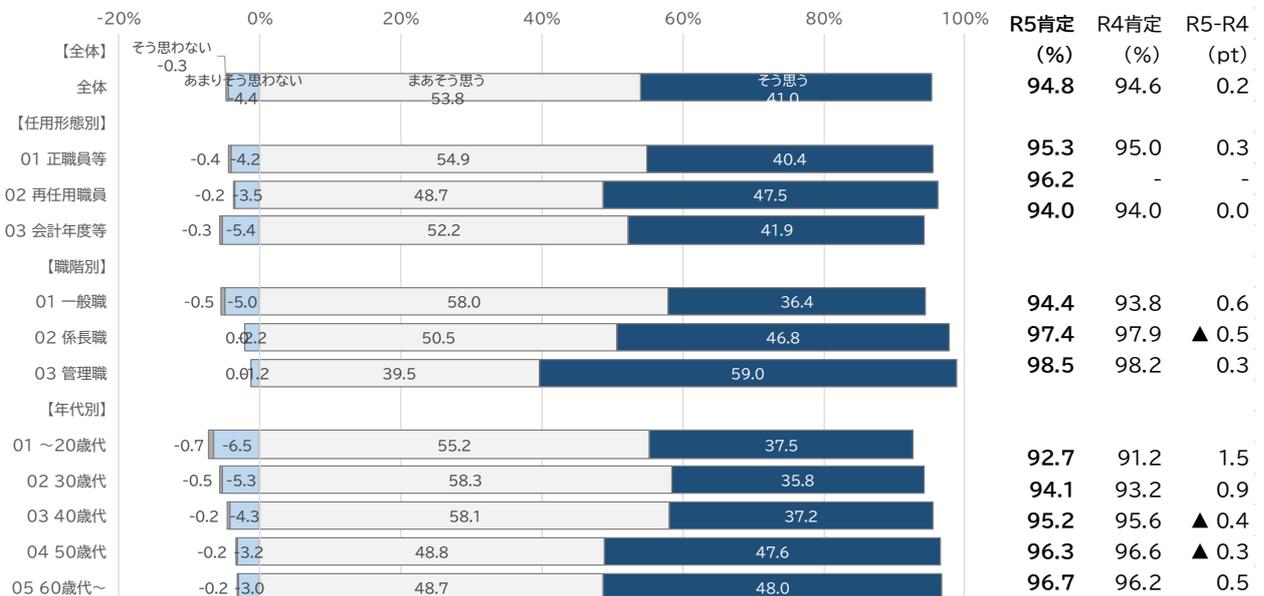
Q4 あなたは、自分の仕事が市政の中でどういう役割を果たしているか理解していると思いますか？



Q5 あなたは、コンプライアンス推進について、組織で取り組んでいく必要があると思いますか？

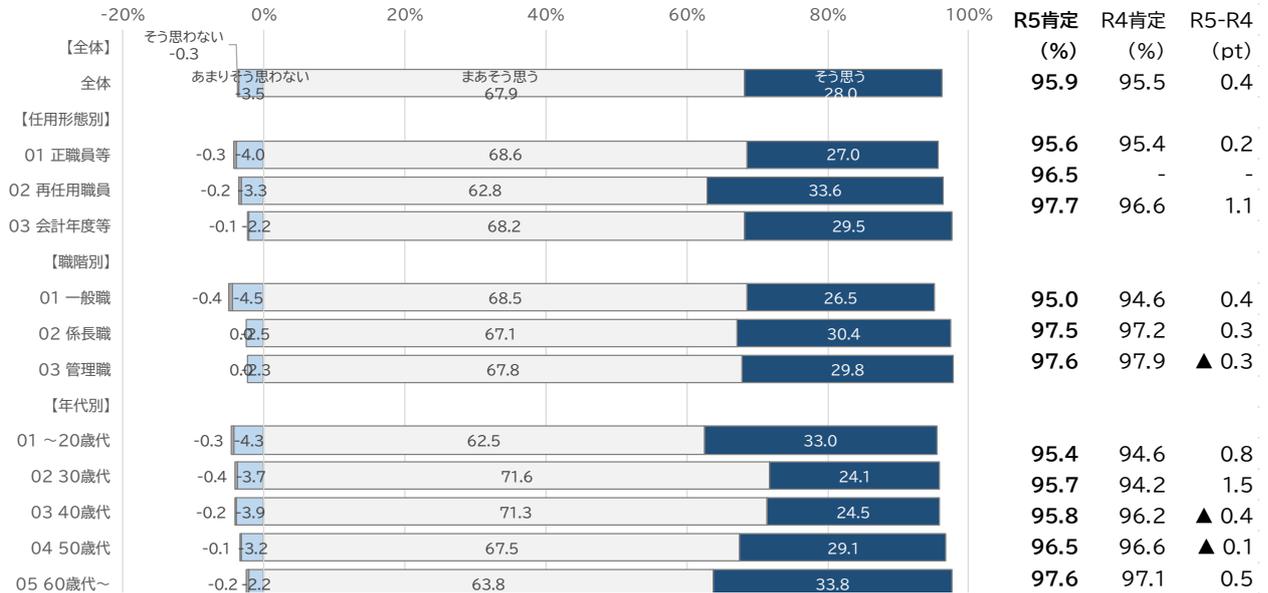


Q6 あなたは、日ごろからコンプライアンスを意識していますか？

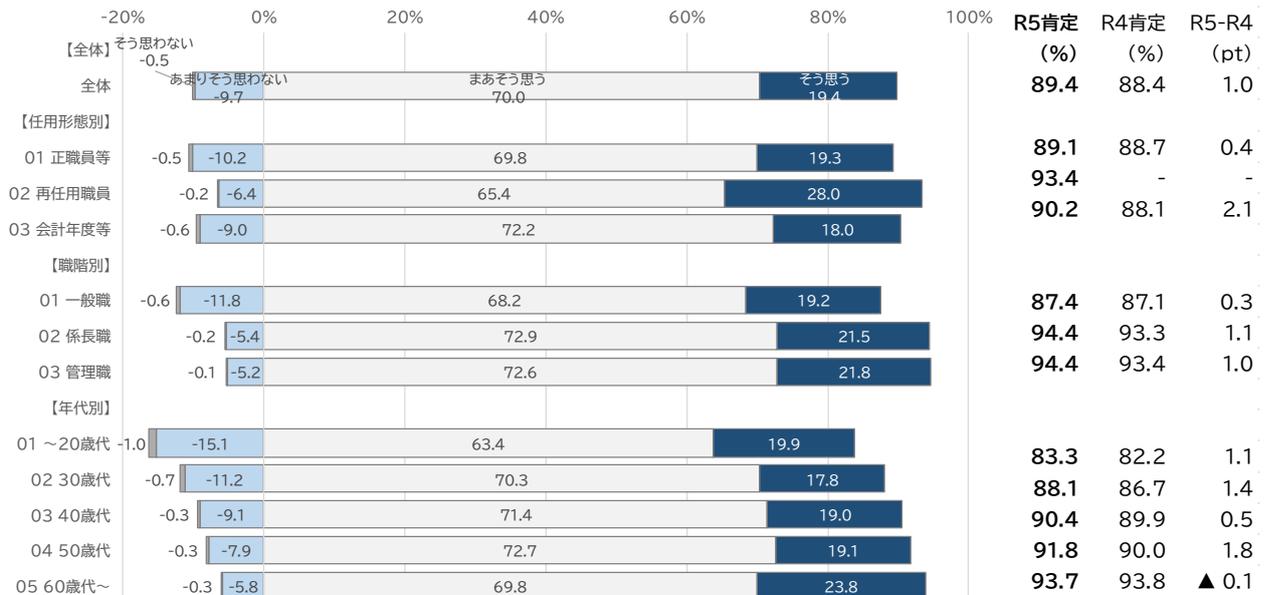


(2) コンプライアンスを推進するための行動 (Q7~Q21)

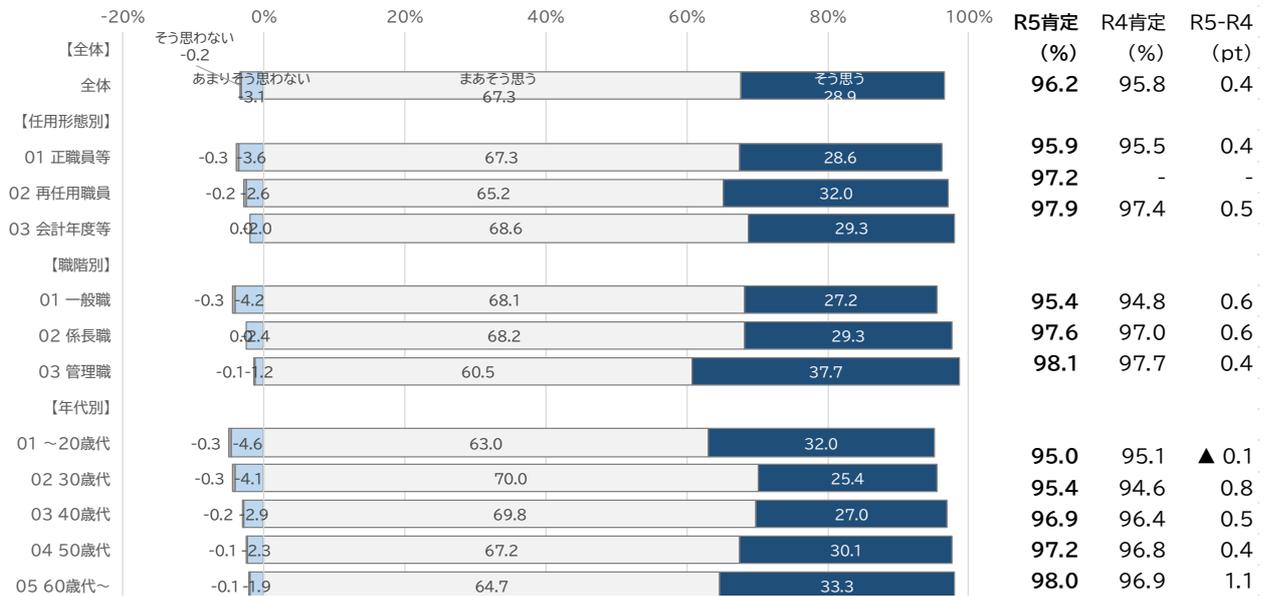
Q7 あなたは、仕事において、相手の立場に立って親身になって考えることができていると思いますか？



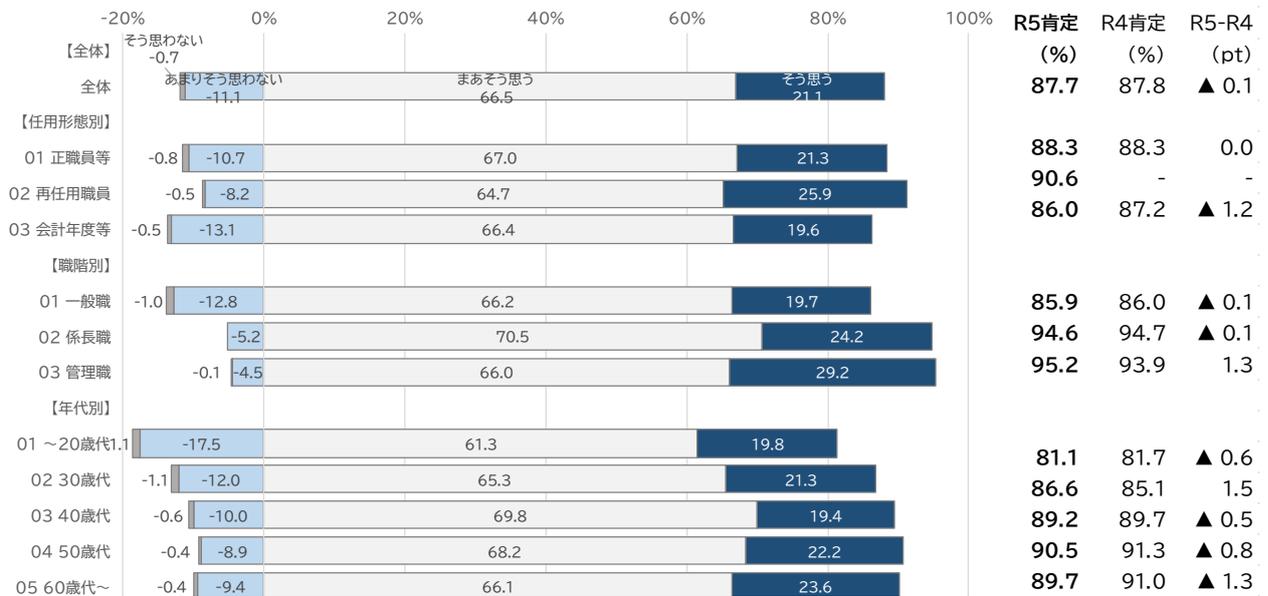
Q8 あなたは、仕事において、相手に対して、分かりやすい言葉で十分な説明を行うことができていると思いますか？



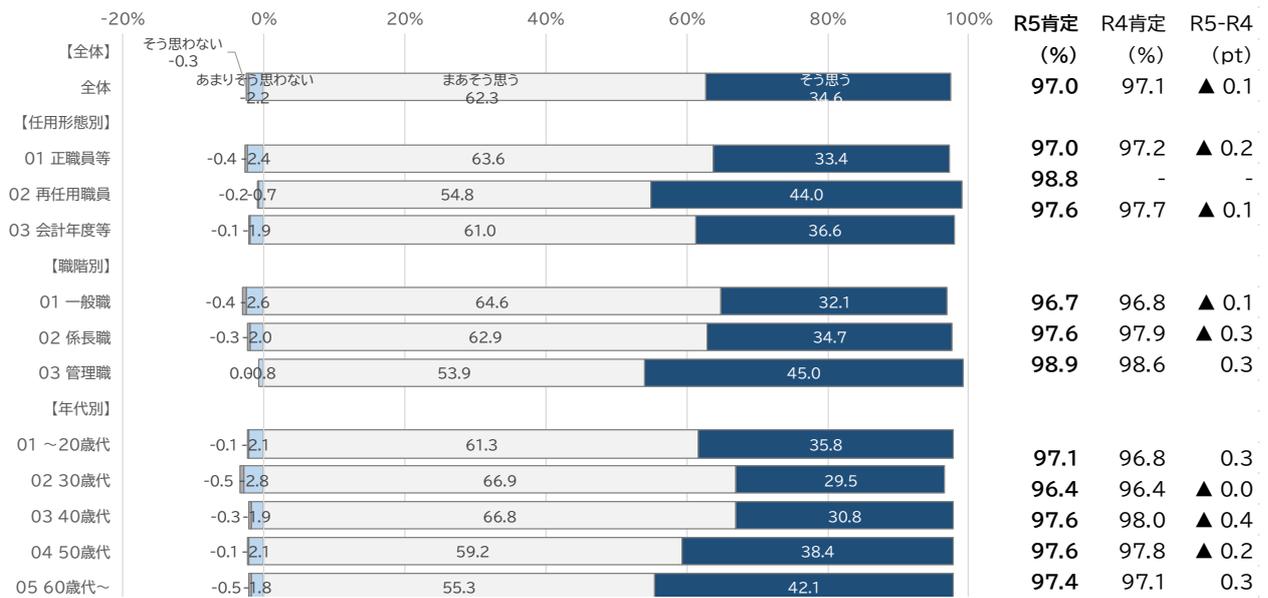
Q9 あなたは、仕事において、対応の際、マナーや服装などに気を配った行動ができていますか？



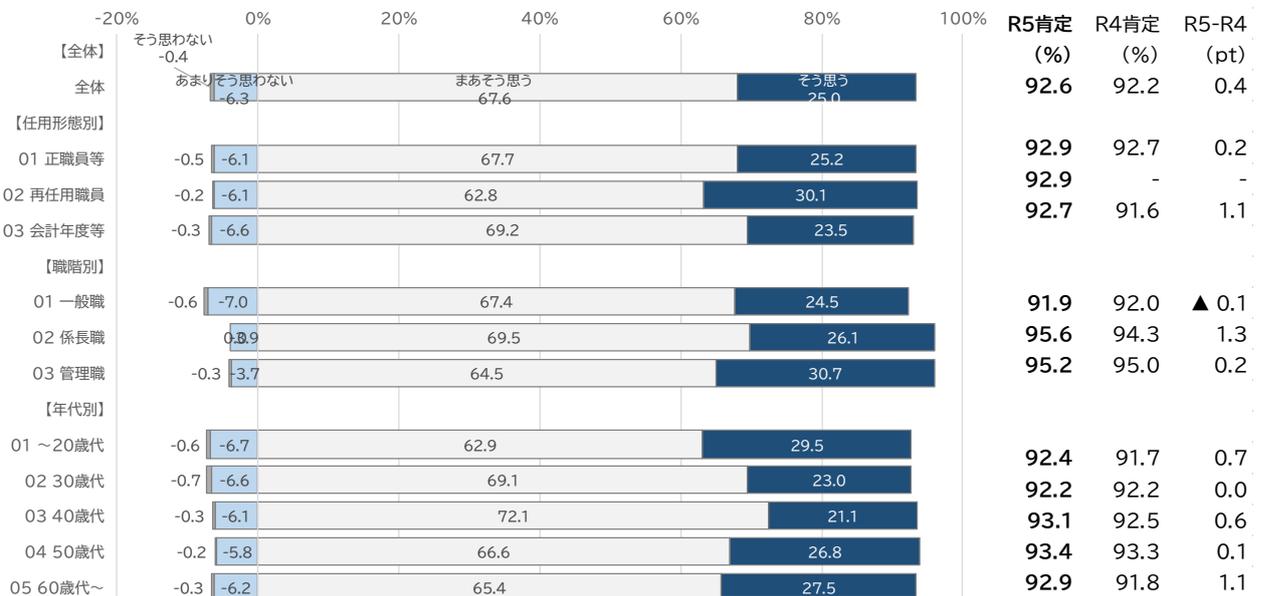
Q10 あなたは、漫然と前例を踏襲せず、法令等の根拠を確認して仕事をしていると思いますか？



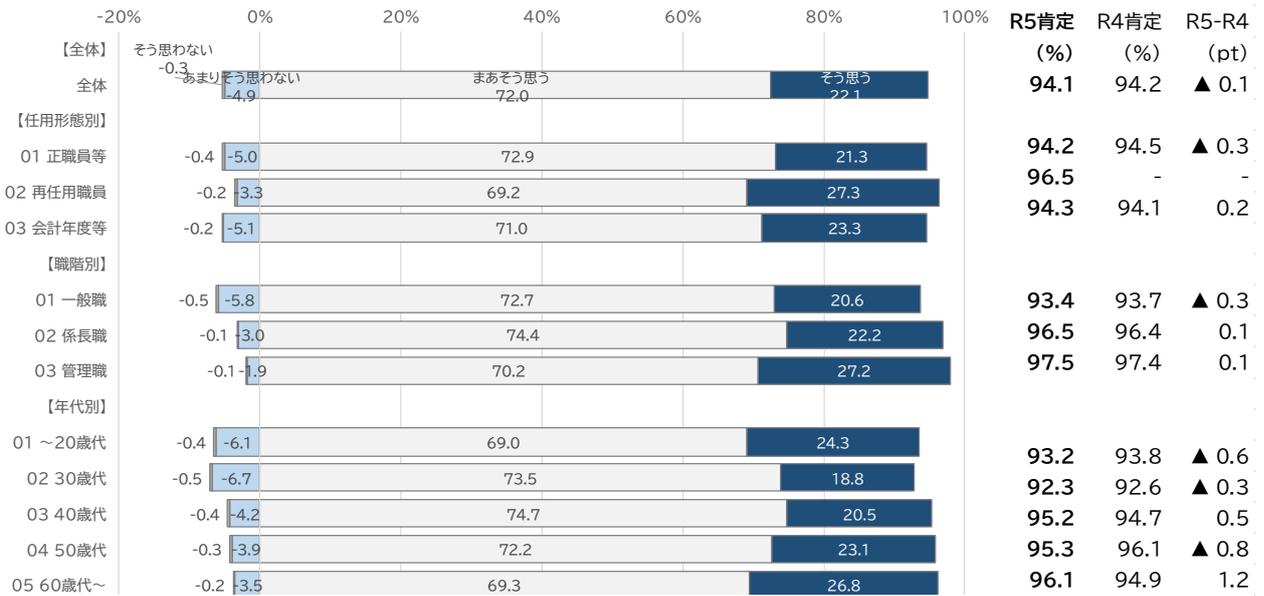
Q11 あなたは、公平・公正に職務を執行することができますか？



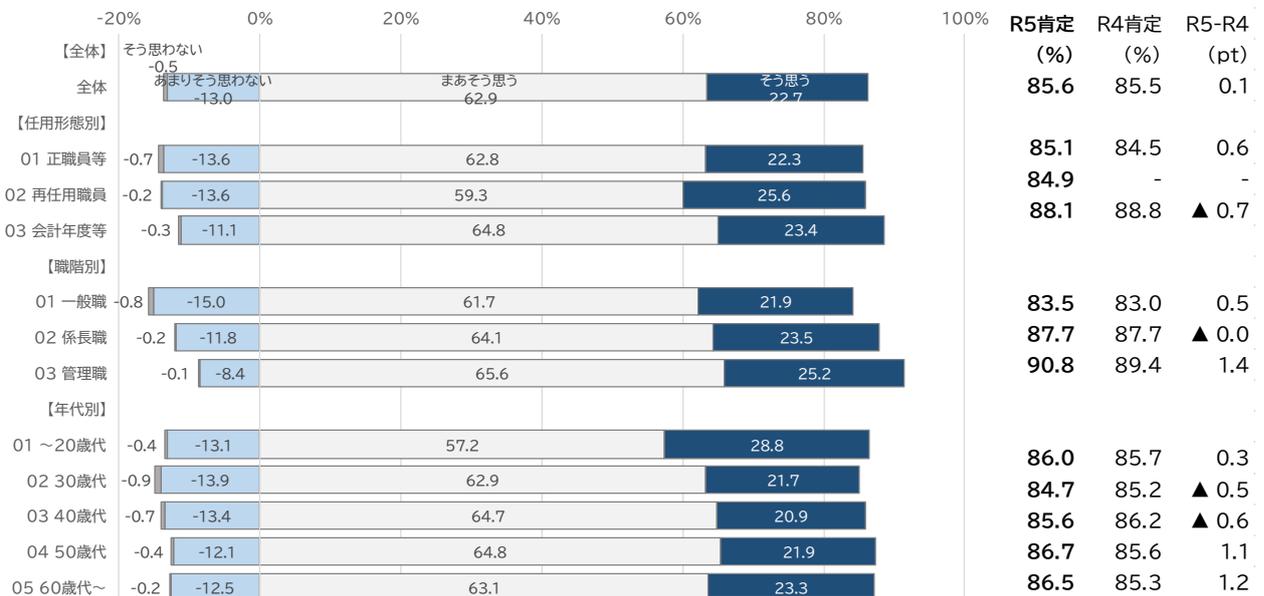
Q12 あなたは、公務内外を問わず、高い倫理観を持って行動することができますか？



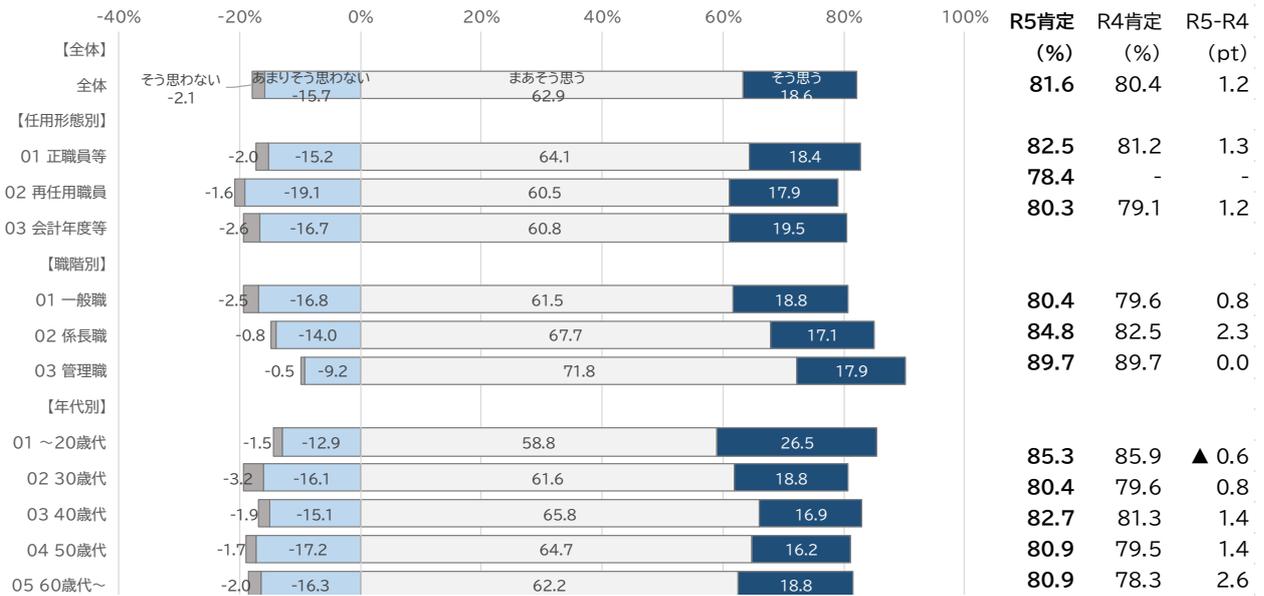
Q13 あなたは、法令等に基づいて、正確な仕事をしているとされていますか？



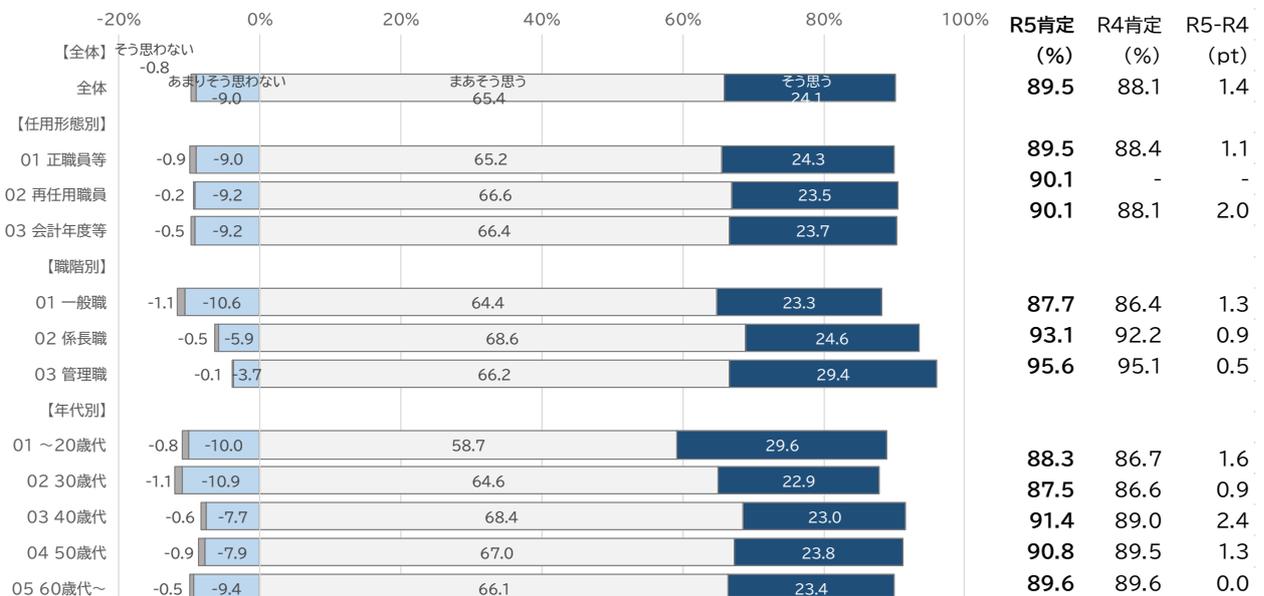
Q14 あなたは、常に改善の意識を持って仕事に取り組むことができているとされていますか？



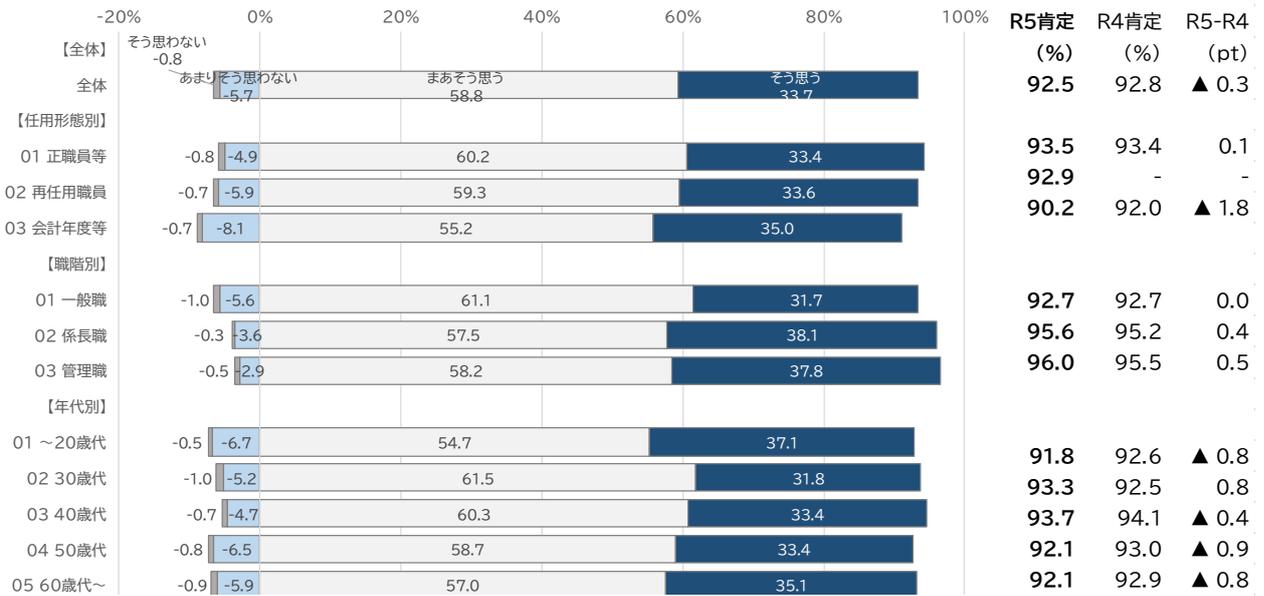
Q15 あなたは、職場において、自分の仕事についての情報共有が十分にできていると思いますか？



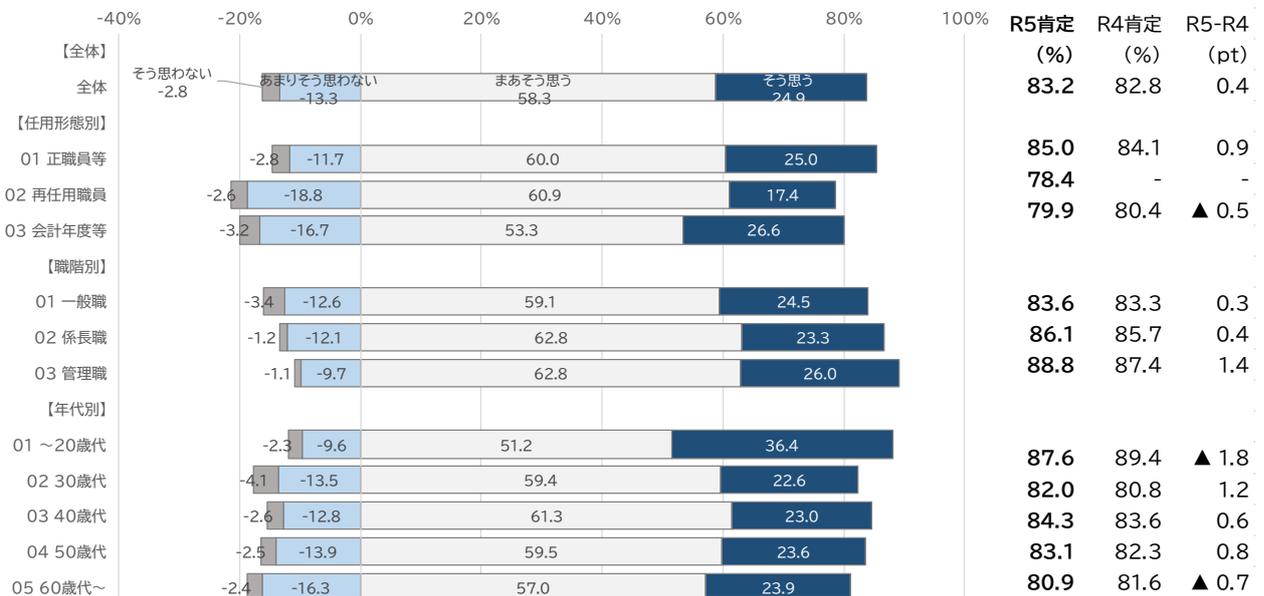
Q16 あなたは、職場で困っている人がいたら、手助けしたりアドバイスしたりすることができていると思いますか？



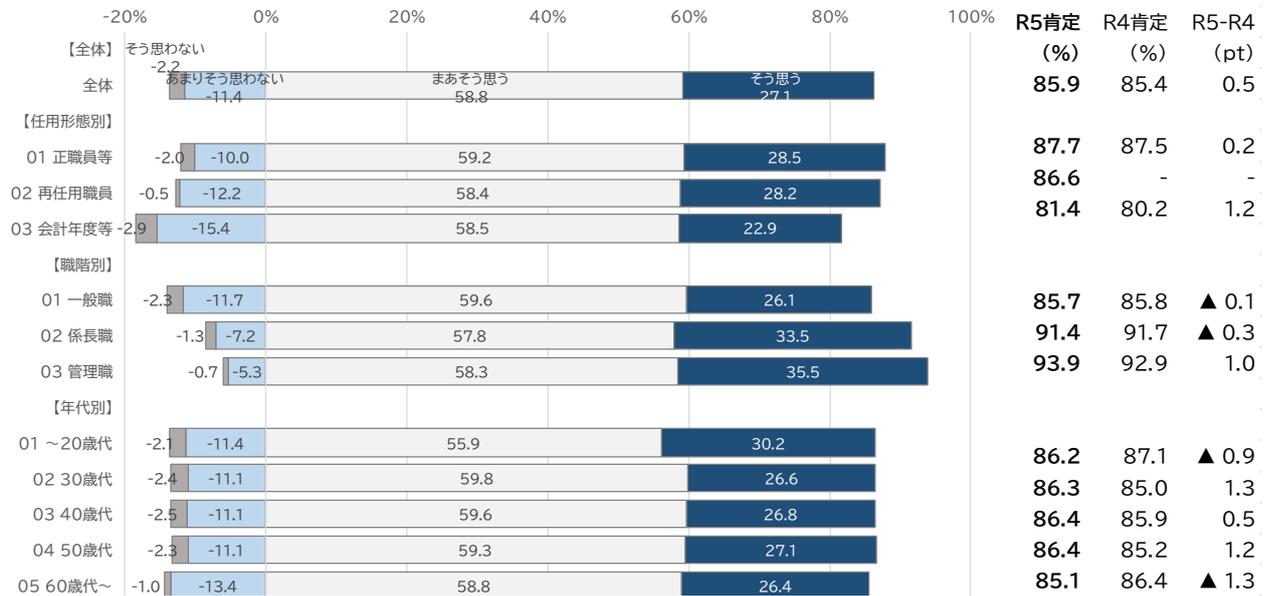
Q17 あなたは、自分の仕事について、上司に適切に報告・連絡・相談ができていますか？



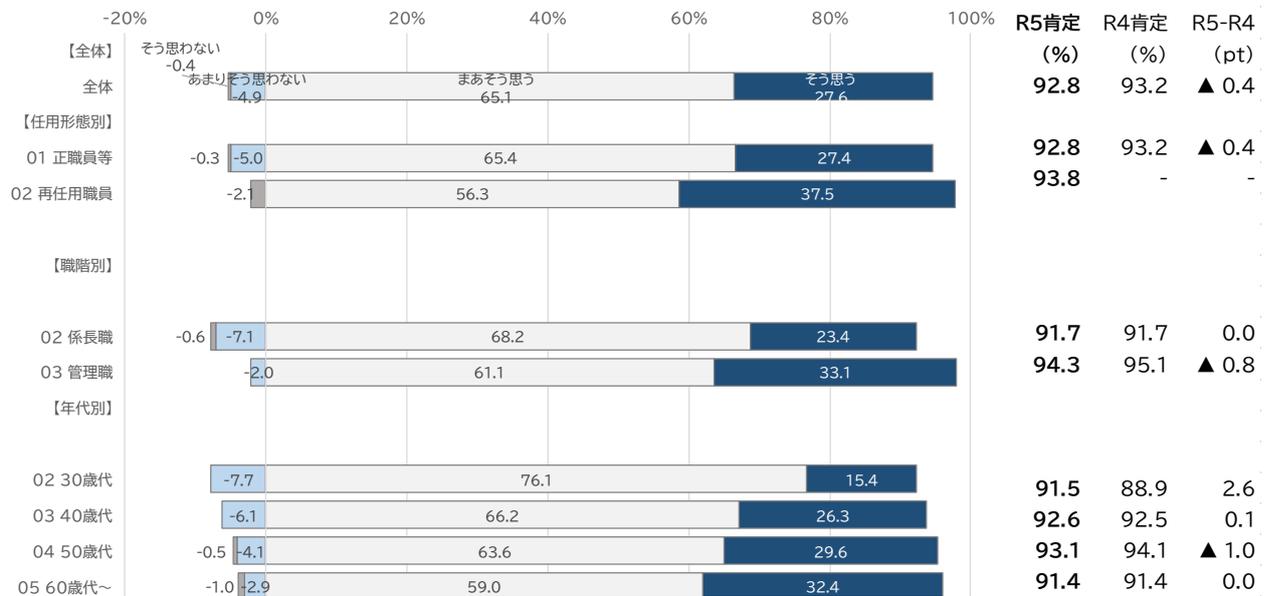
Q18 あなたは、自分の仕事について、上司から適切に指示や確認を受けていますか？



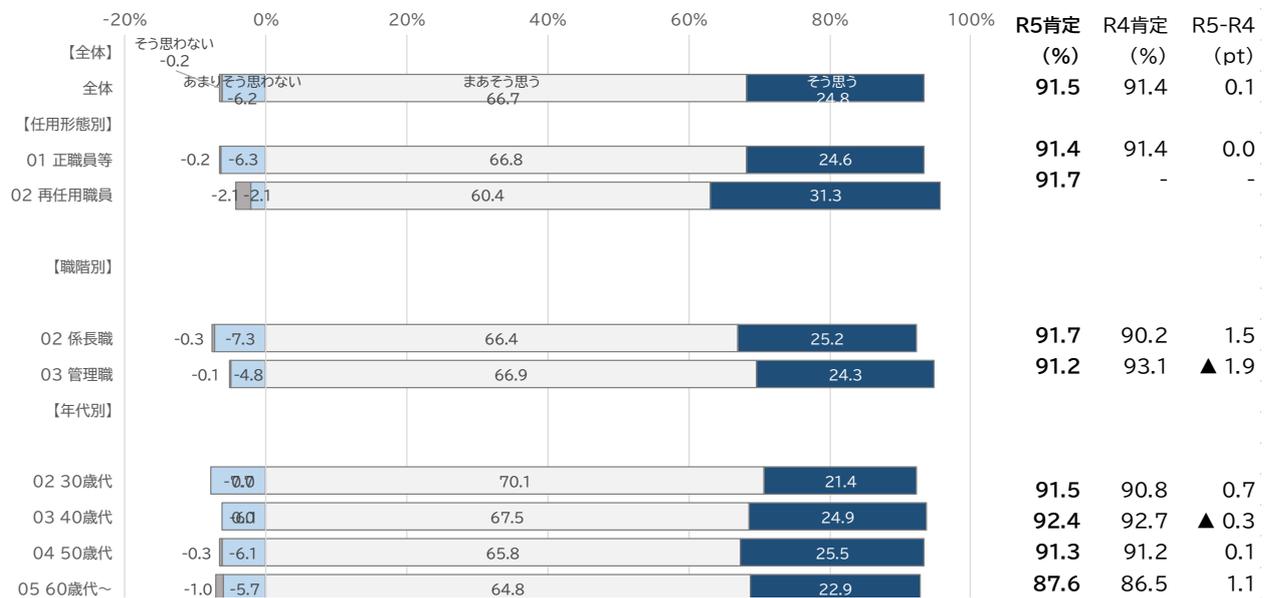
Q19 あなたは、上司からの指示に疑問を感じた時に、質問したり意見を言ったりすることができますか？



Q20 (係長職以上のみ) あなたは、部下から報告・連絡・相談を受けた時に、適切に時間を設けて向き合っていると思いますか？

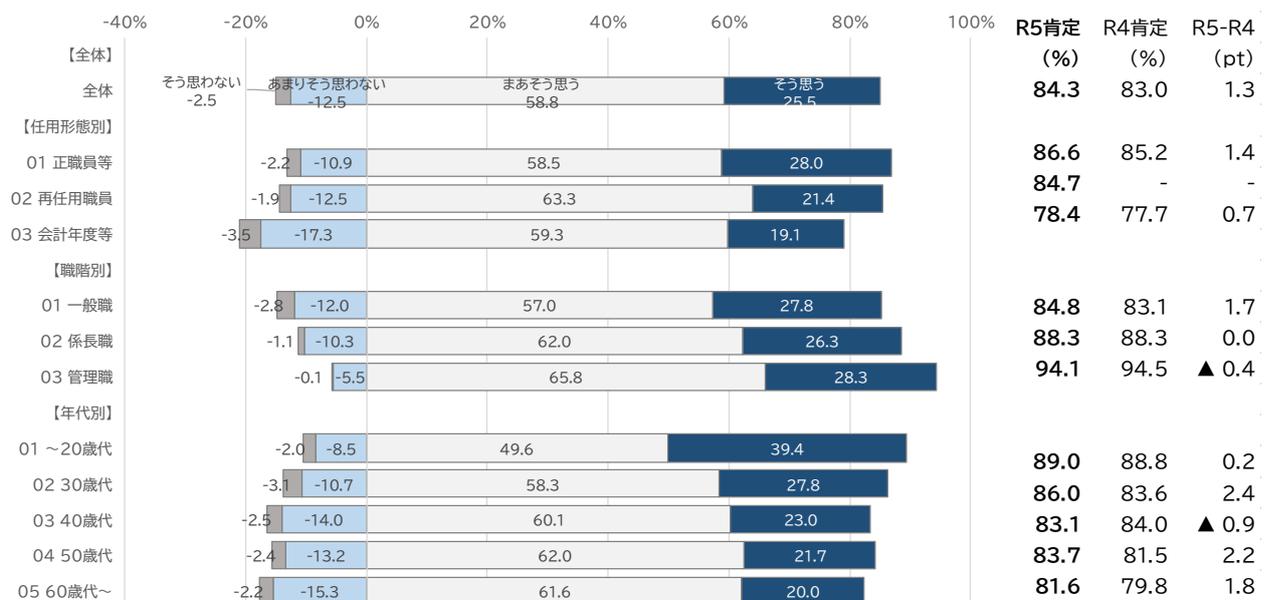


Q21 (係長職以上のみ) あなたは、部下が業務に関して疑問を感じた時に、自分に対して質問したり意見を言ったりできる関係性にあると思いますか？

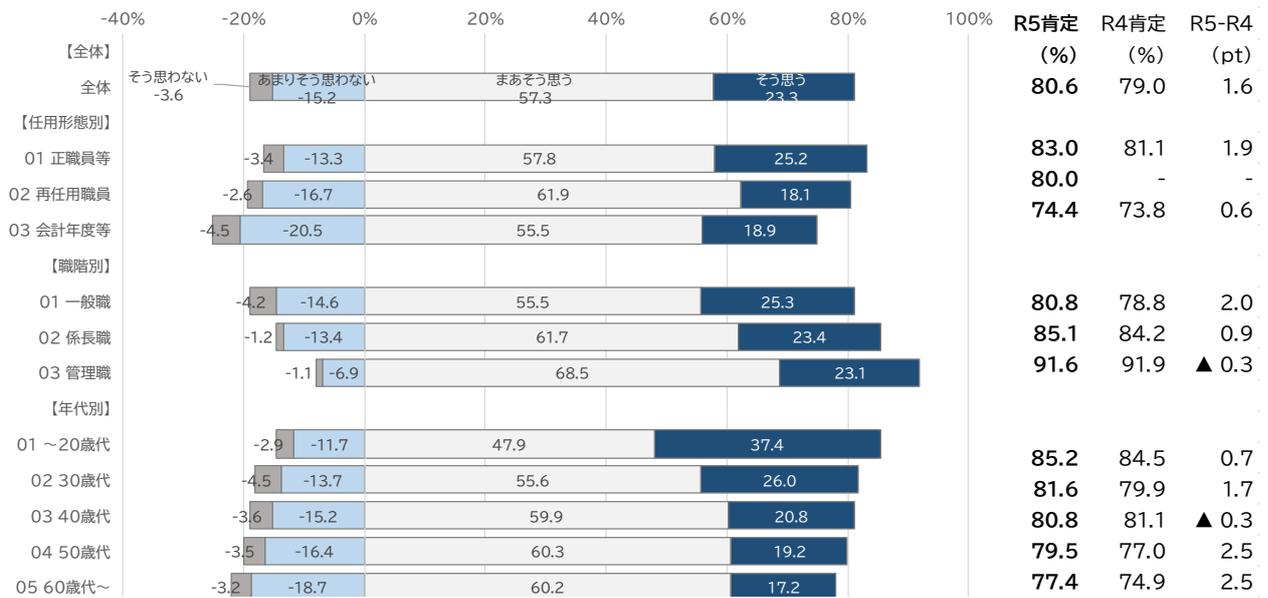


(3) 職場のコミュニケーション (Q22~Q26)

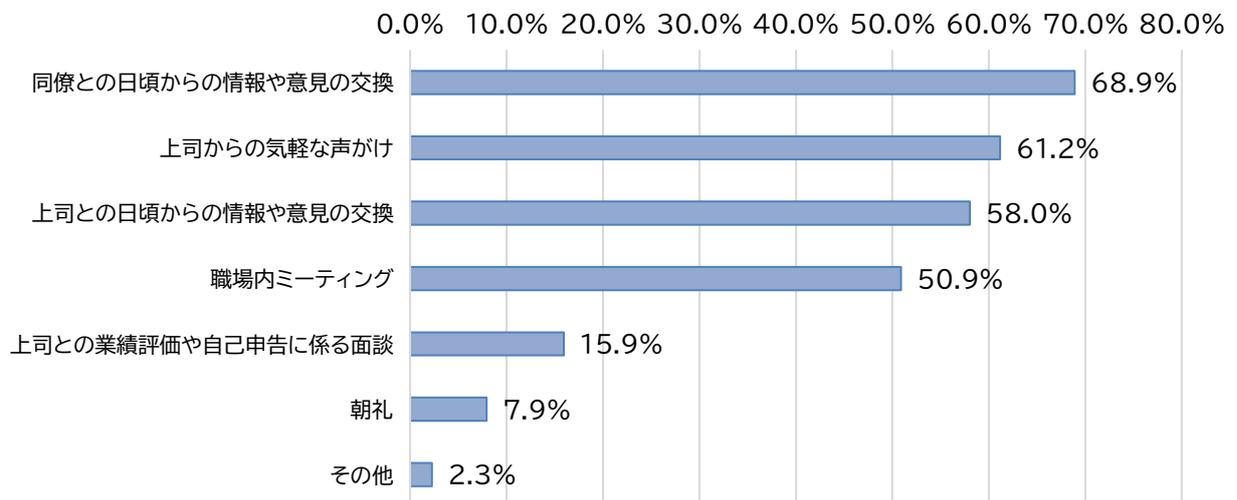
Q22 あなたの職場は、お互いに意見を言い合うことが出来る職場ですか？



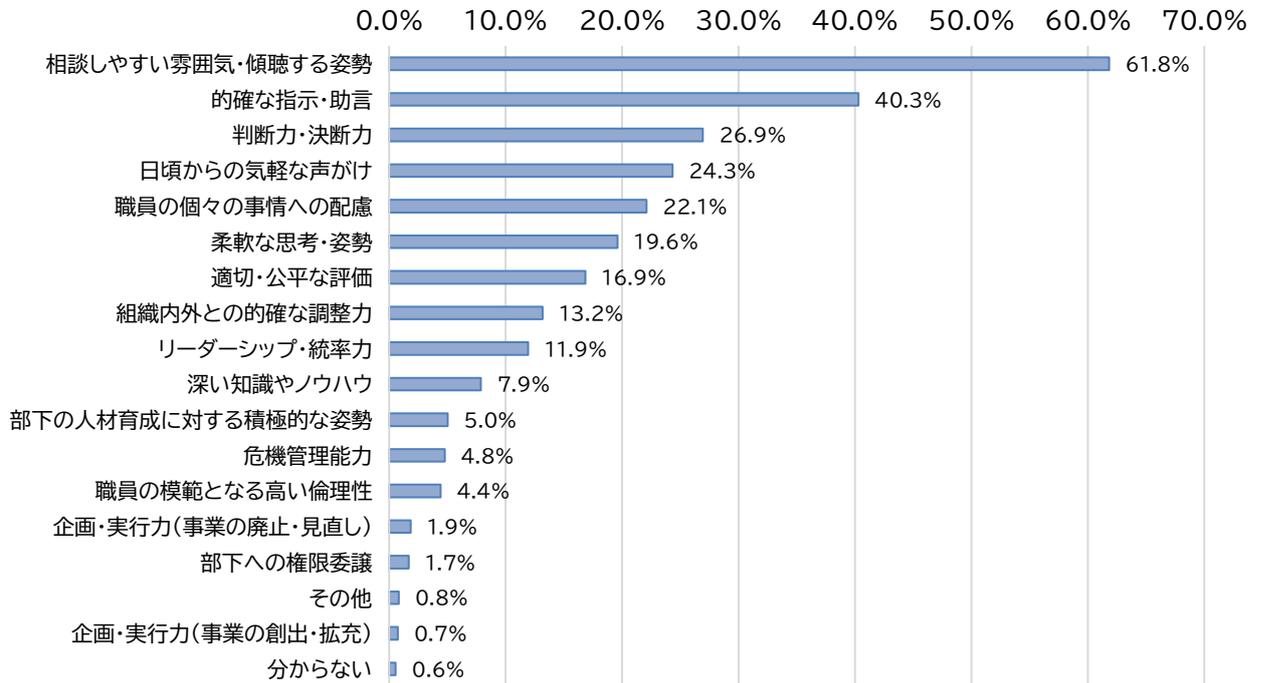
Q23 あなたの職場は、仕事上の悩みや課題を相談しやすい職場ですか？



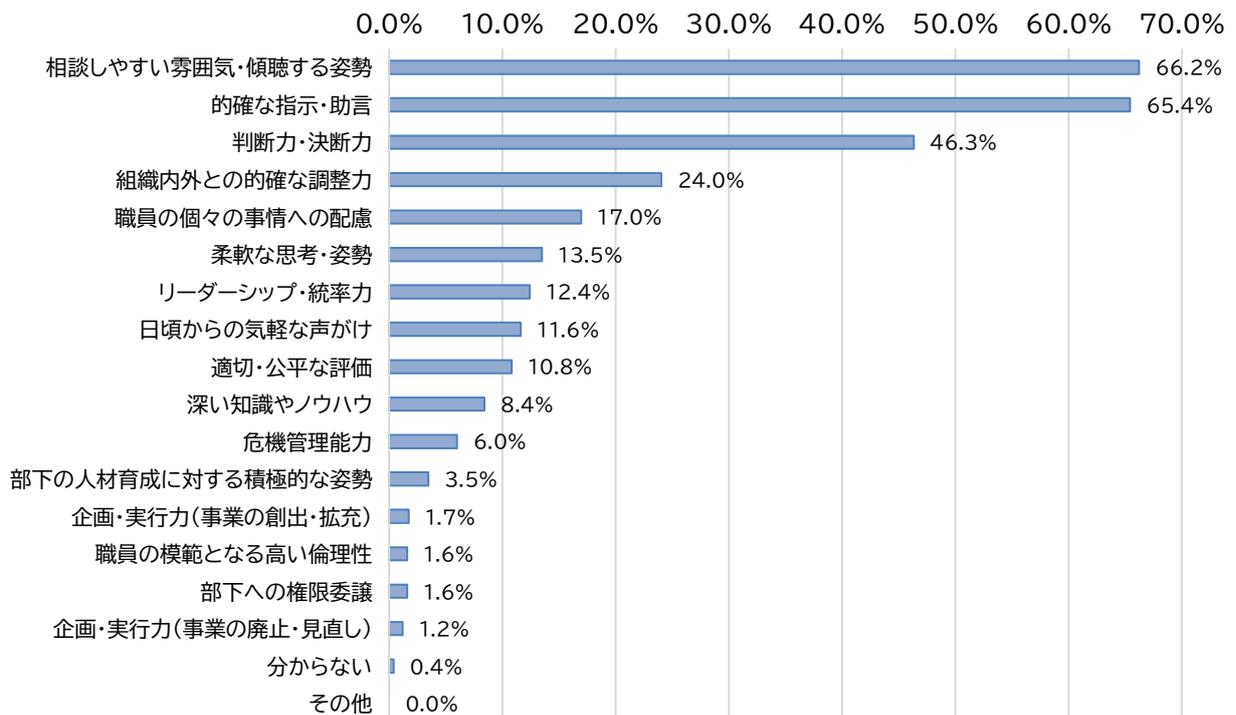
Q24 お互いに意見を言い合い相談しやすい職場づくりに有効だと思う取組み等は、どのようなものですか？（複数回答可）



Q25 (管理職を除く職員のみ) あなたが理想とする所属長(課長)に期待すること・求めたいことを選択してください。(3つまで選択可)

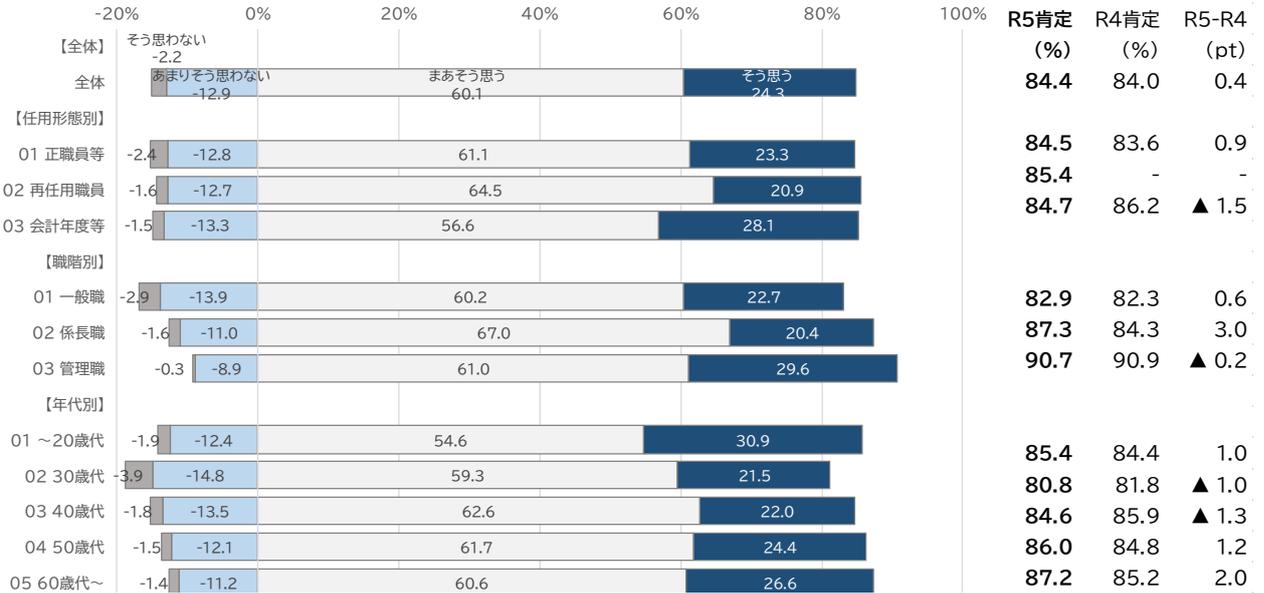


Q26 (管理職のみ) あなたは、自分が部下からどのような能力や姿勢を期待されていると思いますか？(3つまで選択可)

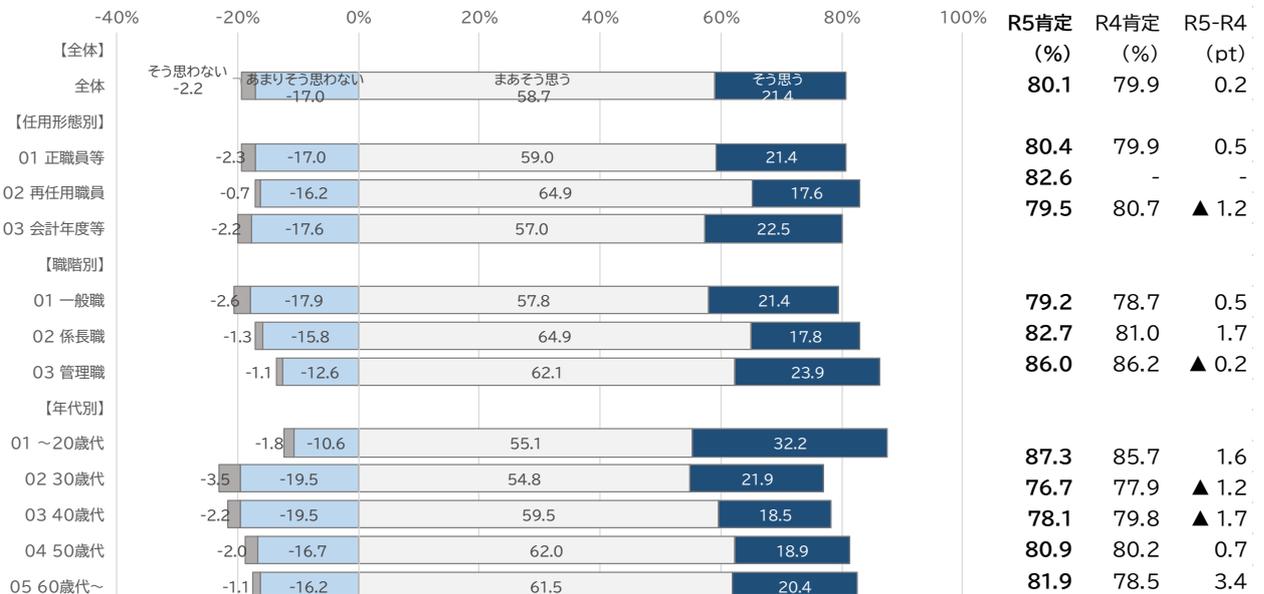


(4) 組織風土 (Q27~Q33)

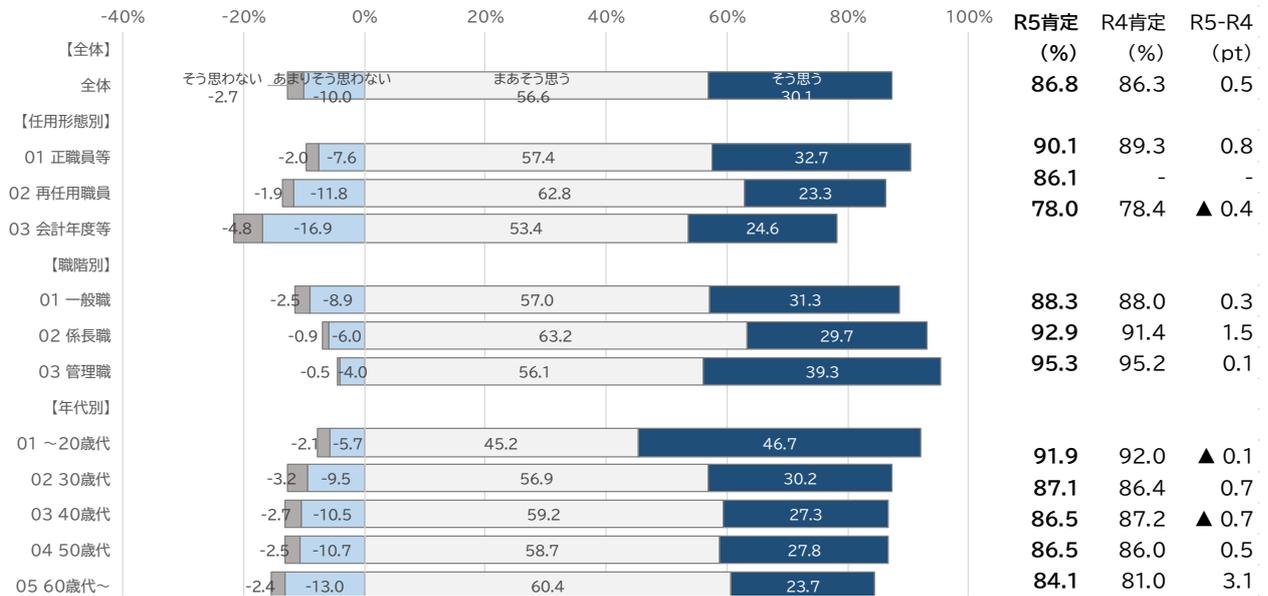
Q27 あなたの職場は、仕事に対する意欲が高いと思いますか？



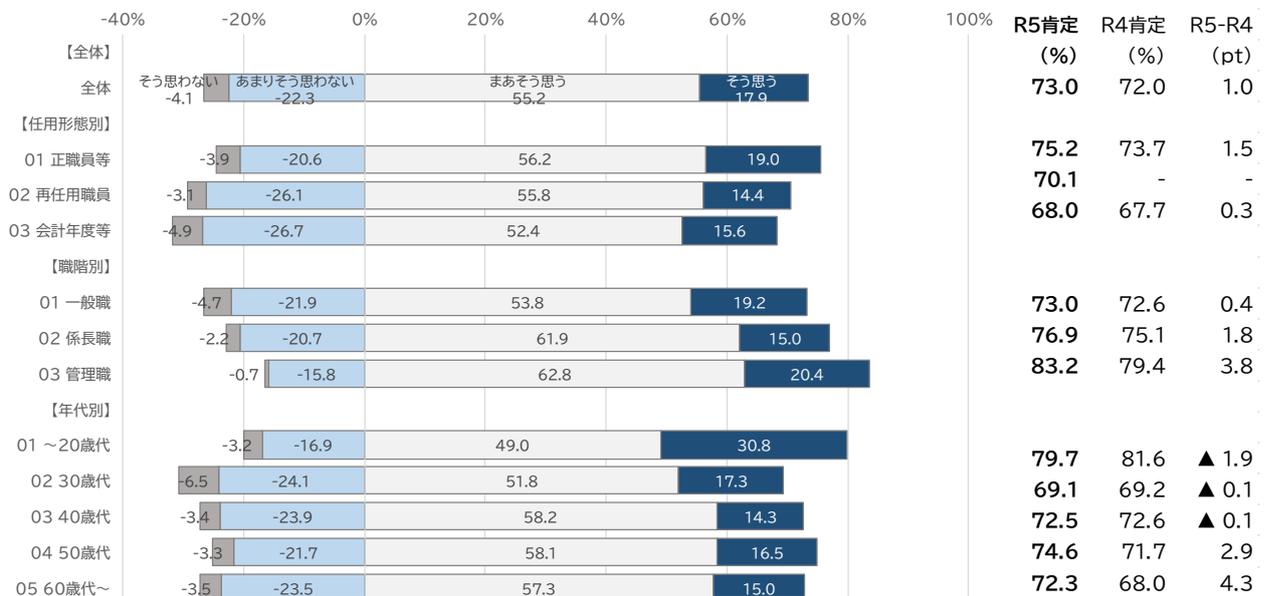
Q28 あなたの職場では、関係部署との連携を積極的に行っていると思いますか？



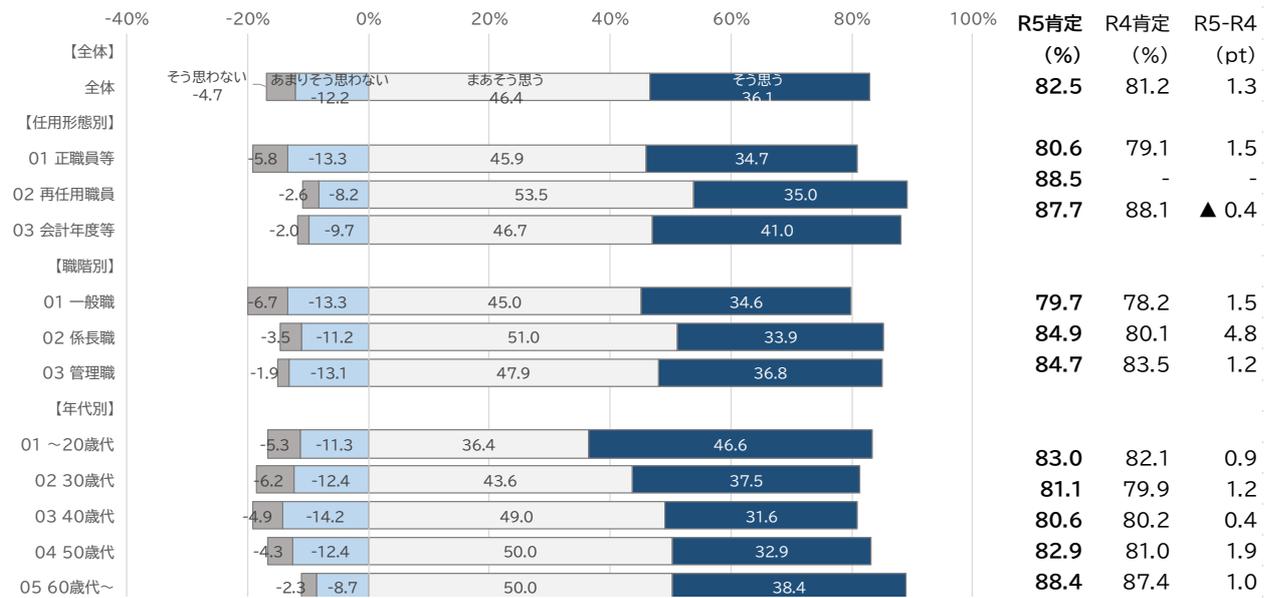
Q29 あなたの職場では、いろいろな立場の人（正職員、再任用職員、会計年度任用職員、臨時的任用職員など）をチームの一員として互いに尊重する雰囲気がありますか？



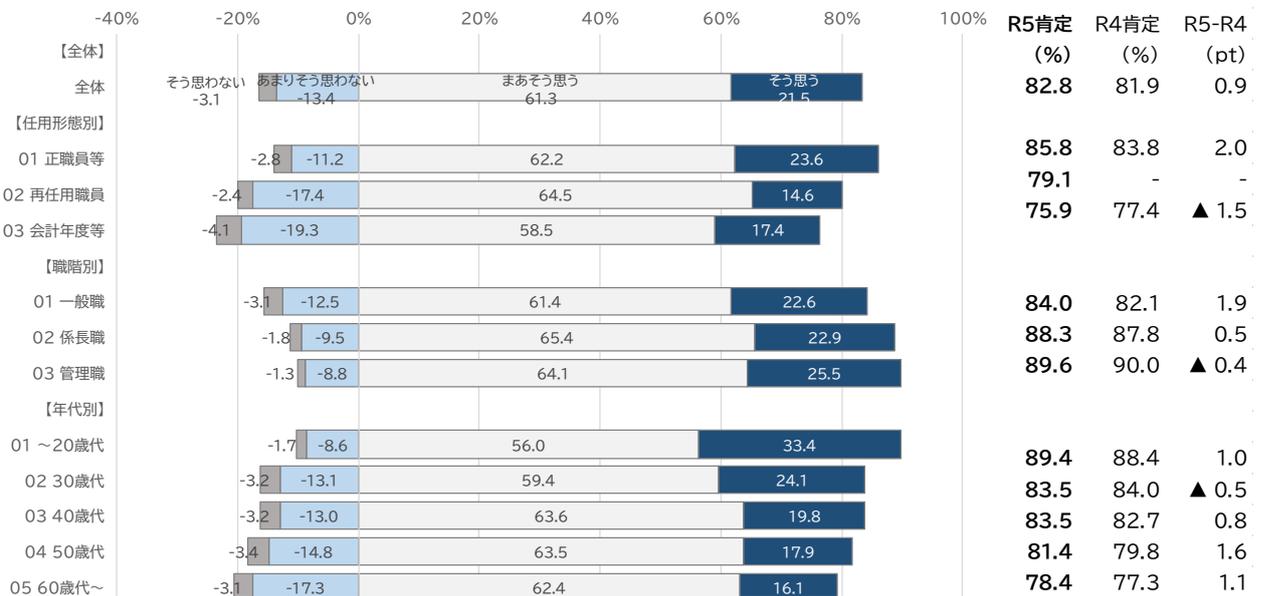
Q30 あなたの職場は、職員の指導・育成を積極的に行う雰囲気がありますか？



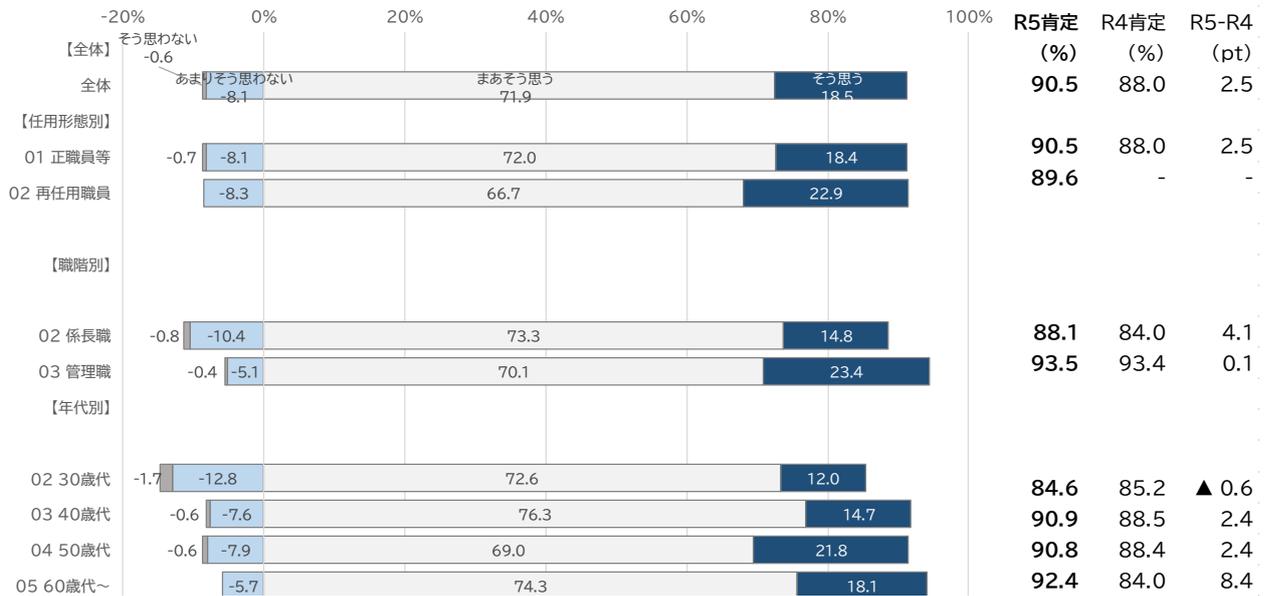
Q31 あなたの職場は、誰もが休暇を取得しやすい環境ですか？



Q32 あなたの上司は、あなたの提案や挑戦を積極的に後押ししてくれていると思いますか？

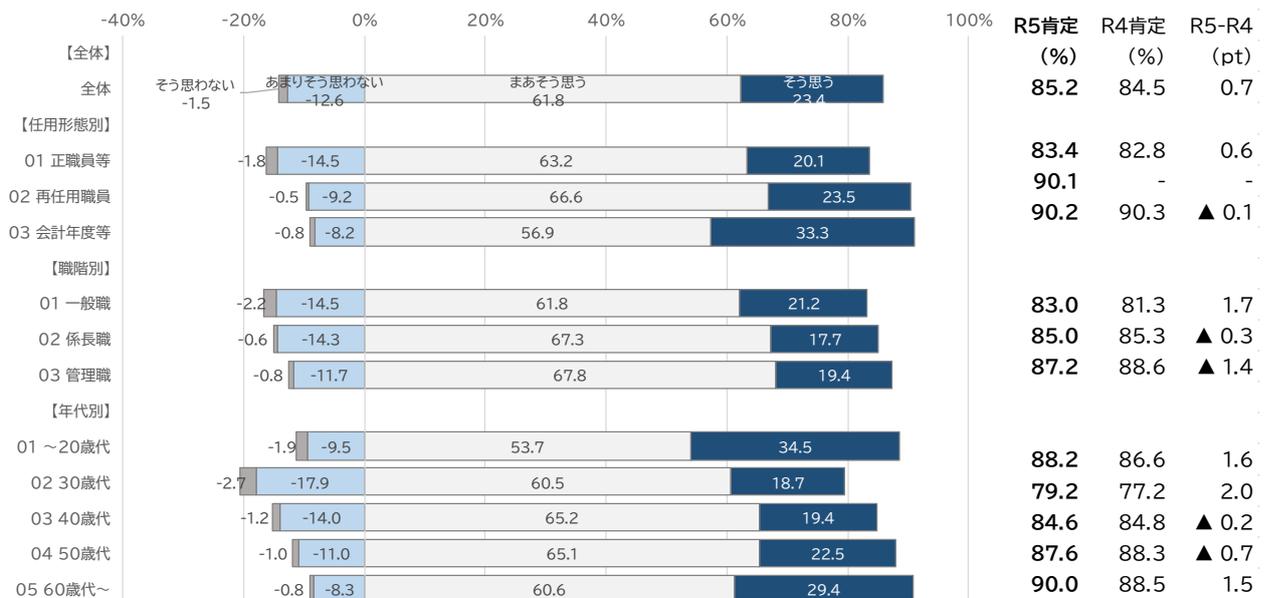


Q33 (係長職以上のみ) あなたは、日ごろから積極的に部下の提案を採用したり挑戦を後押ししたりできていると思いますか？

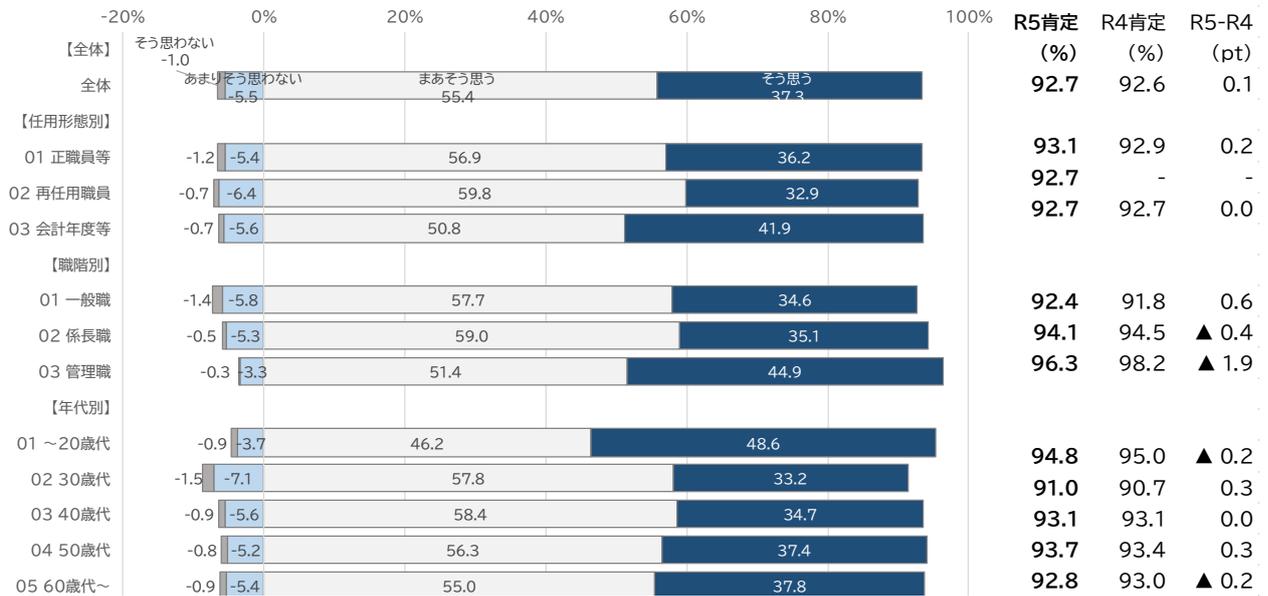


(5) 内部統制制度 (Q34~Q38)

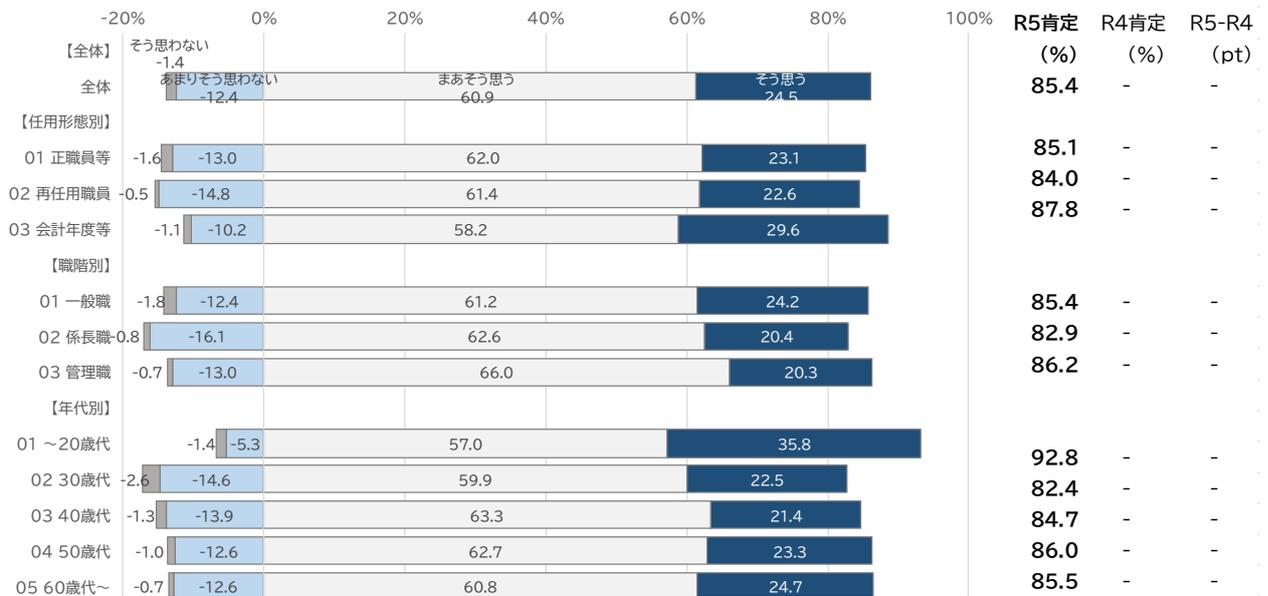
Q34 あなたの職場では、ダブルチェックの実施や手順書の整備など、ミスを防止する仕組みが整っていると思いますか？



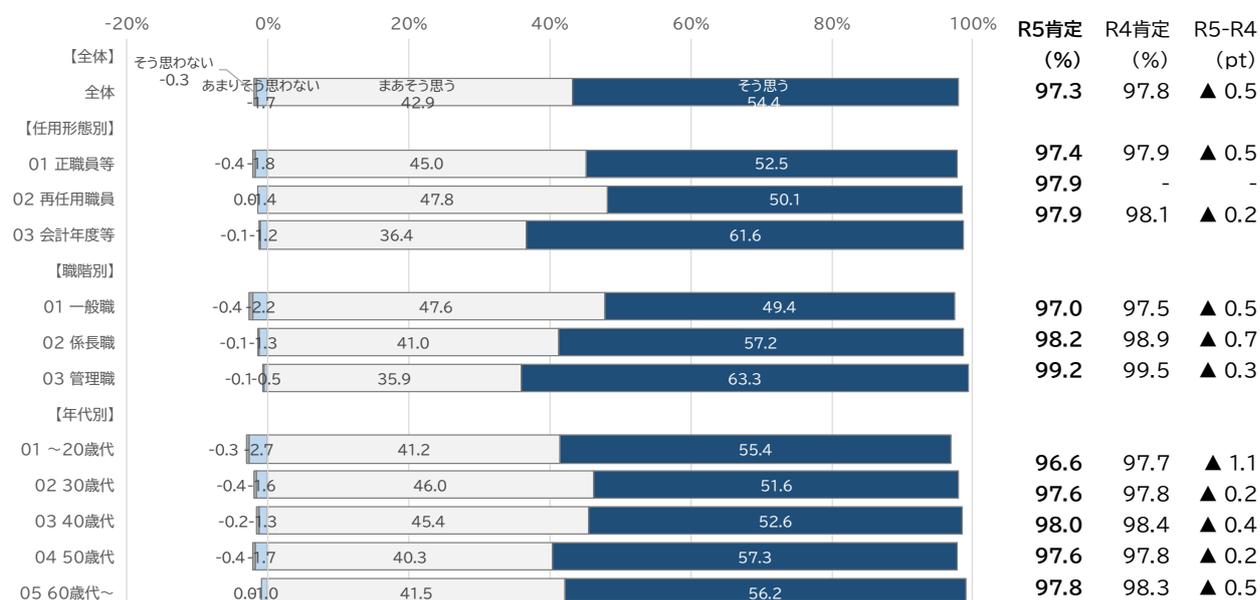
Q35 あなたの職場では、もしミスが発生した場合に、組織として対処し、再発防止に取り組んでいく雰囲気がありますか？



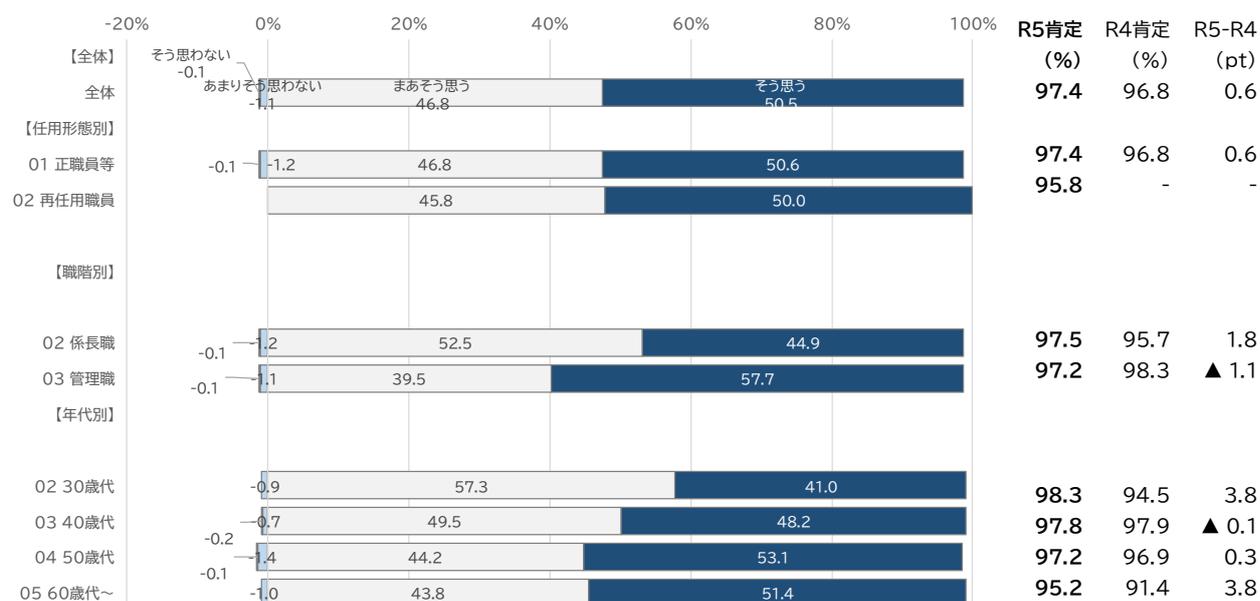
Q36 あなたは職場では、他の職場で起きた不適切な事務処理事例を、各職員が「自分事」と捉えて類似の事務ミス防止に取り組んでいく雰囲気がありますか？



Q37 あなたは、仮に自分がミスをした場合に、速やかに上司に報告ができますか？

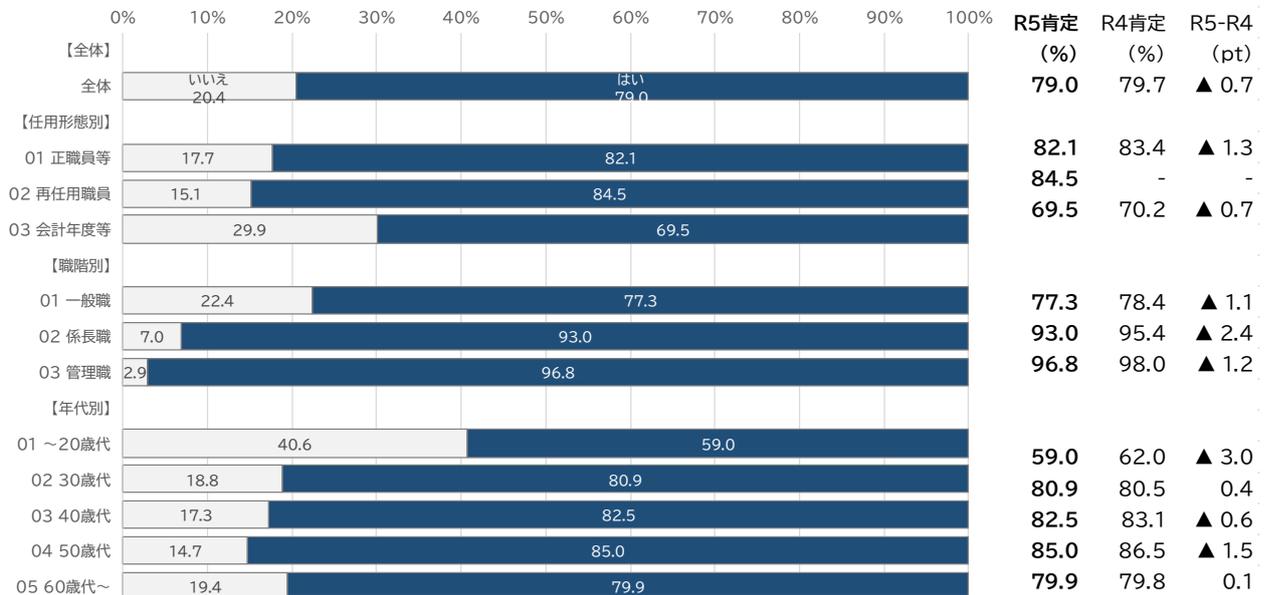


Q38 (係長職以上のみ) あなたは、部下がミスをしたときに、頭ごなしに叱責することなく受け止め、速やかに上司や関係部署へ伝達することができていると思いますか？

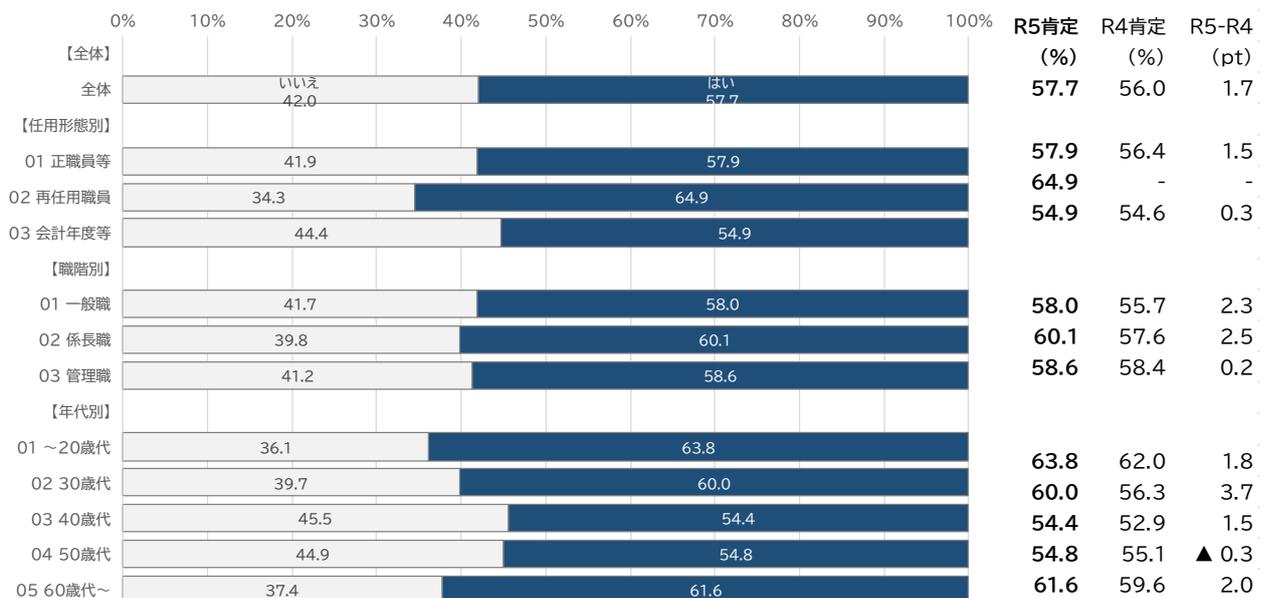


(6) 仙台市職員相談・通報窓口 (Q39~Q41)

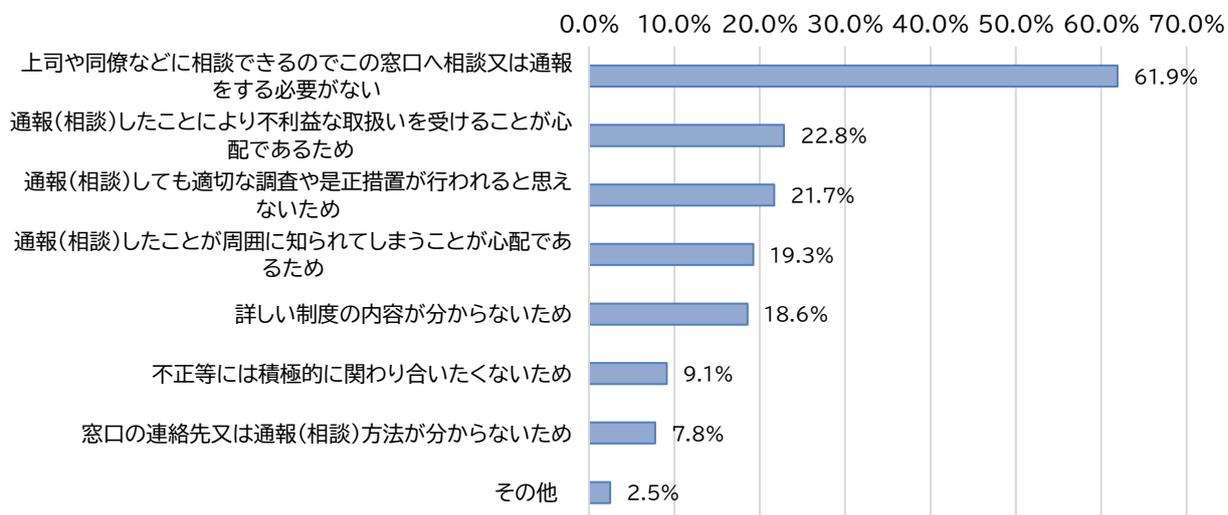
Q39 あなたは、仙台市職員相談・通報窓口を知っていますか？



Q40 (Q39で「1 はい」と回答した方のみ) あなたは、職場内における不正等の通報対象事実を発見した場合に、この窓口にご相談又は通報をしたいと思いますか？



Q41 (Q40で「2 いいえ」と回答した方のみ) この窓口に相談又は通報をしないと思う理由を選択してください。(複数選択可)



4 (参考資料) 調査票

令和5年度 コンプライアンス推進に係る職員意識調査 調査票

【はじめに】

この度は、本調査にご協力いただきありがとうございます。  
 調査の結果は、本市のコンプライアンス推進に係る取組みの効果や課題を検証するための重要な資料となります。また、市民協働の推進に関する設問については、市民局が市民協働の推進に関する意識を把握するために活用します。  
 調査結果は統計的に処理され、個人が特定されることはありません。  
 皆さんの率直な気持ちをお聞かせください。

※「コンプライアンス」とは…法令や社会のルールを守っていくことのみならず、市民のニーズや社会の要請に応じていくこと。

はじめに、あなたご自身のことについてお伺いします。

あなたの所属を教えてください。

※併任または兼務職員については、普段勤務している所属についてご回答ください。

○01 危機管理局	○09 危機管理課	○17 泉区
○02 総務局	○10 文化観光局	○18 消防局
○03 まちづくり政策局	○11 都市整備局	○19 教育局
○04 財政局	○12 建設局	○20 水道局
○05 市民局	○13 香葉区	○21 交通局
○06 健康福祉局	○14 雲峰野区	○22 ガス局
○07 こども若者局	○15 若林区	○23 市立病院
○08 環境局	○16 太白区	○24 会計室、行政委員会事務局 (教育局除く)、議会事務局

あなたの任用形態を教えてください。

○1 正職員、任期付職員 ○2 再任用職員 ○3 会計年度任用職員、臨時任用職員、特別職非常勤嘱託職員

現在の職場の所属期間を教えてください(令和5年10月1日現在)。

○1 一年未満 ○2 一年以上～三年未満 ○3 三年以上

あなたの年齢を教えてください。

○1 一～二十歳代 ○2 三十歳代 ○3 四十歳代 ○4 五十歳代 ○六十歳代～

(正職員、任期付職員、再任用職員のみ)あなたの職階を教えてください。

○1 一般職 ○2 係長職 ○3 管理職

(正職員、任期付職員、再任用職員のみ)あなたの職種(採用区分)を教えてください。

○1 事務職員 ○2 技術職員 ○3 消防職員 ○4 その他

【参考】

事務職員:行政事務、福祉、心理 など

技術職員:衛生、土木、建築、機械、電気、化学、保育士、栄養士、保健師、医療関係 など

その他:技師職員、企業局における独自採用の職種、行政教員 など

Q1～6では、仕事に対する個人の意識に関し、あなたご自身のことについてお尋ねします。

Q1 あなたは、現在の自分の仕事にやりがいを感じていますか？

Q1 そう思う  Q2 まあそう思う  Q3 あまりそう思わない  Q4 そう思わない

Q2 職場において、あなたの仕事に対するやりがいや意欲を高めるために、有効または必要だと思うことを選択してください。【複数回答可】

- Qa01 自分の仕事の意義や市政における役割を認識できること
- Qa02 自分の仕事の成果や取組姿勢を上司や同僚から認められること
- Qa03 仕事の成果や取組姿勢が昇給、昇進に反映されること
- Qa04 課内研修等により業務のスキルが向上すること
- Qa05 上司との業績評価や自己申告に係る面談
- Qa06 上司との日頃からの情報や意見の交換
- Qa07 同僚との日頃からの情報や意見の交換
- Qa08 ミーティング等で市政や仕事の方針が共有されること
- Qa09 家庭の事情や休暇取得への配慮などワーク・ライフ・バランスが確保されること
- Qa10 その他

Q2-2 「10 その他」を選択した場合にご記入ください。

Q3 あなたは、仙台市職員として誇りを持って仕事に取り組んでいると思いますか？

Q1 そう思う  Q2 まあそう思う  Q3 あまりそう思わない  Q4 そう思わない

Q4 あなたは、自分の仕事が市政の中でどういう役割を果たしているか理解していると思いますか？

Q1 そう思う  Q2 まあそう思う  Q3 あまりそう思わない  Q4 そう思わない

Q5 あなたは、コンプライアンス推進について、組織で取り組んでいく必要があると思いますか？

Q1 そう思う  Q2 まあそう思う  Q3 あまりそう思わない  Q4 そう思わない

Q6 あなたは、日頃からコンプライアンスを意識していますか？

Q1 そう思う  Q2 まあそう思う  Q3 あまりそう思わない  Q4 そう思わない



Q7～21では、コンプライアンスを推進するための行動に関し、あなたご自身のことについてお尋ねします。

Q7 あなたは、仕事において、相手の立場に立って親身になって考えることができていると思いますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q8 あなたは、仕事において、相手に対して、分かりやすい言葉で十分な説明を行うことができていると思いますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q9 あなたは、仕事において、応対の際、マナーや服装などに気を配った行動ができていると思いますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q10 あなたは、漫然と前例を踏襲せず、法令等の根拠を確認して仕事をすることができていると思いますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q11 あなたは、公平・公正に職務を執行することができていると思いますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q12 あなたは、公務内外を問わず、高い倫理観を持って行動することができていると思いますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q13 あなたは、法令等に基づいて、正確な仕事をすることができていると思いますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q14 あなたは、常に改善の意識を持って仕事に取り組むことができていると思いますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q15 あなたは、職場において、自分の仕事についての情報共有が十分にできていると思いますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q16 あなたは、職場で困っている人がいたら、手助けしたりアドバイスしたりすることができていると思いますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q17 あなたは、自分の仕事について、上司に適切に報告・連絡・相談ができていると思いますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q18 あなたは、自分の仕事について、上司から適切に指示や確認を受けていると思いますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q19 あなたは、上司からの指示に疑問を感じた時に、質問したり意見を言ったりすることができますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q20、21は「係長職以上のみ」お答えください。(その他の方はQ22へ)

(係長職以上のみ)  
Q20 あなたは、部下から報告・連絡・相談を受けたときに、適切に時間を設けて向き合うことができますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

(係長職以上のみ)  
Q21 あなたは、部下が業務に関して疑問を感じた時に、自分に対して質問したり意見を言ったりできる関係性にあると思いますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q22～26では、職場のコミュニケーションに関し、あなたご自身や、あなたの職場のことについてお尋ねします。

Q22 あなたの職場は、お互いに意見を言い合うことができる職場ですか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q23 あなたの職場は、仕事上の悩みや課題を相談しやすい職場ですか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q24 お互いに意見を言い合い相談しやすい職場づくりに有効だと思う取り組み等は、どのようなものですか？【複数回答可】  
Qa01 職場内ミーティング  
Qa02 上司からの気軽な声かけ  
Qa03 上司との業績評価や自己申告に係る面談  
Qa04 上司との日頃からの情報や意見交換  
Qa05 同僚との日頃からの情報や意見交換  
Qa06 朝礼  
Qa07 その他

Q24-2 「Q7 その他」を選択した場合にご記入ください。

Q25は「管理職を除く職員のみ」、Q26は「管理職のみ」お答えください。

(管理職を除く職員のみ)

Q25

あなたが理想とする所属長(課長)に期待すること・求めたいことを選択してください。【3つまで選択可】

<input type="radio"/> Qa01 相談しやすい雰囲気・傾聴する姿勢	<input type="radio"/> Qa10 判断力・決断力
<input type="radio"/> Qa02 職員個々の事情への配慮	<input type="radio"/> Qa11 危機管理能力
<input type="radio"/> Qa03 日頃からの気軽な声かけ	<input type="radio"/> Qa12 リーダーシップ・統率力
<input type="radio"/> Qa04 職員の間柄となる高い倫理性	<input type="radio"/> Qa13 部下への権限移譲
<input type="radio"/> Qa05 的確な指示・助言	<input type="radio"/> Qa14 柔軟な思考・姿勢
<input type="radio"/> Qa06 適切・公平な評価	<input type="radio"/> Qa15 企画・実行力(事業の創出・拡充)
<input type="radio"/> Qa07 部下の人材育成に対する積極的な姿勢	<input type="radio"/> Qa16 企画・実行力(事業の廃止・見直し)
<input type="radio"/> Qa08 深い知識やノウハウ	<input type="radio"/> Qa17 分からない
<input type="radio"/> Qa09 組織内外との的確な調整力	<input type="radio"/> Qa18 その他

※選択できるのは、「その他」を含めて3つまでです。

Q25-2

「18 その他」を選択した場合にご記入ください。

(管理職のみ)

Q26

あなたは、自分が部下からどのような能力や姿勢を期待されていると思いますか？【3つまで選択可】

<input type="radio"/> Qa01 相談しやすい雰囲気・傾聴する姿勢	<input type="radio"/> Qa10 判断力・決断力
<input type="radio"/> Qa02 職員個々の事情への配慮	<input type="radio"/> Qa11 危機管理能力
<input type="radio"/> Qa03 日頃からの気軽な声かけ	<input type="radio"/> Qa12 リーダーシップ・統率力
<input type="radio"/> Qa04 職員の間柄となる高い倫理性	<input type="radio"/> Qa13 部下への権限移譲
<input type="radio"/> Qa05 的確な指示・助言	<input type="radio"/> Qa14 柔軟な思考・姿勢
<input type="radio"/> Qa06 適切・公平な評価	<input type="radio"/> Qa15 企画・実行力(事業の創出・拡充)
<input type="radio"/> Qa07 部下の人材育成に対する積極的な姿勢	<input type="radio"/> Qa16 企画・実行力(事業の廃止・見直し)
<input type="radio"/> Qa08 深い知識やノウハウ	<input type="radio"/> Qa17 分からない
<input type="radio"/> Qa09 組織内外との的確な調整力	<input type="radio"/> Qa18 その他

※選択できるのは、「その他」を含めて3つまでです。

Q26-2

「18 その他」を選択した場合にご記入ください。

Q27～33では、組織風土に関し、あなたご自身や、あなたの職場のことについてお尋ねします。

- Q27 あなたの職場は、仕事に対する意欲が高いと思いますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない
- Q28 あなたの職場では、関係部署との連携を積極的に行っていると思いますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない
- Q29 あなたの職場では、いろいろな立場の人(正職員、再任用職員、会計年度任用職員、臨時的任用職員など)をチームの一員として互いに尊重する雰囲気がありますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない
- Q30 あなたの職場は、職員の指導・育成を積極的に行う雰囲気がありますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない
- Q31 あなたの職場は、誰もが休暇を取得しやすい環境ですか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない
- Q32 あなたの上司は、あなたの提案や挑戦を積極的に後押ししてくれていると思いますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない
- Q33 (係長職以上のみ)  
あなたは、日頃から積極的に部下の提案を採用したり挑戦を後押ししたりできていると思いますか？  
1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q34～38では、内部統制制度に関し、あなたご自身や、あなたの職場のことについてお尋ねします。

Q34 あなたの職場では、ダブルチェックの実施や手順書の整備など、ミスを防止する仕組みが整っていると感じますか？

1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q35 あなたの職場では、もしミスが発生した場合に、組織として対応し、再発防止に取り組んでいく雰囲気がありますか？

1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q36 あなたの職場では、他の職場で起きた不適切な事務処理事例を、各職員が「自分事」と捉えて類似の事務ミス防止に取り組んでいく雰囲気がありますか？

1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

Q37 あなたは、仮に自分がミスをした場合に、速やかに上司に報告ができると思いますか？

1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない

(係長職以上のみ)

Q38 あなたは、部下がミスをしたときに、頭ごなしに叱責することなく受け止め、速やかに上司や関係部署へ伝達することができていると思いますか？

1 そう思う 2 まあそう思う 3 あまりそう思わない 4 そう思わない



Q39～41では、仙台市職員相談・通報窓口に関し、あなたご自身のことについてお尋ねします。

Q39 あなたは、仙台市職員相談・通報窓口を知っていますか？

1 はい 2 いいえ

(Q39で「1 はい」と回答した方のみ)

Q40 あなたは、職場内における不正等の通報対象事実を発見した場合に、この窓口で相談又は通報をしたいと思いますか？

1 はい 2 いいえ

(Q40で「2 いいえ」と回答した方のみ)

Q41 この窓口で相談又は通報をしないと思う理由を選択してください。【複数回答可】

Qa01 上司や同僚などに相談できるので、この窓口へ相談又は通報をする必要がない

Qa02 詳しい制度の内容が分からないため

Qa03 窓口の連絡先または通報（相談）の方法が分からないため

Qa04 通報（相談）したことが周囲に知られてしまうことが心配であるため

Qa05 通報（相談）したことにより不利益な取扱いを受けることが心配であるため

Qa06 通報（相談）しても、適切な調査や是正措置が行われると思えないため

Qa07 不正等には積極的に関わり合いたくないため

Qa08 その他

Q41-2 「08 その他」を選択した場合にご記入ください。

その他、コンプライアンス推進に関してご意見があれば、自由にご記入ください。

(コンプライアンス意識浸透のために有効だと思う取組み、仙台市コンプライアンス行動規範集の活用方法、コンプライアンス推進担当への要望等)

次の設問は、市民局が市民協働の推進に関する職員の意識を把握するためにお尋ねします。

本市では、複様化・多様化する行政課題・地域課題に応えるために、市民からの信頼を礎に、「協働のまち・仙台」の実現に向けて様々な取り組みを進めています。

Q42～43では、市民協働に関して、あなた自身のことについてお尋ねします。

Q42 あなたは、現在担当している業務に関わらず、市の業務を進める上で、市民協働を推進することは大切だと思いますか？

1 そう思う    2 まあそう思う    3 あまりそう思わない    4 そう思わない

Q43 あなたが市民協働を推進していくために、有効または必要だと思うことを選択してください。【複数回答可】

- a01 市民協働に役立つ情報・ノウハウが得られる機会
- a02 市民協働に関してアドバイスが得られる機会
- a03 市民活動団体等の知見が得られる機会
- a04 市民活動団体等との交流や活動体験の機会
- a05 その他

Q43-2 「05 その他」を選択した場合にご記入ください。

--

アンケートは以上です。ご協力ありがとうございました。

