

Q	設問	備考
1	あなたは現在の自分の仕事にやりがいを感じていますか？	やりがい
○2	あなたは仙台市職員として誇りを持って仕事に取り組んでいると思いますか？	職員としての誇り
○3	あなたは自分の仕事がどのような役割を果たしているか理解していると思いますか？	目的意識
4	あなたは日頃からコンプライアンスを意識した行動をとれていると思いますか？ ※「コンプライアンス」とは…法令や社会のルールを守っていくのみならず、市民のニーズや社会の要請に応えていくこと	コンプライアンス意識の浸透度
5	あなたは、市民の立場に立って親身になって考える、分かり易い言葉で十分な説明を行う、マナーや服装などに気を配った行動(実践行動1.「私は、市民の目線を大切に、仕事をします。」)ができていますか？	実践行動1. の達成度の自己評価
6	あなたは、漫然と前例を踏襲せず、法令等の根拠を確認して、公平・公正に職務を執行することや、公務外であっても高い倫理観を持って行動すること(実践行動2.「私は、法令等を遵守し、公務内外にわたり、高い倫理観を持って行動します。」)ができていますか？	実践行動2. の達成度の自己評価
7	あなたは、法令等に基づいて、正確な仕事をすることや、常に改善の意識を持って仕事に取り組むこと(実践行動3.「私は、正確性を期し、積極果敢に仕事をします。」)ができていますか？	実践行動3. の達成度の自己評価
8	あなたは、職場において仕事についての情報共有を図り、チームで助け合って仕事をする(実践行動4.「私は、チーム力を高め、よりよい仕事をします。」)ができていますか？	実践行動4. の達成度の自己評価
9	あなたの職場は、仕事に対するモチベーションが高いと思いますか？	組織風土(仕事への士気)
10	あなたの職場では、仕事について十分な情報共有がされていると思いますか？	組織風土(情報共有)
○11	あなたの職場は、お互いに意見を言い合うことができる職場ですか？	組織風土(コミュニケーション)
○12	あなたの職場は、仕事上の悩みや課題を相談しやすい職場ですか？	組織風土(職員同士での相談)
○13	あなたは自分の仕事について、上司に適切に報告・連絡・相談ができていますか？	組織風土(上司への報連相)
○14	あなたは自分の仕事について、上司から適切に確認を受けていると思いますか？	組織風土(上司からの確認)
○15	あなたは、上司からの指示に疑問を感じた時に、質問したり意見を言うことはできますか？	組織風土(上司との関係性)
○16	あなたの職場では、関係部署との連携はうまくいっていると思いますか？	組織風土(他部署間)
○17	あなたは仮に自分がミスをした場合に、速やかに上司に報告ができていますか？	組織風土(リカバリー)
18	あなたの職場では、不適切な事務処理等があった場合に、見てみぬ振りをする、相互に指摘できない、上司へ上げにくいといった雰囲気があると思いますか？	組織風土(不適切事務処理等に対する態勢)
19	あなたの職場では、相互チェック体制や管理体制など、不正を防止する仕組みが整っていると思いますか？	組織風土(不正を防止する仕組み)
○20	あなたは仙台市職員相談・通報窓口を知っていますか？	内部通報制度の認知度
21	職員一人ひとりにコンプライアンス意識を浸透させるには、どのような取組みが有効だと思いますか？有効だと思うものをすべて選択してください。	【選択肢】 <input type="checkbox"/> 職場内で行動規範集の説明や読み合わせを行う。 <input type="checkbox"/> 職場内で行動規範集を用いた意見交換を行う。 <input type="checkbox"/> 職場内で事例を用いた意見交換を行う。 <input type="checkbox"/> 職場内でコンプライアンスに関する研修を行う。 <input type="checkbox"/> 職場を越えた職員同士の意見交換の場を設ける。 <input type="checkbox"/> コンプライアンスに関する集合研修を充実させる。 <input type="checkbox"/> 幹部職員(市長、副市長、局長など)のメッセージを発信する。 <input type="checkbox"/> その他[]
22	あなたは、「仙台市コンプライアンス行動規範集」について、どのような活用をされましたか？行動規範集が配られてから行ったものをすべて選択してください。	【選択肢】 <input type="checkbox"/> 日頃の自分の行動を振り返るために使っている。 <input type="checkbox"/> 不祥事があった際に見返している。 <input type="checkbox"/> 自分の行動の指針にしている。 <input type="checkbox"/> 職員同士で話題にしている。 <input type="checkbox"/> その他[]

最後 質問項目は以上となりますが、コンプライアンス推進に関してご意見があれば、自由にご記入ください。

○前回調査項目から継続した設問