

平成 27 年度の仙台市職員相談・通報窓口の運用状況について

1 運用実績件数

	通報受付件数		相談受付件数
		うち受理件数	
内部窓口・外部窓口	7 件	6 件	22 件
うち外部窓口	2 件	1 件	6 件

※内部窓口は平成 27 年 7 月 24 日から、外部窓口は平成 27 年 8 月 7 日から運用開始

2 通報の内容等（対応が終了したもの）

通報の概要	受理又は 不受理	対応
職場の人間関係等に関する通報	不受理	内容が不明確であり、調査の実施が困難なため、不受理とした。
職員の交通用具に関する件	受理	職員が通勤に使用している交通用具の保険標章の表示が不適切である等の通報があり、その事実が認められたことから、当該職員の所属長に指導を求め、是正がすべて完了したことを確認した。
職場のパワーハラスメントに関する件	受理	職場においてパワーハラスメントを受けたという通報があり、関係者への聴き取りを行った結果、パワーハラスメントと認められる行為があった事実は確認できなかった。
職場のパワーハラスメント等に関する件	受理	職場においてパワーハラスメントを受けた等の通報があり、通報者からの聴き取り等による調査を行った結果、通報対象事実に該当する事実関係は確認できなかった。
事務処理に関する件	受理	事務処理の適正化を求める等の通報があり、関係者からの聴き取り等による調査を行ったところ、その過程で通報対象事実が生じるおそれが解消されたため、調査を終了した。
職員の兼業等に関する件	受理	兼業等に関する通報があり、関係者への聴き取りを行った結果、通報対象事実に該当するような事実関係は確認できなかった。

3 相談の内容（対応が終了したもの）

- 職員倫理規程の内容に関する確認（1件）
- 外郭団体への職員派遣に関する意見（2件）
- 職員の休暇取得に関する件（1件）
- 国勢調査に関する件（1件）
- 職員の喫煙に関する件（1件）
- 会計処理に関する件（1件）
- 臨時的任用職員の勤務に関する件（1件）
- 職場におけるいじめに関する件（1件）
- 職場のパワーハラスメントに関する件（5件）
- 勤務体制等に関する件（1件）
- 事務処理に関する件（1件）
- 公務災害に関する件（1件）
- 制度に関する質問（1件）
- セクシュアルハラスメントに関する件（1件）
- 職員の勤務実績に関する件（1件）
- 制度に関する質問等（1件）
- 職場内の役割分担に関する件（1件）