

平成30年度 職員意識調査項目について（案）

1 視点

これまでの職員意識調査の結果との比較・分析を行うため、従前の設問（調査項目）と同一の設問とすることを基本としながら、各職場において、職員が、仕事に対するやりがい・意欲を高める方策及び風通しを良くするための方策として期待している取り組み等を調査により探るもの。

2 追加する設問案

○あなたの仕事に対するやりがいの意識や意欲が高まるために有効だと思う職場での取り組み等はどのようなものですか。【複数回答可】

- 朝礼
- 職場内ミーティング
- 業務に関する課内研修
- 上司からの気軽な声かけ
- 上司との意見交換・個別面談（業績評価・自己申告に係る面談を除く）
- 課長との面談（業績評価・自己申告に係るもの）
- 同僚や上司との雑談
- その他【自由記述】

○お互いに意見を言い合うことができる職場づくりに有効だと思う取り組み等はどのようなものですか。【複数回答可】

- 朝礼
- 職場内ミーティング
- 上司からの気軽な声かけ
- 上司との意見交換・個別面談（業績評価・自己申告に係る面談を除く）
- 課長との面談（業績評価・自己申告に係るもの）
- 同僚や上司との雑談
- その他【自由記述】